



T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
METEOROLOJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

STRATEJİK PLAN 2013 - 2017



Ankara - 2012

**T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
METEOROLOJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

STRATEJİK PLAN

2013 - 2017

“Hayatı, hele milli hayatı seven, onu korumak isteyen, yurdunun topraklarına, denizlerine olduğu gibi havasına da alakasını her gün biraz daha çoğaltmalıdır”

H. Atatürk



İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	iii
GENEL MÜDÜR SUNUŞU	v
GİRİŞ	vii
1 STRATEJİK PLANIN KAPSAMI, HAZIRLIK SÜRECİ VE YÖNTEM	1
1.1 Stratejik Planın Kapsamı	1
1.2 Stratejik Plan Hazırlık Süreci ve Yöntem	1
2 DURUM ANALİZİ	3
2.1 Kurumsal Yapı ve İlgili Mevzuat	3
2.1.1 Tarihsel gelişim	3
2.1.2 Yetki, görev ve sorumluluklar	4
2.1.3 Organizasyon yapısı	5
2.1.4 İlgili mevzuat	8
2.2 Mevcut Kaynaklar	10
2.2.1 İnsan kaynakları	10
2.2.2 Mali kaynaklar	12
2.2.3 Fiziksel yapı	14
2.2.4 Bilgi ve teknolojik kaynaklar	15
2.3 Faaliyet Alanları, Sunulan Ürün ve Hizmetler	18
2.4 Paydaş Analizi	21
2.4.1 Anket neticelerine ilişkin değerlendirmeler	22
2.5 Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi	24
2.6 MGM 2009-2013 Stratejik Planının Uygulanan Dönemine İlişkin Değerlendirme	26
3 GELECEĞE BAKIŞ	33
3.1 Stratejik Gayeler, Stratejik Hedefler ve Performans Göstergeleri	33
3.2 Stratejik Hedef – Birim İlişkisi	51
4 MALİYETLENDİRME	53
STRATEJİK PLAN – TEMEL POLİTİKA DOKÜMANLARI İLİŞKİSİ	58
5 İZLEME VE DEĞERLENDİRME	61
5.1 İzleme	61
5.2 Değerlendirme	61
TABLO, ŞEKİL VE GRAFİKLER LİSTESİ	64
EK 1- DIŞ PAYDAŞ LİSTESİ	65

BAKAN SUNUŞU

Kamu yönetiminde reform sürecinin temel maksadı; merkezi ve yukarıdan aşağı işleyen talimat odaklı geleneksel yönetim anlayışını değiştirmektir. Uygulamaya koyulan yeni yönetim anlayışının temel ilkeleri şeffaflık, sürdürülebilirlik, hesap verebilirlik, verimlilik ve katılımcılıktır. Çağdaş kamu yönetiminin anahtarı olan bu esaslar, hedeflerin doğru belirlenmesi ve bu hedeflere ulaşmak için yürütülecek faaliyetlerin etkin planlamasını da içermektedir. Bunun en önemli araçlarından biri de stratejik planlamadır.

Zaman çok değerli bir hazinedir ve geri almak mümkün olmadığından iyi değerlendirilmesi gerekir. Bunun yolu da etkin ve doğru planlamadan geçmektedir. Neyi, ne zaman, nasıl yapacağını bilemediği için başarısızlığa uğrayan insanlar gibi kurum ve kuruluşlar da stratejik planlama ilkelerine uymazlarsa, gelecek için bugünden tedbir alarak kaynaklarını yerinde kullanmazlarsa aynı akıbete mahkum olacaklardır. Bu bakımdan kuruluşların hedeflerini doğru belirleyerek, bu hedeflere varmalarını mümkün kılacak metotları ortaya koyan stratejik planlama çağdaş yönetim anlayışının belkemiğidir.

Ülkemizde uygulanmakta olan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerince; Bakanlığımız ve bağlı kuruluşları da katılımcı yöntemlerle stratejik planlar hazırlanmakta ve plan kapsamında idari faaliyetler sürdürülmektedir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü de gelecek 5 yıllık döneme ışık tutacak olan “2013–2017 Stratejik Planı”nı hazırlamış olup; çalışmalarını bu plan dâhilinde yürütecektir.

Bütün kurumlarımızda olduğu gibi, orta ve uzun vadeli hedeflerini, temel ilke ve politikalarını, performans ölçütleri ve bu hedeflere ulaşmak için izlenecek metotları ihtiva eden stratejik planların uygulanması, Meteoroloji Genel Müdürlüğü çalışmalarının daha etkin ve verimli şekilde yürütülmesini sağlayacaktır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü çalışanlarının özverili çalışmaları neticesinde hazırlanan planın ülkemize ve bütün teşkilat çalışanlarına hayırlar getirmesini temenni eder, stratejik hedeflere ulaşılmasında görev alacak Genel Müdürlük personeline başarılar dilerim.

Prof. Dr. Veysel EROĞLU
Orman ve Su İşleri Bakanı

GENEL MÜDÜR SUNUŞU

Meteoroloji hayatın her alanıyla ilgili, sürekli değişimlere ve gelişmelere açık bir bilim dalıdır. Ülkemizde bu bilimin resmi temsilcisi ve uygulayıcısı olan Meteoroloji Genel Müdürlüğü, dünya üzerindeki meteorolojik gelişmeleri ve yenilikleri takip ederek meteoroloji alanında çalışmalar yapmak, tahmin ve uyarılar yayınlamakla görevli ve yetkili tek kamu kurumudur.

Hizmet sunduğumuz ana sektörler olan ulaştırma, savunma ve tarımın yanında meteorolojik ihtiyaçları gün geçtikçe artan turizm, sanayi, enerji, şehircilik, adalet, tıp ve çevre başta olmak üzere pek çok ekonomik ve sosyal konu meteorolojinin hizmet alanına girmektedir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü kuruluşundan itibaren kendisine verilen görevleri yerine getirme çabasıyla, meteoroloji alanındaki bilimsel ve teknolojik gelişmeleri, gözlem, tahmin ve uyarı sistemlerindeki yenilikleri ülkemiz şartlarında değerlendirip uygulamaya geçirecek milli ekonomiye, toplumsal refaha, can ve mal güvenliğinin sağlanmasına ve hayat kalitesinin artırılmasına katkı sağlamaya çalışmaktadır.

Dünyada kamu hizmetleri alanında meydana gelen değişimler benzer şekilde ülkemizde de kendisini hissettirmiş, daha kaliteli hizmet için güçlü kurumsal yapılar oluşturma kaygısıyla özellikle planlama konusunda yeni yöntemler kullanılmaya başlanmış, geleneksel planlama anlayışından modern planlama anlayışına geçilmiş ve bu doğrultuda özellikle mali yönetim alanında büyük değişimler yaşanmıştır.

Kurumumuzun “stratejik planlama ve yönetim” anlayışını benimsemiş, kaynaklarını etkin ve verimli kullanan, saydam ve hesap verebilen, performansını denetleyen, uluslararası alanda etkin, konusuyla ilgili bilimsel çalışmalarda başarılı örnek bir kurum olması, çalışmalarımızın temel gayesini oluşturmaktadır. Bu sebeple Meteoroloji Genel Müdürlüğü 2013–2017 Stratejik Planının, anılan maksatlar doğrultusunda atılmış sağlam bir adım olduğu inancındayım.

Planın hazırlanmasında bizlerden katkılarını esirgemeyen tüm paydaşlarımıza ve çalışmalarda emeği geçen personelime teşekkür eder, uygulamada başarılar dilerim.

İsmail GÜNEŞ
Genel Müdür

GİRİŞ

Dünyadaki ve Türkiye'deki gelişmelere paralel olarak hazırlanan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu yönetimi alanında uygulamaya koyulan yönetim anlayışı stratejik yönetimdir. Bu yönetim anlayışının uygulaması ise stratejik plan yaklaşımı ile süreçlerin ve kaynakların yönetilmesidir.

Stratejik yönetim anlayışıyla, kurumsal yapının, kaynakların, potansiyeller ile fırsat ve tehditlerin tarafsız bir bakış açısıyla tam olarak analizi ile geleceğe yönelik planlama yapabilme imkânı sağlanmış olmaktadır.

Kamu yönetiminde sürekli gelişme, şeffaflık ve katılımcılık, yönetişim, vatandaş odaklılık ve hesap verebilirlik gibi kavramlar ya da ilkeler stratejik yönetimin temelini oluşturmaktadır. Kamu harcama sürecini daha hızlı ve sağlam esaslara bağlama, kamu mali yönetim sisteminde disiplinin, hesap verebilirlik ve saydamlığın, kamu kaynaklarının kullanılmasında etkinlik, verimlilik ve ekonomikliğin sağlanması, sistemdeki en önemli yapı taşlarıdır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu idarelerine; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin temel vazifelerini ve ufkunu oluşturmak, stratejik gayeler ve ölçülebilir hedefler belirlemek, performanslarını önceden belirlenmiş göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme, değerlendirmesini yapmak maksadıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir.

Stratejik planlama yaklaşımı ile bir yandan geleceği planlayarak, netice odaklı bir yönetim anlayışına yönelik müşahhas adımlar atılması, diğer yandan planda tespit edilen hedeflere ulaşılması beklenmektedir.

Stratejik plan uygulama sürecinde Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün (MGM) bütün birimleri, yatırım, faaliyet ve performans esaslı bütçeleme çalışmalarını hazırlanan stratejik plan doğrultusunda eylem planlarına dönüştürerek uygulayacaklardır.

MGM 2013-2017 Stratejik Planı, ilgili mevzuat kapsamındaki görev ve sorumlulukları en üst seviyede yerine getirebilmek gayesiyle hazırlanmıştır. Hazırlanan plan ile kamu kaynaklarını etkin ve verimli kullanarak azami fayda sağlanması hedeflenmektedir.



1 STRATEJİK PLANIN KAPSAMI, HAZIRLIK SÜRECİ VE YÖNTEM

1.1 Stratejik Planın Kapsamı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu stratejik plan çalışmalarının temelini oluşturmaktadır. Bu Kanunun gayesi, kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlamak üzere, kamu malî yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm malî işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve malî kontrolü düzenlemektir.

MGM görev, yetki ve sorumluluklarının belirlendiği 14 Ocak 1986 tarihli ve 3254 sayılı MGM'nin Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun 10 Ekim 2011 tarih ve 657 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yeniden düzenlenmiştir. Bu düzenlemeye bağlı olarak MGM merkez ve taşra teşkilatında yeni bir yapılanmaya gidilmiştir.

5018 sayılı “Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ve “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” gereği MGM 2009-2013 Stratejik Planının yukarıda zikredilen yeniden yapılanmaya bağlı olarak 2013-2017 yıllarını kapsamak üzere yenilenmesi kararlaştırılmıştır.

MGM Stratejik Planı, 3254 sayılı Kanunla verilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde 2013 – 2017 yılları arasında belirlenen stratejik gayeler ve hedefler ile bunlara ulaşmak için yürütülecek faaliyetleri kapsamakta olup; durum analizi, geleceğe bakış ve stratejik planın uygulanması ve değerlendirilmesi bölümlerinden meydana gelmektedir. MGM 2009 – 2013 Stratejik Planı'na ilişkin değerlendirme bilgisi de Tablo 7'de ayrıca yer almaktadır.

1.2 Stratejik Plan Hazırlık Süreci ve Yöntem

5018 sayılı “Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ve “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” gereği MGM 2009-2013 Stratejik Planı hazırlanarak 2009 yılından itibaren uygulanmıştır. Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin 7. maddesinin 3. fıkrasının a) bendinde; *“Görev, yetki ve sorumluluklarını düzenleyen mevzuatta değişiklik olması hâlinde ilgili kamu idaresinin, stratejik planları yenilenebilir”*, 4. fıkrasında ise *“Yenileme, stratejik planın beş yıllık bir dönem için yeniden hazırlanmasıdır. Stratejik planın yenilenmesi kararı, yukarıdaki şartların oluşmasını müteakip en geç üç ay içinde alınır. Bu kararı takip eden altı ay içinde stratejik plan yenilenir”* denilmektedir. Bu bağlamda, 22 Kasım 2011 tarihli ve 54007 sayılı Genel Müdürlük Olur'u ile stratejik plan yenileme çalışmalarının başlatıldığı ilgili birimlere duyurulmuştur. Yönetmelik hükümlerince başlatılan stratejik plan yenileme çalışmalarının hazırlık ve planlamasını yürütmek, gerekli koordinasyonu sağlamak üzere MGM Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı görevlendirilmiştir.

Stratejik planlamanın bütün aşamalarında önemli rol üstlenecek planlama ekibinin, durum analizinden başlayarak maksada uygun bir yapıda kurulması, yapılacak çalışmaların başarısı için kritik bir öneme sahiptir. Buna göre;

- Planlama ekibinde kuruluşun temel birimlerinin temsil edilmesi,
- Ekip üyelerinin stratejik planlama sürecinin gerektirdiği bilgi ve becerileri taşıması,
- Ekip üyelerinin kuruluş hakkında yeterli bilgiye sahip olmaları,
- Ekip üyelerinin kuruluşun hedef kitlesi veya müşterilerini yeterince tanıyor olmaları,
- Ekip üyelerinin stratejik planlama çalışmalarına yeterli zaman ve enerji ayırabilecek durumda olmaları,
- Planlama süreci boyunca ekipte süreklilik sağlanması

kriterleri göz önüne alınarak Strateji Geliştirme Daire Başkanı koordinesinde; I. grupta kurum üst düzey yöneticilerinin, II. grupta ise tüm birimlerin temsil edildiği bir Stratejik Planlama Ekibi (SPE) kurulmuş, çalışma takvimi oluşturularak SPE için bilgilendirme faaliyetleri düzenlenmiştir.

Stratejik Plan hazırlanırken, “Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu” ve “Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” esas alınmıştır.

SPE düzenli toplantılar yaparak çalışmalarda kullanılacak usul ve yöntemleri belirlemiş, durum analizi çalışmaları kapsamında paydaş tespiti yapılmış, iç ve dış paydaşların görüşleri anketler vasıtasıyla derlenmiştir. İç ve dış paydaş görüşleri için ayrıca Kalite Yönetim Sistemi kapsamında düzenli olarak yürütülen anket çalışmaları ve müşteri görüş-öneri ve şikâyetlerinden de faydalanılmıştır. Bu değerlendirmeler neticesinde SPE tarafından “Güçlü ve Zayıf yönler ile Fırsatlar ve Tehditler” (GZFT) Analizi yapılmıştır.

SPE, MGM'nin temel vazife ve ufkunu belirleyip, temel ilke ve değerlerimiz ile geleceğine yön verecek stratejik gaye ve hedeflerin tespit edilmesi için alt gruplara ayrılmış ve alt grupların oluşturduğu gaye ve hedefler ile bunların izleme ve değerlendirmesinde kullanılacak performans göstergeleri SPE'de değerlendirilerek son hali verilmiştir. Buna göre MGM 2013–2017 stratejik planı kapsamında 4 gaye ve 23 hedef belirlenmiştir.

2 DURUM ANALİZİ

2.1 Kurumsal Yapı ve İlgili Mevzuat

2.1.1 Tarihsel gelişim

Ülkemizde Selçuklular ve Osmanlılar döneminde rasathaneler kurulmuş olmasına rağmen, bu rasathanelerde daha ziyade astronomi ile ilgili gözlemler yapılmıştır. Bunlardan Ali Kuşçu ve Uluğbey'in kurduğu rasathaneler en tanınmışlarıdır. Osmanlı İmparatorluğu'nun çeşitli yerlerinde gerek özel gerekse Devletin emrinde olmak üzere birçok meteorolojik rasat yapılmıştır. Daha sonra meteorolojik bilgilere duyulan ihtiyaç sebebiyle ülkemizin her tarafında birbirinden bağımsız meteoroloji üniteleri meydana gelmiş ve 12 Kasım 1925 tarihinde Tarım Bakanlığı'na bağlı olarak Rasadat-ı Cevviye Müessesesi ismi ile Ankara Etlik'te ilk meteoroloji istasyonu faaliyete geçirilmiştir. 1936 yılında Türkiye'de meteorolojik hizmetlerin tek elden ve düzenli bir şekilde yürütülmesi çalışmaları neticesinde Millî Savunma, Tarım ve Bayındırlık Bakanlıklarına bağlı olarak çalışan meteoroloji istasyonlarının birleştirilmesi ile kurulan "Devlet Meteoroloji İşleri Umum Direktörlüğü" nün ismi daha sonra "Devlet Meteoroloji İşleri Umum Müdürlüğü" olarak değiştirilmiştir. 10 Şubat 1937 tarih ve 3127 sayılı TBMM'de kabul edilen Devlet Meteoroloji İşleri Umum Müdürlüğü Kuruluş Kanunu Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

MGM II. Dünya Savaşı sırasında Silahlı Kuvvetlerin emrine girmiş ve çalışmalarını da buna göre yürütmüştür. II. Dünya Savaşı'nın sona ermesinden sonra meteorolojik hizmetlerde hızlı bir gelişme meydana gelmiştir. MGM, uluslararası işbirliğinin artması neticesinde kurulan Dünya Meteoroloji Teşkilâtı'na 31 Mayıs 1949 tarihinde üye olmuştur. Başbakanlığa bağlı olarak hizmet veren MGM 15 Mayıs 1957 tarihinde 6967 sayılı Kanunla Tarım Bakanlığı'na bağlanmıştır. 5 Ocak 1978 tarihinde ise tekrar Başbakanlığa bağlanmıştır. 3127 sayılı Teşkilat Kanunu, 08 Ocak 1986 tarihli ve 3254 sayılı Kanunla yürürlükten kaldırılmıştır.

13 Ağustos 1991 tarihli ve 447 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Çevre Bakanlığı'na bağlanan MGM, 17 Haziran 1992 tarihli ve 3812 sayılı Kanunla tekrar Başbakanlığa bağlı bir kuruluş haline getirilmiştir.

27 Kasım 2002 tarihli Bakanlar Kurulu Kararı ile Çevre Bakanlığına bağlanan MGM, Bakanlıklarda yapılan yeni düzenlemeler kapsamında, 08 Temmuz 2011 tarihli ve 27988 sayılı Kuruluşların Bağlı ve İlgili Oldukları Bakanlıkların Değiştirilmesine Dair Cumhurbaşkanlığı Tezkeresi ile Orman ve Su İşleri Bakanlığına bağlanmıştır.

MGM'nin teşkilat yapısı, 10 Ekim 2011 tarihli 657 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 16 Ocak 2012 tarihli ve 28175 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2011/2632 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile mevcut halini almıştır.

Orman ve Su İşleri Bakanlığına bağlı genel bütçeli bir kuruluş olan MGM; Merkez Teşkilatı, 15 bölge müdürlüğü ve bunlara bağlı birimlerden meydana gelen bir organizasyon yapısına sahiptir. MGM bünyesinde ayrıca Döner Sermaye İşletmesi bulunmaktadır.

26 Mayıs 2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" gereği stratejik plan hazırlamakla yükümlü kamu idareleri arasında 3. grupta yer alan MGM tarafından 2009–2013 dönemini kapsayan stratejik planı hazırlanarak uygulamaya geçirilmiştir.

MGM tarafından yürütülen iş ve işlemler ile sunulan hizmetlerin Kalite Yönetim Sistemi şartlar standardına uygun olarak yürütülebilmesi gayesiyle 5 Temmuz 2007 tarihinde TSE-EN ISO 9001:2000 kalite belgesi alınmış ve kalite belgesi 2 Ağustos 2010 tarihinde 3 yıl süreli olarak yenilenmiştir.

2.1.2 Yetki, görev ve sorumluluklar

8 Ocak 1986 tarihli ve 3254 sayılı Teşkilat Kanunda belirtilmiştir. Buna göre:

- Meteorolojik hizmetlerin eksiksiz ve zamanında yürütülebilmesi için lüzum görülen yerlerde çeşitli tipte meteoroloji istasyonları veya birimleri açmak ve çalıştırmak,
- Meteorolojik hizmetlerin gerektirdiği gözlem ve ölçümleri yapmak,
- Kara, deniz ve hava ulaştırması ile tarım ve diğer sektörler için hava tahminleri yapmak,
- Can ve mal kayıplarına sebep olabilecek meteorolojik olaylarla ilgili uyarılar yapmak,
- Tarım, orman, turizm, ulaştırma, bayındırlık, enerji, sağlık, çevre, silahlı kuvvetler ve gerekli görülen kurum ve kuruluşlar için meteorolojik destek sağlamak ve uluslararası anlaşmalarla sorumluluğuna verilmiş bulunan meteorolojik hizmetleri yürütmek,
- Her türlü haberleşme araçlarını ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak kurmak, kurdurmak ve işletmek, bunlarla yurt içi ve yurt dışı meteorolojik bilgi alışverişi yapmak, bu bilgilerden lüzum görülenleri halkın yararlanabileceği tarzda yayınlamak,
- Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununa uygun olarak radyo istasyonu kurmak ve işletmek,
- Meteoroloji ile ilgili konularda etüd ve araştırmalar yapmak, Türkiye'nin iklim özelliklerini tespit maksadıyla çalışma ve incelemeler yaparak elde edilen bilgileri arşivlemek ve yayınlamak,
- Meteoroloji ile ilgili milletlerarası kuruluşlarda 1173 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde Türkiye'yi temsil etmek ve gerekli işbirliğini sağlamak

MGM'nin yetki, görev ve sorumluluk alanı içerisinde yer almaktadır.

2.1.3 Organizasyon yapısı

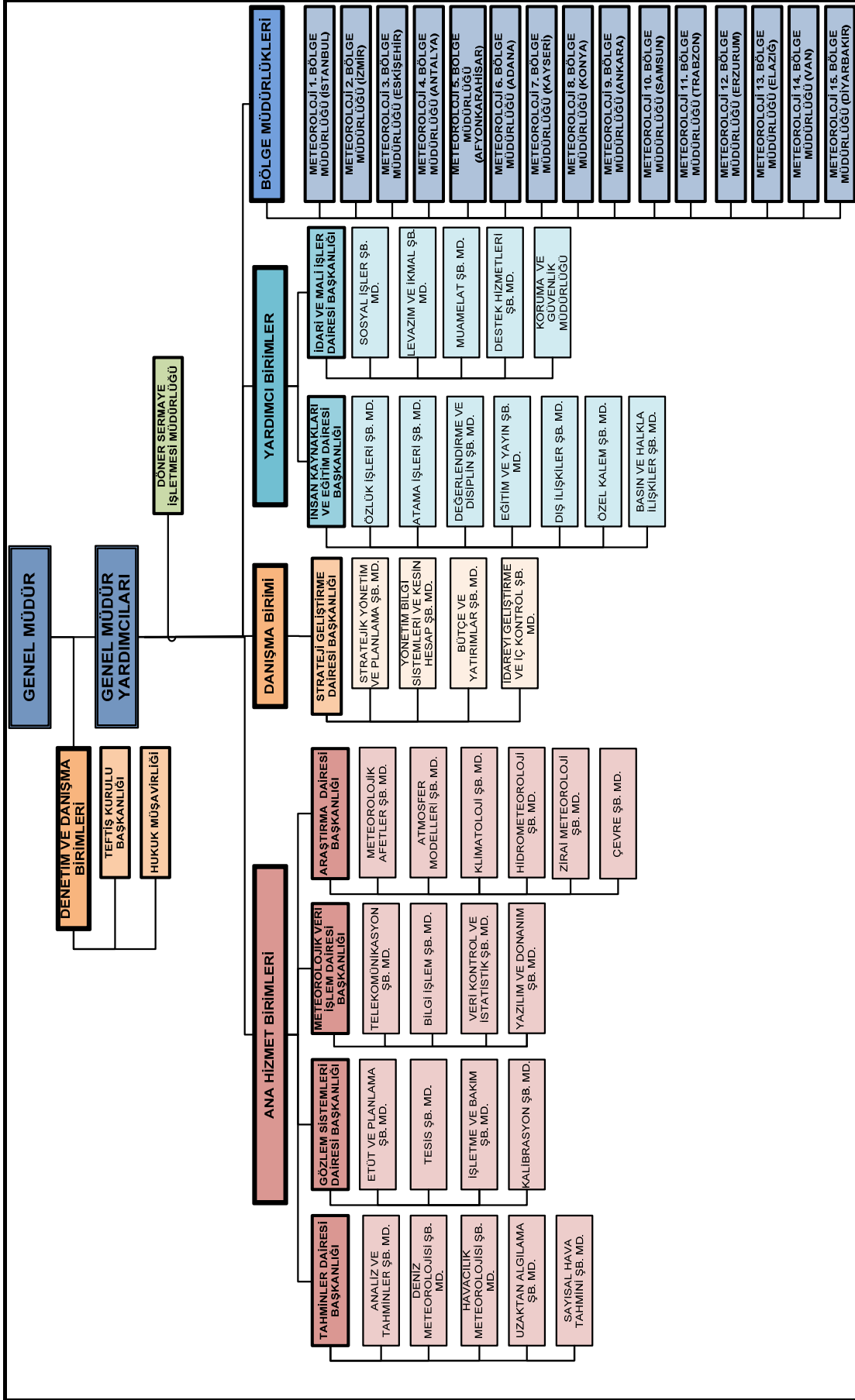
MGM Merkez Teşkilatı; Genel Müdür, 3 Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, 7 Daire Başkanlığı, 35 Şube Müdürlüğü ve Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünden meydana gelmektedir.

Taşra Teşkilatı ise 15 Bölge Müdürlüğü ile bunlara bağlı 66'sı Meydan Müdürlüğü olmak üzere 159 Meteoroloji Müdürlüğünden müteşekkildir.

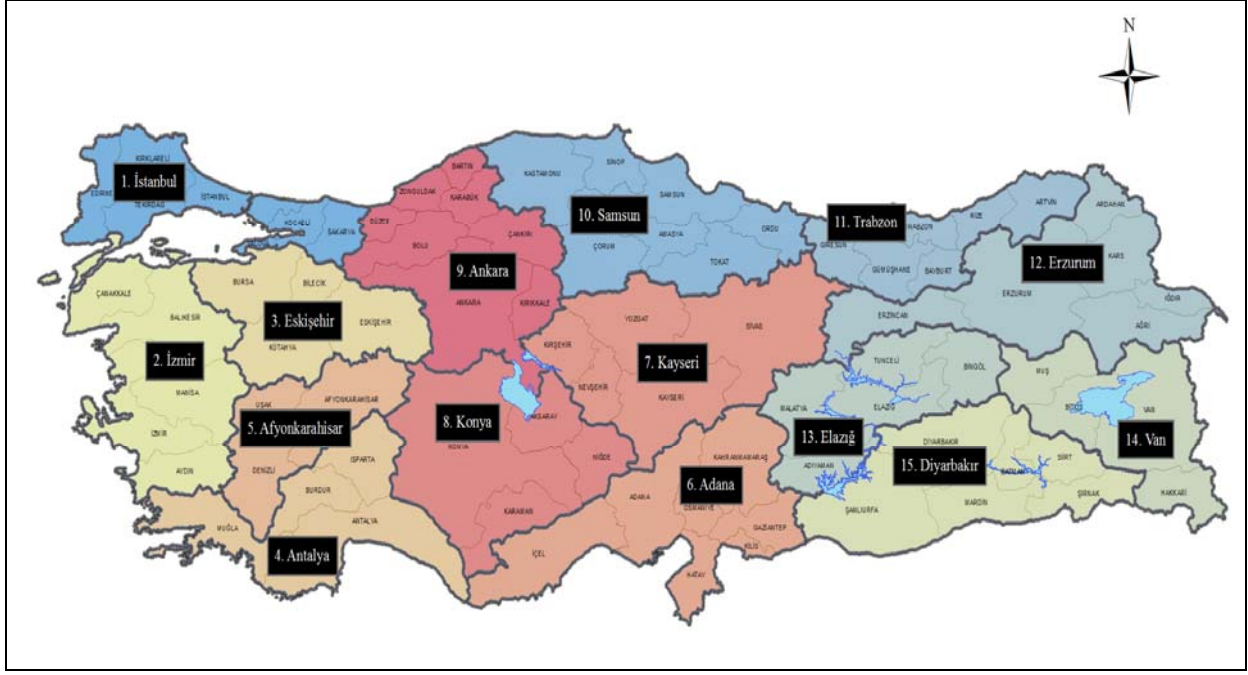
Merkez Teşkilatı Ana Hizmet Birimleri: Tahminler Dairesi Başkanlığı, Gözlem Sistemleri Dairesi Başkanlığı, Meteorolojik Veri İşlem Dairesi Başkanlığı, Araştırma Dairesi Başkanlığı.

Merkez Teşkilatı Danışma ve Denetim Birimleri: Teftiş Kurulu Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, İç Denetim Birimi.

Merkez Teşkilatı Yardımcı Birimleri: İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ve Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü.



Şekil 1: MGM Teşkilat Şeması



Şekil 2: MGM Bölge Müdürlükleri dağılımı

Tablo 1: MGM Bölge Müdürlükleri ve bağlı iller

Bölge Müdürlüğü	Bağlı iller
Meteoroloji 1. Bölge Müdürlüğü (İstanbul)	Edirne, İstanbul, Kırklareli, Kocaeli, Sakarya, Tekirdağ, Yalova
Meteoroloji 2. Bölge Müdürlüğü (İzmir)	Aydın, Balıkesir, Çanakkale, İzmir, Manisa
Meteoroloji 3. Bölge Müdürlüğü (Eskişehir)	Bilecik, Bursa, Eskişehir, Kütahya
Meteoroloji 4. Bölge Müdürlüğü (Antalya)	Antalya, Burdur, Isparta, Muğla
Meteoroloji 5. Bölge Müdürlüğü (Afyonkarahisar)	Afyonkarahisar, Denizli, Uşak
Meteoroloji 6. Bölge Müdürlüğü (Adana)	Adana, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Mersin, Osmaniye
Meteoroloji 7. Bölge Müdürlüğü (Kayseri)	Kayseri, Kırşehir, Nevşehir, Sivas, Yozgat
Meteoroloji 8. Bölge Müdürlüğü (Konya)	Aksaray, Karaman, Konya, Niğde
Meteoroloji 9. Bölge Müdürlüğü (Ankara)	Ankara, Bartın, Bolu, Çankırı, Düzce, Karabük, Kırıkkale, Zonguldak
Meteoroloji 10. Bölge Müdürlüğü (Samsun)	Amasya, Çorum, Kastamonu, Ordu, Samsun, Sinop, Tokat
Meteoroloji 11. Bölge Müdürlüğü (Trabzon)	Artvin, Bayburt, Giresun, Gümüşhane, Rize, Trabzon
Meteoroloji 12. Bölge Müdürlüğü (Erzurum)	Ardahan, Ağrı, Erzincan, Erzurum, Iğdır, Kars
Meteoroloji 13. Bölge Müdürlüğü (Elazığ)	Adıyaman, Bingöl, Elazığ, Malatya, Tunceli
Meteoroloji 14. Bölge Müdürlüğü (Van)	Bitlis, Hakkâri, Muş, Van
Meteoroloji 15. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır)	Batman, Diyarbakır, Mardin, Siirt, Şanlıurfa, Şırnak

2.1.4 İlgili mevzuat

8 Ocak 1986 tarihli ve 3254 sayılı Meteoroloji Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri hakkındaki Kanunla verilen görevlerini başlıcaları aşağıda belirtilen mevzuat dâhilinde yerine getirmektedir.

A. Ulusal Mevzuat

1. Kanunlar

- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu,
- Merkezi Yönetim Bütçe Kanunları,
- 6245 sayılı Harcırah Kanunu,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- 4857 sayılı İş Kanunu,
- 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu,
- 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu.

2. Kanun Hükmünde Kararnameler

- 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Gayesiyle Bazı Kanun ve Kanun Hükmündeki Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname,
- 657 Sayılı Orman ve Su İşleri Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmündeki Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname.

3. Bakanlar Kurulu Kararları

- 22.12.2011 tarihli ve 2011/2632 sayılı Meteoroloji Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilatında düzenleme yapılmasına dair Bakanlar Kurulu Kararı.

4. İkincil ve Üçüncül Düzey Mevzuat

a) Yönetmelikler, Tebliğ ve Rehberler

- İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Yönetmeliği,
- Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik,
- Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği,
- Diğer Mali (İkincil) Mevzuat,
- Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Esas ve Usuller hakkında Yönetmelik,
- Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü Devlet Arşiv Hizmetleri Yönetmeliği,
- Yatırım Hazırlama Rehberi,
- Bütçe Hazırlama Rehberi,
- Bütçe Uygulama Talimatları ve Tebliğleri,
- MGM Personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik,
- Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliği,

- MGM'nin Rasat Hizmetlerini Yapmak Üzere Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarından Görevlendirilecek Personele Ödenecek Ek Ücret Yönetmeliği,
- Yayın Yönetmeliği,
- Uzman ve Uzman Yardımcılığı Yetiştirme ve Sınav Yönetmeliği,
- Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği,
- Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün Merkez ve Taşra Teşkilatı Birimlerinin Görev, Yetki ve Sorumluluk Esasları Hakkında Yönetmelik,
- MGM Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği.

b) Yönergeler

- MGM Taşra Teşkilatı Fazla Çalışma Yönergesi,
- MGM İç Denetim Yönergesi,
- MGM Vardiye Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönergesi,
- MGM Araştırma, Rapor, Kitap ve Tez Yazım Kuralları Yönergesi,
- MGM Ön Mali Kontrol Yönergesi,
- MGM Merkez Teşkilatı Personeline Tahsis Edilen Kamu Konutlarına İlişkin Yönerge,
- MGM Motorlu Araçlar Korucu Bakım ve Kullanım Yönergesi,
- MGM Yangın Önleme ve Söndürme Yönergesi,
- MGM Yemekhane ve Yiyecek Yardımı Yönergesi.

5. Plan ve Programlar

- Kalkınma Planları (Kalkınma Bakanlığı),
- Orta Vadeli Programlar (Kalkınma Bakanlığı),
- Orta Vadeli Mali Plan ve Programlar (Maliye Bakanlığı).

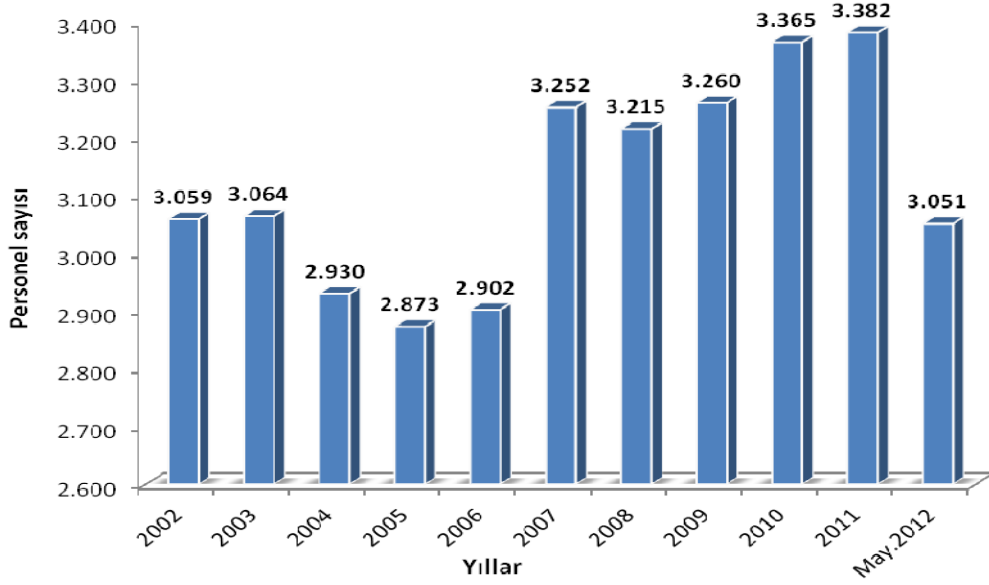
B. Uluslararası Mevzuat

- EUMETSAT – Avrupa Meteoroloji Uyduları İşletme Teşkilatı (European Organization for the Exploitation of Meteorological Satellites) Temel Dokümanlar Cilt 1, 2,
- WMO - Dünya Meteoroloji Teşkilatı (World Meteorological Organization) Temel Dokümanlar Sayı 1,
- ECMWF - Avrupa Orta Vadeli Tahminler Merkezi (European Center for Medium-Range Weather Forecasts) Temel Dokümanlar Cilt 1, 2, 3,
- MGM - ICAO Uluslararası Sivil Havacılık Kuruluşu Hava Seyrüsefer Bilgilerine İlişkin Uydu Dağıtım Sistemi (SADIS) Maliyet Paylaşımı Anlaşması,
- MGM – Avrupa Orta Vadeli Tahminler Merkezini (ECMWF) Oluşturan Düzeltmiş Sözleşmeye Katılmamız Hakkında Karar.

2.2 Mevcut Kaynaklar

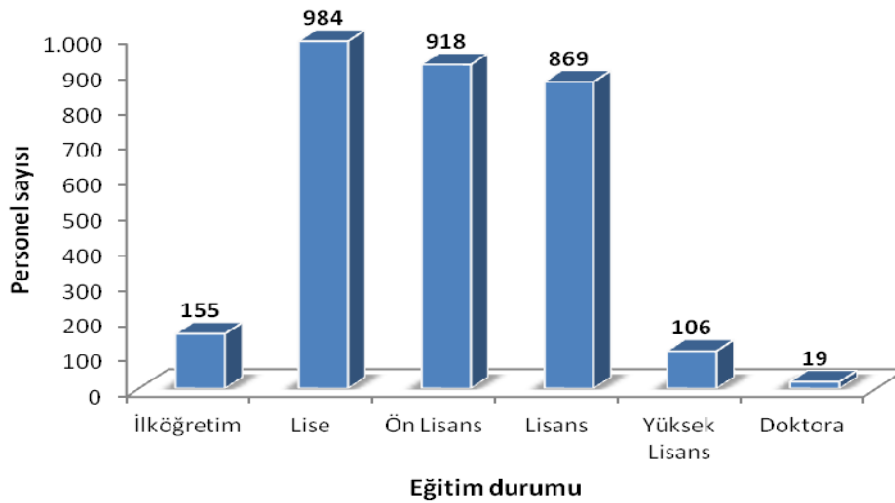
2.2.1 İnsan kaynakları

MGM bünyesinde Mayıs 2012 itibari ile 2.977 kadrolu, 9 4/B (sözleşmeli), 46 4/C (geçici) personel, 18 işçi ve 1 geçici işçi olmak üzere toplam 3.051 personel bulunmaktadır. Personelin 999'u merkez birimlerinde, 2.052'si ise bölge müdürlükleri ve bağlı müdürlüklerde istihdam edilmektedir.

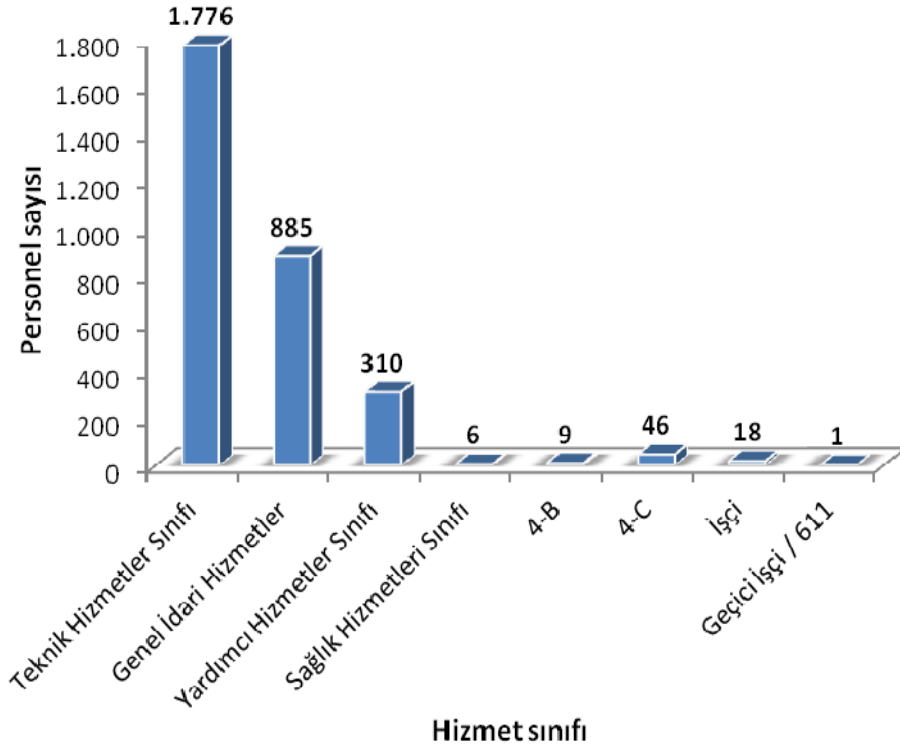


Grafik 1: Yıllara göre personel sayıları

Mayıs 2012 itibari ile istihdam edilen 3.051 personelin 2.703'ü erkek, 348'i ise kadın çalışanlardan meydana gelmektedir. 3.051 personelin 1.776'sı Teknik Hizmetler sınıfında, 885'i Genel İdari Hizmetler sınıfında, 390'ı ise diğer sınıflarlarda istihdam edilmektedir. MGM çalışanlarının eğitim durumu, hizmet sınıfları, yaş gruplarına ait istatistiki bilgiler Grafik 2, 3 ve 4 ile Tablo 2'de yer almaktadır.



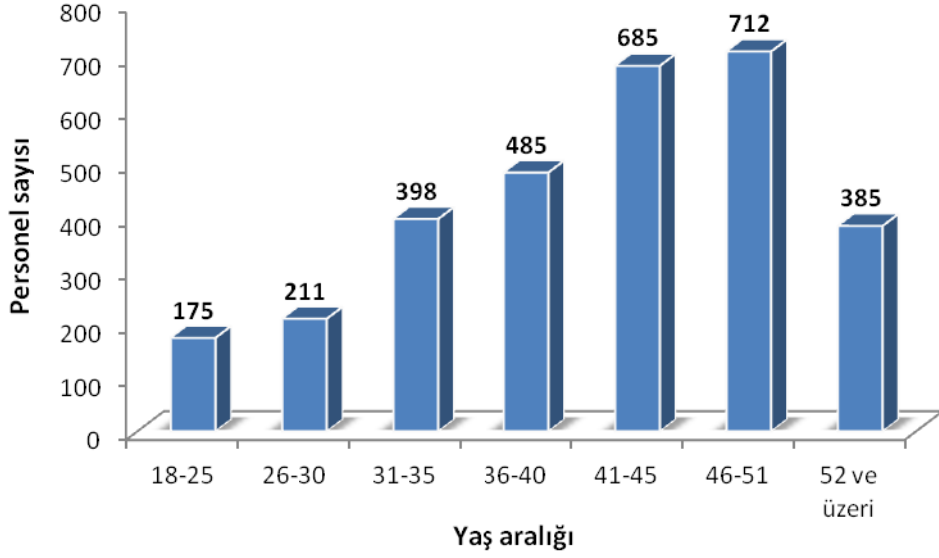
Grafik 2: Personel eğitim durumu



Grafik 3: Personelin hizmet sınıflarına göre dağılımı

Tablo 2: Teknik hizmetler sınıfı personelinin unvanlarına göre dağılımı

Unvan	Merkez	Taşra	Toplam
Astronom	2	-	2
Fizikçi	3	3	6
Haberleşme Teknisyeni	12	73	85
İstatistikçi	4	3	7
İstidlalci	23	326	349
Jeomorfoloğ	11	5	16
Kimyager	-	2	2
Matematikçi	13	5	18
Mimar	1	-	1
Mühendis	220	256	476
Rasatçı	38	301	339
Tekniker	75	251	326
Teknisyen	109	40	149
Toplam	511	1.265	1.776



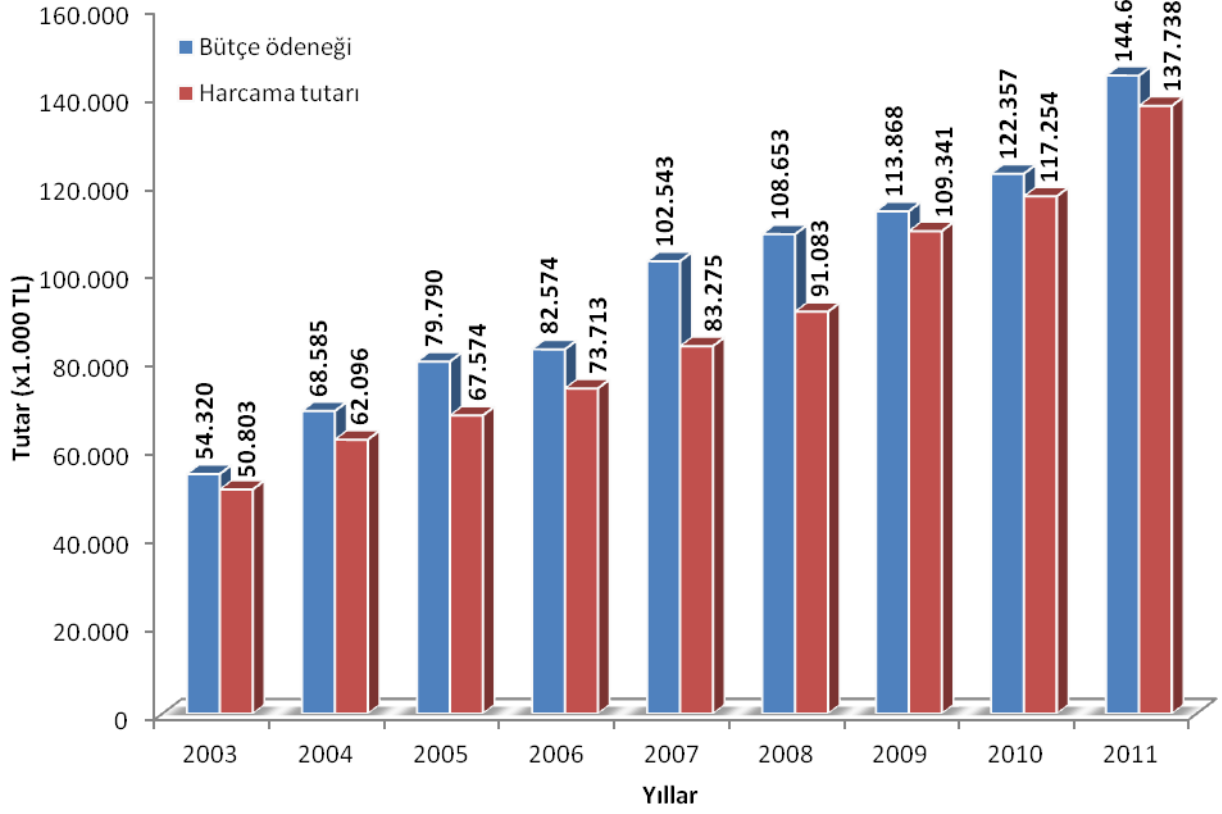
Grafik 4: Personelin yaş gruplarına göre dağılımı

2.2.2 Mali kaynaklar

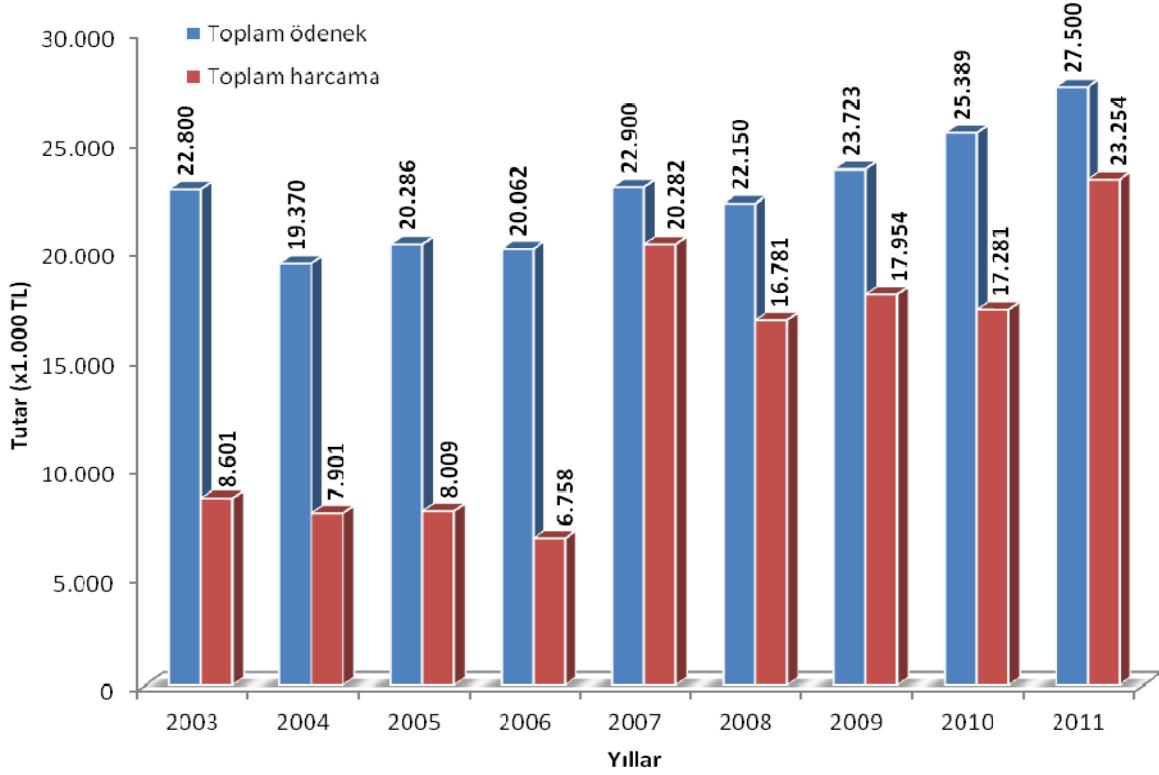
MGM, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli I sayılı cetvelde yer alan genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri arasındadır. İlgili yıl Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile tahsis edilen ödeneklerin yanı sıra, MGM Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü gelirleri de mali kaynak olarak kullanılmaktadır.

Tablo 3: MGM 2011 yılı Bütçe uygulama sonuçları

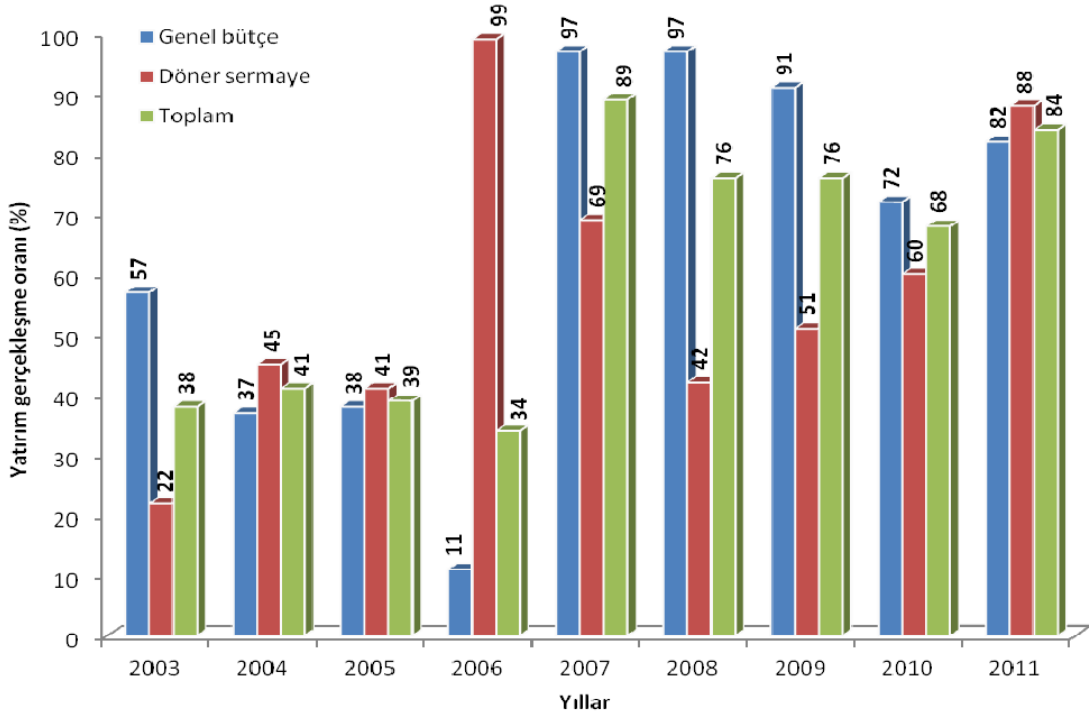
	Açıklama	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	Oran (%)
01	Personel Giderleri	82.598.400	82.207.531	99,53
02	SGK ve Devlet Primi Giderleri	16.269.200	16.180.452	99,45
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.138.000	12.101.729	85,60
05	Cari Transferler	14.095.000	14.080.478	99,90
06	Sermaye Giderleri	17.500.000	13.168.380	75,25
	Toplam	144.600.600	137.738.570	95,25



Grafik 5: 2003-2011 yılları itibariyle genel bütçe ödenek ve harcamaları



Grafik 6: 2003-2011 yılları itibariyle yatırım bütçesi ve gerçekleşme miktarları



Grafik 7: 2003-2011 yılları itibariyle yatırım gerçekleşme oranları (%)

Tablo 4: 2003 – 05/2012 yılları itibariyle MGM Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Gelir-Gider Tablosu

Yıllar	Gelir (TL)	Gider (TL)	Fark (TL)
2003	10.473.836	15.850.496	-5.376.660
2004	20.504.063	14.423.209	6.080.854
2005	21.527.583	20.377.545	1.150.038
2006	22.733.090	22.923.209	-190.119
2007	21.430.065	22.974.791	-1.544.726
2008	25.311.745	25.968.551	-656.806
2009	28.762.356	30.101.949	-1.339.593
2010	32.742.384	33.555.629	-813.245
2011	38.657.323	34.252.900	4.404.423
05/2012	14.367.216 (*)	7.469.593 (**)	6.897.623
TOPLAM	236.509.661	227.897.872	8.611.789

(*) 17.05.2012 tarihi itibariyle

(**) 30.04.2012 tarihi itibariyle

2.2.3 Fiziksel yapı

MGM merkez birimleri 130.672 m² yerleşim alanı üzerine kurulu 43 ayrı binada, toplam 26.202 m² kapalı alanda hizmet vermektedir (sivil ve askeri havaalanlarında hizmet verilen

yerler ile MGM'ye ait tesisler dışında kurulu bulunan otomatik istasyonlar bu sayıya dâhil edilmemiştir).

15 Bölge Müdürlüğü ile Meteoroloji Müdürlükleri; idari bina, lojman, eğitim tesisi ve misafirhane dâhil toplam 292 birimde MGM'ye ait binalarda, 7 birimde ise kendi binası olmayan yerlerde hizmet vermektedir. MGM'ye ait binalarda hizmet verilen 292 yerde bulunan toplam bina sayısı 330'dur. ¹ Ayrıca Ankara, İstanbul, Balıkesir, Zonguldak, İzmir, Muğla, Antalya, Hatay, Samsun ve Trabzon'da kurulu bulunan 10 adet radar tesisi vardır.

2.2.4 Bilgi ve teknolojik kaynaklar

MGM, faaliyetlerinde bilgi kaynağı olarak; faaliyet alanıyla ilgili mevzuat, milletlerarası protokol ve anlaşmalar, ikili işbirliği protokolleri ile kalite yönetim sistemi kapsamında oluşturulan doküman, bilgi ve belgeleri kullanmaktadır.

Kurum içerisinde üretilen bilgi ve belgelerin hızlı, güvenli, ekonomik ve yetkilendirilmiş erişim usulüyle elektronik ortamda ulaşılabilir olması, temel meteorolojik ürün ve hizmetlerin elektronik ortamda sunulması, kurum içi çalışmaların tamamıyla elektronik ortama taşınması hedefi kapsamında, başlıcaları aşağıda belirtilmiş olan bilgi sistemleri kullanılmaktadır.

- Evrak Bilişim Yönetim Sistemi (EBYS),
- SGB. Net,
- Kalite Yönetim Sistemleri Doküman Yönetimi Destek Yazılımı,
- Türkiye Meteorolojik Veri Arşiv Sistemi (TÜMAS),
- Meteorolojik İletişim ve Kayıt Programı (KARDELEN),
- Meteorolojik Haberleşme ve Uygulamalar Paketi (METCAP),
- Sayısal Hava Tahmin (SHT) Modelleri.

Günümüzde meteorolojik karakterli doğal afetler öncesinde ve sonrasında yayınlanan erken uyarılarla sosyal ve ekonomik kayıpların en aza indirilmesi, enerji ve su kaynaklarından optimum fayda sağlanması ve insan hayatının kolaylaştırılması maksadıyla hizmet veren meteoroloji birimleri, teknolojiyi yoğun biçimde kullanmak zorundadır.

Bu zorunluluğun bilincinde olan MGM, yaygın ve güncel teknoloji kullanımında Türkiye'nin önde gelen kurumlarından birisidir. Elektronik gözlem sistemleri [Radar Sistemleri, Otomatik Meteoroloji Gözlem Sistemleri ve Yüksek Atmosfer Gözlem İstasyonları

¹ 2012 yılı yeniden yapılanma sonrası geçerli olan rakamlardır.

(Ravinsonde)], meteorolojik uydular, uydu haberleşme ve yer alıcı sistemleri ile bilişim teknolojileri MGM'nin temel teknolojik kaynaklarını oluşturmaktadır.

MGM'nin kamuoyuna açılan penceresi olan web sitesi, <http://www.mgm.gov.tr> adresinden yayın yapmakta ve üretilen her türlü meteorolojik ürün ve bilgi halkımızın hizmetine sunulmaktadır. İnternet sayfasından verilen hizmetler e-devlet kapısı, <http://www.turkiye.gov.tr> ile bütünleştirilmiştir.

Ülke genelinde 40 merkezden gerçekleştirdiği yayınlarla, Türksat-2 A uydusu ve internet üzerinden 60 milyonu aşkın bir dinleyici potansiyeline hizmet vermekte olan Meteorolojinin Sesi Radyosu orman, su ve meteoroloji konularındaki bilgileri, hava tahmini ve erken uyarıları anında halkımıza ulaştırmaktadır.

2011 yılı itibariyle MGM bünyesinde kullanılan bilişim sistemleri ile donanım sayılarını gösteren tablolar aşağıda verilmiştir.

Tablo 5: Bilişim sistemleri donanım sayıları

	Donanım Adı					
	Sunucu	Masaüstü	Diz üstü	Yazıcı	Faks	Projeksiyon
Sayı	120	2.814	323	1.429	406	54

Tablo 6: MGM bünyesinde kullanılan sistem, veri tabanı ve yazılım bilgileri

Sistem Bilgileri	
Tür	Açıklama
Web sunucuları	6 adet kurumsal Web Sunucu kullanılmaktadır.
Veri tabanları	MS SQL, Sybase, Informix, Empress ve Oracle veri tabanları kullanılmaktadır.
Güvenlik duvarı	Checkpoint F/W, kurumsal web 2 Imperva DB ve Web F/W kullanılmaktadır.
Büyük ölçekli donanım	1 adet Sayısal Model Sunucusu, 1 adet de İklim Model Sunucusu kullanılmaktadır.
Büyük ölçekli yazılım	Kullanılan diğer büyük ölçekli yazılımlar: IBM Tivoli Arşivleme Yazılımı, MARS Yazılımı, TÜMAS Web Portal Yazılımı, MM5 Model Yazılımı, ALARO Model Yazılımı, Metview/Magics Görüntüleme Yazılımı, NCL Görüntüleme Yazılımı, RegCM 4.3 İklim Model Yazılımı, MSS Yazılımı, IRIS Radar Veri İşleme Yazılımı, Seaspace terascan uydu veri işleme Yazılımı, VCS 2med1 uydu veri işleme Yazılımı, WRF Model Yazılımı, WRF-3DVar Model Yazılımı, DREAM8b Model Yazılımı.

1.2.4.1 İletişim altyapısı

Meteorolojik çalışmalar hem ülke içinde hem de küresel ölçekte güçlü bir iletişim altyapısı gerektirmektedir. Ülkeler ürettikleri gözlem ve verileri diğer ülkelerle paylaşmaktadır. MGM güçlü iletişim altyapısı ile milli ve milletlerarası sorumlulukları gereği, meteorolojik gözlem ve ölçüm verilerini toplamakta, üretmekte ve dağıtmaktadır.

MGM yurt içi iletişim altyapısı kiralık hatlar, uydu haberleşmesi, GPRS teknolojisi, internet gibi tüm iletişim teknolojilerini içermekte olup; altyapıyı oluşturan iletişim teknolojilerinin sayısı aşağıda verilmiştir:

- 109 VSAT Bağlantısı,
- 330 ADSL Bağlantısı,
- 340 GPRS Bağlantısı,
- 10 Mb Kiralık Hat (Hava Kuvvetleri-HVBS),
- 150 Mb MetroEthernet Internet Bağlantısı (Ankara),
- 10 Mb MetroEthernet Internet Bağlantısı (İstanbul Bölge),
- PSTN (Dial-up) ve faks bağlantıları (Personel bulunan istasyon).

2.2.4.2 Otomatik Meteorolojik Gözlem İstasyonları (OMGi)

MGM, 2012 yılı içinde kurulumları tamamlanmış olan 191 OMGİ ve 40 Deniz OMGİ ile birlikte toplam 755 noktada otomatik ölçüm ve gözlemler yapmaktadır.

2.2.4.3 Meteoroloji radarları

Kuvvetli meteorolojik hadiseler ve bu hadiseler neticesinde oluşan doğal afetler öncesi erken uyarıların yapılması için dünyada kullanılan en gelişmiş gözlem sistemi Meteoroloji Radarlarıdır. Ankara, İstanbul, Balıkesir, Zonguldak, İzmir, Muğla, Antalya ve Hatay illerinde kurulu 8 adet meteoroloji radarına ilave olarak 2012 yılı içinde Samsun ve Trabzon illerine de radar kurularak toplam radar sayısı 10'a ulaşmıştır.

2.2.4.4 Yüksek atmosfer gözlem sistemleri (Ravinsonde)

Yüksek atmosfer gözlem sistemleri, yer seviyesinden 30 km yüksekliğe kadar atmosferdeki sıcaklık, nem, rüzgâr ve basınç seviyeleri bilgilerinin elde edilmesinde kullanılmaktadır. Mevcut gözlem ağında 8 adet Ravinsonde İstasyonu işletilmektedir (Adana, Ankara, Diyarbakır, Erzurum, Isparta, İstanbul, İzmir, Samsun).

2.2.4.5 Meteorolojik uydu yer alıcı sistemleri

MGM, 1984 yılında kurucu üye olarak Avrupa Meteoroloji Uyduları İşletme Teşkilatına (EUMETSAT) katılmıştır. EUMETSAT'ın işletmekte olduğu sabit ve kutupsal yörüngeli uydularından uzun yıllardır düzenli olarak veri alınmaktadır.

2.2.4.6 Yüksek performanslı bilgisayar sistemi

Hava tahmini ve erken uyarılarda tutarlılık oranlarının artırılması maksadıyla gerekli olan tahmin modellerinin çalıştırılabilmesi için 512+256 çekirdekli yüksek performanslı bilgisayar sistemleri ve iklim çalışmaları için 80 çekirdekli yüksek performanslı bilgisayar kullanılmaktadır. 512 çekirdekli yüksek performanslı bilgisayar sistemi saniyede yaklaşık 3,4 trilyon işlem yapma kapasitesine sahiptir.

2.2.4.7 Video konferans sistemi

Meteorolojik tahmin ve hizmetlerin koordineli olarak yürütülebilmesi için öncelikli olarak Ankara, İstanbul ve İzmir'de daha sonrasında ise Genel Müdürlük Toplantı Salonu, Adana, Diyarbakır, Trabzon Bölge Müdürlükleri ile Antalya Meydan Müdürlüğüne video konferans sistemi kurulmuştur. 2012 yılında eksik olan tüm Bölge Müdürlüklerine ve ihtiyaç duyulan Merkez birimlerine Oda Tipi Video Konferans Sistemi kurulmuştur.

2.3 Faaliyet Alanları, Sunulan Ürün ve Hizmetler

MGM'nin 5 temel faaliyet ve hizmet alanı bulunmaktadır. Bunlar;

- a) Meteorolojik gözlem ve ölçüm verilerinin elde edilmesi ve sunumu,
- b) Meteorolojik tahminlerin hazırlanması ve sunumu,
- c) Meteorolojik uyarıların hazırlanması ve sunumu,
- d) Sektörlere yönelik meteorolojik destek,
- e) Araştırma çalışmaları.

a) Meteorolojik gözlem ve ölçüm verilerinin elde edilmesi ve sunumu

Meteorolojik faaliyetlerin temelini gözlem ve ölçüm çalışmaları oluşturmaktadır. Gözlemler ve ölçümlerden elde edilen veriler çok hızlı bir biçimde MGM merkezinde toplanmakta ve buradan da aynı anda yurtiçi ve yurtdışına gönderilmektedir. Aynı zamanda, yurtdışından da benzer biçimde tüm gözlem, ölçüm ve tahmin bilgileri anında elde edilmektedir. Tüm bu bilgilerin toplanması ve küresel olarak dağıtılması, küresel dağıtımdaki verilerin de alınarak yurtiçine yeniden dağıtılması işlemi dakikalarla ifade edilebilecek kadar kısa bir zamanda gerçekleştirilmektedir. Bu sebeple, güçlü bir teknolojik iletişim altyapısının sağlanması ve merkezde güçlü yazılım sistemlerinin kullanılması mecburidir. MGM teknolojik altyapı ve yurtiçi-yurtdışı iletişim ağları konusunda Türkiye'nin önde gelen kurumlarından birisidir.

Meteorolojik ölçüm ve gözlem veri kaynaklarını Otomatik Meteorolojik Gözlem İstasyonları, Yüksek Atmosfer Gözlem Sistemleri, Meteoroloji Radarları ve Meteorolojik Uydular oluşturmaktadır. Otomatik sistemler aracılığı ile elde edilemeyen bazı gözlem verileri (bulut kapallılığı, yağışın cinsi ve şiddeti, yerin hali, vb.) meteoroloji birimlerinde görev yapan uzmanlar tarafından yapılan gözlemlerle sağlanarak, bu kaynaklardan alınan bilgilere ilave edilmektedir. Tüm bu ölçüm ve gözlem bilgileri daha sonra MGM’de bulunan ilgili sunucular vasıtasıyla yurtiçindeki gözlem ve tahmin birimlerine iletilmekte, yurtiçindeki gözlem noktalarından elde edilen veriler de yine aynı sunucu üzerinden tüm dünyaya dağıtılmaktadır. Tüm bu veriler aynı zamanda MGM web sitesi üzerinden de sunulmaktadır.

Gözlem ağından elde edilen tüm meteorolojik ölçüm ve gözlem verileri MGM merkezinde elektronik ortamda arşivlenmektedir.

b) Meteorolojik tahminlerin hazırlanması ve sunumu

Meteorolojik tahminler günlük hava tahmini (6 saatlik periyotlar halinde) ve 5 günlük hava tahmini olarak, tüm il merkezleri ile bazı ilçe merkezleri için hazırlanmakta ve sunulmaktadır. Ayrıca, sayısal hava tahmin modelleri çıktıları da hava tahmini ürünü olarak sunulmaktadır. MGM bünyesinde hazırlanan tahminlerin yanı sıra dünyada bazı merkezlere ait 3 günlük hava tahmini bilgileri de verilmektedir.

c) Meteorolojik uyarıların hazırlanması ve sunumu

Can ve/veya mal kaybına sebep olabilecek kuvvetli meteorolojik olaylarla ilgili tahminler “meteorolojik uyarı” olarak değerlendirilmekte ve bu tip uyarılar en kısa zaman içinde tüm ilgili birimlere ve vatandaşlara iletilmektedir. Meteorolojik uyarılar web sitemiz aracılığı ile duyurulmakta olup faks, kısa mesaj (sms), bilgi servisi gibi diğer yollarla da ilgililere ulaştırılmaktadır. Meteorolojik uyarılar çok kısa süreli meteorolojik uyarılar (0-2 saat), kısa süreli meteorolojik uyarılar (24 saate kadar) ve genel meteorolojik uyarılar (3 güne kadar) olmak üzere üç kategoridedir.

d) Sektörlere yönelik meteorolojik destek

MGM başta havacılık, denizcilik ve tarım sektörleri olmak üzere hemen hemen tüm sektörlerle hizmet vermektedir. Yürüttükleri faaliyetler sebebi ile bazı sektörler için özel ürünler geliştirilmiş olup ihtiyaçlar doğrultusunda sektörlerle yönelik yeni ürünler geliştirilmeye devam edilmektedir. Bu hizmetlerden başlıcaları aşağıda listelenmiştir:

Havacılık sektörü için hazırlanan meteorolojik ürünler;

- a) Havacılık maksatlı gözlemler (METAR – SPECI),
- b) Havacılık maksatlı tahminler (TREND – TAF),
- c) Havacılık maksatlı uyarılar (SIGMET – AIRMET – GAMET),
- d) Hezarfen ve Helimet havacılık sayfaları,

Denizcilik sektörü için hazırlanan meteorolojik ürünler;

- a) METU3 dalga tahmin modeli ürünleri,
- b) Marina tahmin sistemi,
- c) Deniz suyu sıcaklıkları,
- d) Otomatik Kıyı Gözlem İstasyonları,

Karayolu sektörü için hazırlanan meteorolojik ürünler;

- a) Karayolu hava tahmin sistemi,
- b) Anadolu Otoyolu çevrimiçi hava durumu,

Zirai meteoroloji hizmetleri;

- a) Zirai tahmin raporu,
- b) Hasat zamanı tahmini sistemi,
- c) Zirai don uyarı sistemi,
- d) Aylık tarım raporları,
- e) Aylık Zirai Meteoroloji Bülteni,
- f) Referans Toplam Buharlaşma (ET₀),
- g) Fenolojik Normal Haritaları,
- h) Zarar yapan hadiseler,

e) Meteorolojik araştırma çalışmaları

MGM faaliyetlerinin önemli kısmını araştırma faaliyetleri oluşturmaktadır. Çevre, iklim, atmosfer, yenilenebilir enerji vs. konularında yoğunlaşan araştırma çalışmaları neticesinde geliştirilen ürünler ilgililerle paylaşılmakta, talep edilen konularda özel araştırmalar yapılarak diğer kamu kurumları ve özel sektöre destek verilmektedir. Yürütülen başlıca araştırma çalışmaları aşağıda verilmiştir:

- a) İklim sınıflandırmaları,
- b) Türkiye iklim atlası,
- c) Bölgesel İklim Modelleri,
- d) Aylık, mevsimlik sıcaklık analizleri,
- e) Enverziyon tahmin bilgileri,
- f) Toz taşınım tahmin bilgileri,
- g) Kuraklık değerlendirmeleri,
- h) Kuraklık İzleme Sistemi (KİS 2.1),
- i) Meteorolojik Erken Uyarı Sistemi (MEUS),
- j) Maksimum yağışlar,
- k) Açık yüzey buharlaşma analizi,
- l) Ozon/ UV Radyasyonu izleme ve değerlendirmeleri,
- m) Orman yangınları ile ilgili çalışmalar,
- n) Serbest atmosfer kirliliği çalışmaları,

- o) Yenilenebilir enerji kaynakları,
- p) Meteorolojik afetler,
- r) WRF Sayısal Hava Tahmin Modeli,
- s) WRF 3D-VAR Üç Boyutlu Asimilasyon Sistemi,
- t) Ani Taşkın Erken Uyarı Sistemi,
- u) Aylık, mevsimlik yağış şiddet ve tekerrür analizi.

f) Diğer faaliyetler

Kalibrasyon Merkezi (KALMER)

KALMER TÜRKAK tarafından akredite edilmiş sıcaklık, nem, basınç ve rüzgar laboratuvarlarından meydana gelmektedir. Ayrıca, henüz akredite olmamış olan yağış, güneşlenme ve elektriksel kalibrasyon Laboratuvarları da izlenebilirliği sağlanmış referans cihazları ile hizmet vermektedir. KALMER, ülkemiz genelinde kalibrasyon ihtiyaçlarını yurtdışından karşılayan tüm kamu ve özel sektör kuruluşlarının, bu tür taleplerinin yurt içinden ve kendi imkanlarımızla karşılanmasını sağlayan ve milli ekonomiye önemli katkılar yapan bir teknolojik alt yapı ve kaynak olarak değerlendirilmektedir. Meteorolojik alet ve gözlem sistemlerine ait algılayıcıların kalibrasyonu hizmetlerinin yanı sıra eğitim faaliyetleri de yürütülmektedir. KALMER, Ekonomik İşbirliği Topluluğu (EİT) tarafından, üye ülkelerin kalibrasyon merkezi olarak kabul edilmiştir.

MGM bu temel hizmet ve faaliyet alanlarına ek olarak aşağıda listelenmiş olan diğer faaliyetleri de yürütmektedir:

- a) <http://www.mgm.gov.tr> web sayfası,
- b) Her türlü meteorolojik veri ve ürünün web ortamında TUMAS üzerinden sunumu,
- c) Meteorolojinin Sesi Radyosu,
- d) Mobil cihazlar için geliştirilen uygulamalar,
- e) Meteorolojik veri ve ürün satışı (yurtiçi ve yurtdışı),
- f) Bilgi edinme başvurularının takibi,
- g) Gönüllü meteorolojistlerin yaptığı gözlemler,
- h) İlk ve ortaöğretim okullarına verilen “meteoroloji ve atmosfer” konulu seminerler,
- i) Müze ve kütüphane hizmeti.

2.4 Paydaş Analizi

MGM'nin faaliyetleri toplumun her kesimini ilgilendirmektedir. Bu düşünceden yola çıkarak paydaşlar oluşturulurken; MGM personeli, MGM dışında olup faaliyetlerin yürütülmesi sürecinde iş birliği yapılması gereken kurum ve kuruluşlar ile MGM'nin ürün/hizmetlerini kullanan ve/veya ürün/hizmet alınan sektörler göz önüne alınmıştır.

Stratejik Planlama Ekibi tarafından hazırlanan anketler; dış paydaşlar ile merkez ve bölge müdürlükleri birimlerinde çalışanlardan oluşan iç paydaşlara uygulanmıştır. Dış paydaşlardan 116 farklı birime anket gönderilmiş, geri dönüş sağlayan 45 farklı birimden 118 anket değerlendirmeye alınmıştır. Tüm çalışanlara açık olarak gerçekleştirilen iç paydaş anketinde ise geçerli katılım sayısı 919 olarak gerçekleşmiştir.

Dış paydaşlar içerisinde; MGM ürün/hizmetlerini kullanan 21 Bakanlık, 50 Kamu Kurum ve Kuruluşu, 14 Üniversite, 21 Basın/Yayın Kuruluşu ve 10 Sivil Toplum Kuruluşu yer almakta olup dış paydaş listesi ek-1'de verilmiştir.

Bu anketlerde paydaşların MGM'nin yapısını, verdiği ürün ve hizmetleri nasıl değerlendirdikleri, beklentileri, görüş ve önerilerine dair sorular sorulmuştur. Anketlerin web sayfası üzerinden elektronik ortamda doldurulması sağlanarak veri tabanında toplanan cevaplar doğrudan SPSS paket programı ile değerlendirilmiştir.

Diğer yandan, özellikle Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları çerçevesinde yürütülen iç tetkiklerin gerçekleştirilmesi amacıyla gidilen merkez ve taşra birimlerinde hizmetlerimizden yararlanan sektör temsilcileriyle yapılan görüşmelerden elde edilen bulgular, çalışan ve dış müşteri memnuniyeti anketleri ve müşteri şikâyetlerinin analizinden elde edilen veriler ile öneri/beklentileri de değerlendirmeye alınmıştır.

Ayrıca, meteorolojik veri ve bilgi temin etmek üzere MGM merkez ve taşra birimlerine gelen paydaşlar ile yüz yüze görüşmeler ve uygulanan anketler neticesinde elde edilen bulgular da durum analizinde kullanılmıştır.

Değerlendirme neticesinde elde edilen veriler durum analizi kapsamında Güçlü ve Zayıf yönler ile Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) analizi ile stratejik gaye ve hedeflerin tespitinde kullanılmıştır.

2.4.1 Anket neticelerine ilişkin değerlendirmeler

(a) İç paydaşlar

İç paydaşlara yönelik olarak yapılmış olan ankete kurum çalışanlarının yaklaşık olarak % 30'u katılım sağlamıştır. Eğitim düzeyi ve yaş gruplarından bağımsız olarak tüm çalışanlarca personelin teknolojiyi üst düzeyde kullandığı, fiziksel çalışma şartlarının yeterli olduğu, kurumda mensubiyet duygusunun olduğu ve hizmet içi eğitimlere önem verildiği belirtilmiştir.

Ancak, çalışanlar arasındaki işbirliği ve yardımlaşma, takım ruhu oluşturma, sosyal yardımlaşma ve dayanışma hususlarında iyileştirme ihtiyacı görülmüştür.

Bu çerçevede, hizmet kalitesinde iyileştirme, çalışanların performansının/verimliliğinin ve motivasyonunun artırılması gayesiyle; teknolojik gelişmelerin uygulanmasına paralel olarak

hizmet içi eğitimlere artarak önem verilmesi, teknik bilgi ve tecrübenin daha fazla paylaşımı, görev tanımları ile alakalı eksikliklerinin giderilmesi, performans kriterlerinin belirlenmesi ve uygulanması ile moral motivasyonu artırıcı uygulamaların sürdürülebilirliğinin sağlanması gerektiği anlaşılmıştır.

Ayrıca, halen verilmekte olan hizmetlerden; yayınlanan erken uyarı ve tahminler, il ve ilçe merkezlerinin anlık meteorolojik durumlarının sunumu, "Hezarfen" havacılık ve "Pirireis" denizcilik sayfaları, zirai don uyarı sistemi, Türkiye Meteorolojik Veri Arşiv Yönetim Sistemi (TÜMAS), uydu ve radar görüntülerinin sunumu önemli görülmüş ve gelecekte bu konularla birlikte meteorolojik gözlem sistemlerinin geliştirilmesi/yaygınlaştırılması, anlık meteorolojik gözlem verilerinin sunumu ve saatlik bazda hava tahminleri yapılmasına daha fazla önem verilmesi istenmiştir.

(b) Dış paydaşlar

Geniş bir hizmet yelpazesi olan MGM tarafından dış paydaşlara gönderilmiş olan anketlerin değerlendirilmesi neticesinde; kamu kurum ve kuruluşları, valilikler ve diğer kuruluşlara verilen hizmetlerle gerçekleştirilen faaliyetler bakımından işbirliğinin yeterli olduğu anlaşılmış olup, meteorolojik ürün ve hizmet çeşitliliğinin, sivil toplum kuruluşları, basın yayın kuruluşları ve üniversitelere tanıtımının artırılması yönünde talep olduğu görülmüştür. Ayrıca, bilgi paylaşımı ve gözlem ağının daha da geliştirilmesi talebinde de bulunmaktadır.

Hava tahmin bilgilerinin/meteorolojik uyarıların sunumunun, sektörel faaliyetlere verilen desteğin, güncel meteorolojik ölçüm ve gözlem bilgilerinin sunumu ile araştırma çalışmalarının (küresel ısınma, iklim değişikliği, kuraklık, çölleşme, yenilenebilir enerji kaynakları vb.) kurumlar ve ilgili sektörler tarafından önemi vurgulanmıştır.

Şiddetli hava olayları ile ilgili meteorolojik uyarıların genellikle paydaşlar tarafından dikkate alındığı, önemli bir kesimin günde en az bir kez (% 70) ve haftada en az bir kez (% 29) takip ederek, hava durumu bilgilerini TV (% 37), internet (mgm-web/diğer) (% 51), mobil cihazlar (% 5) ve radyo (% 3) kanalıyla elde ettiği; bu bilgilerin MGM web sitesinde (% 46), TV'de (% 35) ve diğer web sitelerinde (% 12) daha anlaşılır olduğu tespit edilmiştir.

MGM ile dış paydaşlar arasındaki işbirliğinin etkisi ve verimliliğinin % 61 oranında yeterli olduğu, dış paydaşlar tarafından belirtildiğinden; işbirliğinin yeterli olduğu değerlendirilmiştir.

Yayınlanan erken uyarı ve tahminler, il ve ilçe merkezlerinin anlık meteorolojik durumlarının sunumu, Bölgesel Tahmin ve Uyarı Merkezleri uygulaması ile yerel (ilçe bazındaki) tahminler ve uyarılar, sektörel maksatlı mevsimsel tahminler, Karayolları Hava Tahmin Sistemi, Orman Yangınları Meteorolojik Erken Uyarı Sistemi (MEUS), Zirai Don Uyarı Sistemi, Türkiye Meteorolojik Veri Arşiv Yönetim Sistemi (TÜMAS) ve uydu görüntülerinin sunumu ile ilgili uygulamalar önemli görülmüştür.

MGM; güvenilir, teknolojiyi izleyen ve uygulayan, sözleşme ve anlaşmalara bağlı, inandırıcı, yeniliklere açık, çalışanları nezaketli, kaliteli hizmet sunan saygın bir kurum olarak görülmektedir.

Gelecekte, MGM'nin; meteorolojik afetlere yönelik erken uyarı sistemlerinin geliştirilmesi, meteorolojik tahminlerin ve uyarıların sunumu, orman yangınlarının önlenmesi için meteorolojik uyarıların yapılması, meteorolojik gözlem sistemlerinin (yer, yüksek atmosfer ve deniz gözlem sistemleri) geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması ile anlık meteorolojik gözlem verilerinin sunumu gibi faaliyetlere daha fazla önem vermesi istenmiştir.

Dış paydaşlar ile MGM arasında, genellikle, hizmet ve yetki karmaşasının olmadığı görülmüştür.

2.5 Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi

İç ve dış paydaşların değerlendirme, görüş ve önerileri dikkate alınarak, mevcut durumun analizi ve gelecekte beklenenler ışığında, tarafsız bir bakış açısıyla MGM'nin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditler belirlenmiştir.

Güçlü yönler

- Gelişmelere açık, konusunda deneyimli ve donanımlı uzman teknik personele sahip bir kurum olması,
- TS EN ISO 9001 kalite belgesine sahip olunması,
- Yüksek teknolojik kapasiteye sahip olunması, teknolojiyi izleme ve uygulama kabiliyeti,
- Modern (elektronik) gözlem sistemlerinin bulunması,
- Kurum aidiyetinin yerleşmiş olması,
- Eğitim seviyesinin yüksek olması,
- Hizmetiçi eğitimlere önem verilmesi,
- Kurum içi yazışmaların elektronik ortamda yapılıyor olması,
- Güçlü uluslararası işbirliğinin varlığı,
- Kurum öz kaynakları ile yazılım geliştirilebiliyor olması,
- Güçlü iletişim altyapısı,
- Teknik hizmetlerin uluslararası standartlara göre yürütülüyor olması,
- Personelin yeniliklere adaptasyonunun hızlı ve yüksek olması,
- Meteorolojinin Sesi Radyosuna sahip olunması,
- Kalibrasyon merkezine sahip olunması.

Gelişmeye açık ve zayıf yönler

- Standart performans göstergelerinin yaygınlaşmamış olması, performansa dayalı objektif değerlendirmenin güçlüğü,
- Sosyal imkanların yetersizliği,
- Stratejik Plan, Kalite Yönetim Sistemi gibi konuların tüm çalışanlarca benimsenmesi ve katılım sağlanması konusundaki yetersizlik,
- Kalite Yönetim Sisteminin etkin olarak uygulanamaması,
- Otomatik gözlem verilerinin toplanmasında farklı sistemlerin ve veritabanlarının kullanılması,
- Mevcut meteorolojik gözlem ağıının yetersizliği,
- Mevcut gözlem sistemlerinin işletilmesi konusunda çalışan personel sayısının yetersizliği,
- Süreç kontrolü ve risk yönetimi sistemlerinin tam olarak oturmamış olması,
- Çalışanların kamu reformu çerçevesinde geliştirilen yeni uygulamalar konusundaki bilgi eksikliği.

Fırsatlar

- Gözlem, tahmin ve erken uyarı sistemlerindeki hızlı teknolojik gelişmeler,
- Yerli ve yabancı şirketlerin kurum ürün ve hizmetlerinin benzerlerini sunmaya başlaması,
- Üretilen ürün/hizmetlerin tüm sektörleri etkilemesi/ilgilendirmesi,
- Meteorolojik araştırmalara, özellikle çevre ve iklim değişikliği konularına artan ilgi,
- Kamu yönetim anlayışındaki yenilikler,
- Kurumun uluslararası üyelikleri,
- Paydaşların kurumlar arası işbirliği ve bilgi paylaşımına daha fazla önem verilmesi talebi,
- Ürün ve hizmetlerin sunulacağı yeni iletişim ve uygulama araçlarının gelişmesi.

Tehditler

- Meteorolojik gözlem, tahmin ve araştırma hizmetlerini yürütecek kalifiye personel teminindeki kaynakların sınırlı olması,
- Uluslararası standart ve kriterlerle ulusal mevzuat arasındaki uyumsuzluk.

2.6 MGM 2009-2013 Stratejik Planının Uygulanan Dönemine İlişkin Değerlendirme

MGM 2009-2013 Stratejik Planı'nın izlenmesi ve değerlendirilmesi çalışmaları performans programlarıyla yürütülmüştür. Bu çerçevede 2009, 2010, 2011 ve 2012 yılı performans programları hazırlanmış, ortalama olarak 10 adet performans hedefi, 9 adet faaliyet ve bunlara ilişkin 14 adet gösterge belirlenmiştir. Belirlenen unsurlar, MGM 2009-2013 Stratejik Planının 6 adet gayesi ve 10 hedefi ile ilişkilendirilerek düzenlenmiştir. MGM 2009-2013 Stratejik Planında yer alan 4 gaye ve 33 hedef ise performans programlarına yansımamıştır. Bu itibarla, 2009-2013 Stratejik Planının bir bütün olarak değerlendirilmesi açısından, sadece performans programlarının yeterli olmadığı değerlendirilmektedir.

MGM 2009-2013 Stratejik Planı'nda yer alan hedefler değerlendirilirken, hedeflerin ve bu hedeflerin altında yer verilmiş olan performans göstergelerinin sayısal olarak ifade edilmemiş olmaları ve zaman çerçevelerinin olmayışı sebebiyle stratejik planın uygulanan döneminin sonu itibariyle gerçekleşip gerçekleşmeme durumları bir bütün olarak değerlendirilmiştir. Tablo 7'de halen yürürlükte olan 2009-2013 stratejik planındaki tüm gaye ve hedefler listelenerek bu hedeflerin gerçekleşme durumları, gerçekleştirilememiş veya kısmen gerçekleştirilmiş olan hedeflerle ilgili bazı açıklamalar yer almaktadır.

Tablo 7'de de belirtildiği üzere, MGM 2009-2013 Stratejik Planında yer alan 10 gaye ve 43 hedef temel alındığında bu hedeflerden 30'unun gerçekleştirildiği (% 70), 10'unun kısmen gerçekleştirildiği (% 23), 3'ünün ise gerçekleştirilemediği (% 7) görülmektedir. MGM 2013-2017 Stratejik Planı hazırlanırken bir önceki stratejik planda yer alıp da gerçekleştirilemeyen ya da kısmen gerçekleştirilebilen hedefler de dikkate alınmış, bu hedeflere yeni stratejik planda kısmen yer verilmiştir. MGM 2009-2013 Stratejik Planında yer alan hedeflerden 2013-2017 Stratejik Planına yansıtılanlarla ilgili açıklamalara Tablo 7'de, açıklama sütununda yer verilmiştir.

Tablo 7: MGM 2009 – 2013 Stratejik Planının uygulanan dönemine ilişkin değerlendirme

GAYE	HEDEF	DURUM	AÇIKLAMA
1. Kurumsal veri envanterini hazırlamak, stratejik verileri tanımlamak, her türlü verinin saklanması ve erişim yöntemlerini belirlemek	1. Kurumsal veri envanterinin belirlenmesi ve sınıflandırılmasının sağlanması	Gerçekleşti	Stratejik veriler tanımlanarak, yer gözlem verisinin kalite kontrolü tamamlanmış ve arşivlenmiştir. Yer gözlem verisi dışındaki diğer meteorolojik verilerin kalite kontrolleri ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. Veri kalite kontrolü ile ilgili olarak MGM 2013-2017 Stratejik Planında Hedef 1.10'da yer verilmiştir.
	2. Stratejik verinin tanımlanması, her türlü verinin kalite kontrolünün yapılması, arşivlenmesi, güvenlik, paylaşım ve erişim yetkilerinin belirlenmesi	Kısmen gerçekleşti	İnternet üzerinden bilgi talepleri ve ürünler için ödeme yapılması (e-ticaret) sağlanmıştır.
	3. İnternet üzerinden bilgi taleplerinin karşılanması, e-ticaret uygulamasının başlatılması ve geliştirilmesi	Gerçekleşti	İnternet üzerinden bilgi talepleri ve ürünler için ödeme yapılması (e-ticaret) sağlanmıştır.
	4. Evrak Bilişim Yönetim Sistemi (EBYS)'nin tüm taşra birimlerine kurulmasının tamamlanması	Gerçekleşti	Müşteri ve çalışan memnuniyeti periyodik olarak ölçülmekle birlikte anketlerden alınan neticelere göre tespit edilmiş memnuniyet oranları aşağıdaki biçimdedir.
	5. Müşteri ve çalışan memnuniyet oranının ölçülmesi ve bu oranın %80'in üzerinde tutulması	Kısmen gerçekleşti	Müşteri memnuniyeti (%)
	6. Kalite yönetim sisteminin geliştirilerek uygulanması, sürdürülebilirliğinin ve etkinliğinin artırılması	Gerçekleşti	Çalışan memnuniyeti (%)
	7. Temel meteorolojik hizmetlerin afet durumunda sürdürülebilmesi için Felaket Kurtarma Merkezi kurulması.	Gerçekleşti	2009 77 2010 71 2011 77 2009 70 2010 62 2011 57
	8. İnternet sayfalarına erişilebilirlik ve ürün zenginliğinin sürdürülmesi	Gerçekleşti	

GAYE	HEDEF	DURUM	AÇIKLAMA
3. Kaynak yönetimi ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek	9. DMI Teşkilat Kanununun ulusal/uluslararası meteorolojik gereklere ve çağdaş insan kaynakları yönetim anlayışına uygun biçimde yeniden düzenlenmesi	Gerçekleşti	Bu hedefle ilgili performans göstergesi olarak belirlenmiş olan çalışan memnuniyet oranı (bkz. hedef 5) hedeflenen düzeyde gerçekleşmemiştir.
	10. Çalışma ortamı, sosyal alanlar ve faaliyetlerin gözden geçirilmesi, çalışan performansını arttıracak şekilde iyileştirilmesi	Kisimen gerçekleşti	MGM'nin idari olarak yeniden yapılanması ve gözlem ağının otomatik sistemlerle donatılarak insansız ölçümlerin yapılmaya başlanmasıyla ortaya çıkan ihtiyaç fazlası personel Bakanlığın personele ihtiyaç duyan diğer kurumlarında görevlendirilmiş, insan kaynağının etkin ve verimli kullanılması açısından önemli bir gelişme sağlanmıştır. Bütçe kaynaklarının kullanımında, plan döneminde ortalama yatırım gerçekleştirme oranı % 80 olmuş ve kaynakların etkin ve verimli kullanma oranı giderek artarak 2012 yılında %99 seviyesine ulaşmıştır. Öte yandan, stratejik plan odaklı yönetim, birim ve idare faaliyet raporları, performans programları ve İç Denetim Biriminin kurulması gibi faaliyetlerle, kaynakların etkin ve verimli kullanılmasının yanı sıra hesap verebilirlik adına da önemli çalışmalar gerçekleştirilmiştir.
	11. Kaynakların kullanılmasında etkinliğin, verimliliğin ve hesap verilebilirliğin sağlanması	Gerçekleşti	
4. Kurum içi ve Kurumlar arası ilişkileri güçlendirmek	12. Verimliliği artırıcı, sürdürülebilir eğitim politikalarının uygulanması	Gerçekleşti	
	13. Bilişim teknolojileri kullanımının ve açık kaynak kodlu yazılımların yaygınlaştırılması	Kisimen gerçekleşti	İş süreçlerinde büyük oranda bilişim teknolojileri kullanımı sağlanmıştır. Open Office ve Linux işletim sistemi kısmen kullanılmaktadır.
	14. Bilgi ve iletişim sistemlerinin bütünleşmesinin sağlanması	Gerçekleşti	Yeniden yapılanma çerçevesinde Meteorolojik Veri İşlem Daire başkanlığı kurulmuş ve ilgili birimler bu başkanlık altında faaliyet yapmaktadır. Yönetim bilgi sistemleri ile ilgili ilave çalışmalara ihtiyaç duyulmaktadır.
	15. Havacılık sektörüne sunulan meteorolojik hizmet kalitesini artırıcı işbirliğinin geliştirilmesi	Kisimen gerçekleşti	Hizmet kalitesini artırıcı bir etken olarak insan kaynakları ile ilgili hedefler bir sonraki plan döneminde tamamlanacaktır (MGM 2013-2017 Stratejik Planı, Hedef 3.1).

GAYE	HEDEF	DURUM	AÇIKLAMA
	<p>16. Üniversitelerle ortak çalışma alanları oluşturulması ve proje geliştirilmesi</p>	Gerçekleşti	<ul style="list-style-type: none"> • TUBİTAK-1007: Türkiye'ye Özgün Mevsimsel Tahmin Modeli Geliştirilmesi Projesi için ilana çıkmıştır. • TUBİTAK-1007: HF Deniz Radarı Geliştirilmesi Projesi için ilana çıkmıştır. • TUBİTAK-1007: Otomatik Meteoroloji Gözlem İstasyonu (OMGI) Projesi için ilana çıkmıştır. • İTÜ Avrasya Yer Bilimleri Enstitüsünden 2012 Haziran ve Ekim aylarında iki bölüm halinde "Bölgesel İklim Modeli Uygulamaları" konusunda Danışmanlık ve Eğitim hizmeti satın alınmıştır. • TUBİTAK-1001 Güneş radyasyonunun WRF modeli kullanılarak kısa dönem tahmini projesi devam etmektedir.
<p>5. Meteoroloji alanında uluslararası görünürlüğü, etkinliği ve güvenilirliği arttırmak</p>	<p>17. 2011 yılında düzenlenecek WMO (Dünya Meteoroloji Teşkilatı) kongresinde yürütme konseyi üyeliğine aday olunması</p> <p>18. WMO teknik komisyonlarının altında yer alan çalışma ve uzman gruplarındaki üye sayımızın artırılması</p> <p>19. WMO teknik komisyonları (4 yılda bir toplanan) oturumlarından en az birisinin Türkiye'de düzenlenmesinin sağlanması</p> <p>20. Üye olunmasına ya da katılım sağlanmasına karar verilen kuruluş, proje veya grupların 2009 yılı sonuna kadar belirlenmesi</p> <p>21. Üye olunmasına ya da katılım sağlanmasına karar verilen kuruluş, proje ya da gruplara üyelik için gereken sürecin 2013 yılı sonuna kadar başlatılması</p> <p>22. RMTTC (WMO Regional Training Centre – Bölgesel Eğitim Merkezi) bünyesinde her yıl en az 3 uluslararası eğitim düzenlenmesi</p>	<p>Gerçekleşmedi</p> <p>Gerçekleşti</p> <p>Gerçekleşti</p> <p>Gerçekleşti</p> <p>Gerçekleşti</p> <p>Gerçekleşti</p>	<p>WMO Genel Sekreterliğine aday olunmuş, ancak önceki WMO Genel Sekreteri yeniden seçilmiştir.</p> <p>MGM 2010 yılı Şubat ayında, Antalya'da WMO Klimatoloji Komisyonu 15. Oturumuna ev sahipliği yapmıştır.</p> <p>EUMETNET'e üye olunmasına karar verilmiştir.</p> <p>EUMETNET'e üyelik için süreç başlatılmış olup çalışmalar devam etmektedir.</p> <p>Gerçekleştirilen uluslararası eğitim sayıları: 20095 20106 20115</p>

GAYE	HEDEF	DURUM	AÇIKLAMA
6. Meteorolojik karakterli doğal afetler öncesinde erken uyarı yayınlamak	23. Bölgesel Tahmin ve Erken Uyarı birimlerinin kurulmasının tamamlanması	Kısmen gerçekleşti	MGM Yeniden yapılanması ve Bölge Müdürlüklerinin yeniden teşkil sebebiyle, gelecek plan döneminde tamamlanacaktır (MGM 2013-2017 Stratejik Planı Hedef 1.4).
	24. Orman yangınlarında meteorolojik erken uyarı sisteminin geliştirilmesi	Gerçekleşti	
7. Ürün çeşitliliği ve sektörel uygulamaları geliştirmek	25. Çığ risk tahmin sisteminin geliştirilmesi	Gerçekleşmedi	Temel çalışmalar tamamlanmış olup, 2015'te bitirilmesi planlanmaktadır (MGM 2013-2017 Stratejik Planı Hedef 1.7).
	26. UV (UltraViole) index tahmininin geliştirilmesi	Gerçekleşti	TÜBİTAK Projesi kapsamında Ankara için pilot çalışma olarak geliştirilen UV İndeks Tahmin çalışması Türkiye'nin 130 nokrası için genişletilerek Kurum intranet sayfasında sunulmaya başlanmıştır.
8. Atmosfer Modellemesi Ve Veri Asimilasyonu uygulamalarını geliştirmek	27. Toz taşıyım tahmin sisteminin geliştirilmesi	Gerçekleşti	Sanal toz merkezi kurulmuş olup ürünler internet üzerinden sunulmaktadır.
	28. Kara ve deniz ulaşımı güvenliği ile turizm faaliyetlerini destekleyen çalışmaların geliştirilmesi	Gerçekleşti	
	29. Uzaktan algılama, coğrafi bilgi sistemleri ve diğer yeni teknolojilerin zirai meteoroloji ve tarım sektöründe kullanılması	Kısmen gerçekleşti	Ürün İzleme ve Verim Tahmini çalışmalarında ve harita hazırlanmasında UA ve CBS ürünleri kullanılmaktadır.
	30. Şiddetli hava olaylarının takibi için çok kısa süreli hava tahmini çalışmalarının geliştirilmesi	Kısmen gerçekleşti	Çok kısa süreli hava tahminlerinin yapılması için INCA yazılımı tedarik edilmiş olup kurulum ve çalıştırma süreci devam etmektedir.
	31. Üç Boyutlu Veri Asimilasyonu (3DVAR) Sisteminin kurulması	Gerçekleşmedi	Gözlem sistemlerinden elde edilen verilerin bir kısmının gerçek zamanlı olarak elde edilememesi ve veri asimilasyonu için gereken gerçek zamanlı kalite kontrol sürecinin yürütülememesi sebebiyle gerçekleştirilememiştir. MGM 2013-2017 Stratejik Planında yer alan Hedef 1.4 kapsamında, 2016 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir.
	32. Uzun vadeli hava tahminlerinin hazırlanması	Gerçekleşti	

GAYE	HEDEF	DURUM	AÇIKLAMA
<p>9. Meteorolojik gözlemlerin uygun sıklıkta, belirli standartlarda ve zamanında doğru yapılmasını sağlamak; güvenirliliğini arttırmak</p>	<p>33. Mevcut ve kapanmış istasyonların coğrafi koordinatlarının güncel teknoloji ile yeniden belirlenmesi</p>	Gerçekleşti	
	<p>34. Ülkemizin yer gözlem ağıнын, temsil özellikleri ve standartlar göz önünde tutularak, ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi</p>	Gerçekleşti	Gözlem ağıнын modernizasyonu ve geliştirilmesi çalışmalarına 2013-2017 döneminde de devam edilecektir (MGM 2013-2017 Stratejik Planı Hedef 1.1).
	<p>35. Yüksek Atmosfer Gözlem (Ravinsonde) Ağıнын, temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak analiz edilmesi ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda en uygun hale getirilmesi</p>	Gerçekleşti	Gözlem ağıнын modernizasyonu ve geliştirilmesi çalışmalarına 2013-2017 döneminde de devam edilecektir.
	<p>36. Havacılık maksatlı kullanılan gözlem sistemlerinin WMO ve ICAO standartlarında hizmet verilebilmesi için modernize edilmesi</p>	Gerçekleşti	Gözlem ağıнын modernizasyonu ve geliştirilmesi çalışmalarına 2013-2017 döneminde de devam edilecektir (MGM 2013-2017 Stratejik Planı Hedef 1.1).
	<p>37. Temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak Deniz Gözlem Ağı oluşturulması</p>	Gerçekleşti	Gözlem ağıнын modernizasyonu ve geliştirilmesi çalışmalarına 2013-2017 döneminde de devam edilecektir (MGM 2013-2017 Stratejik Planı Hedef 1.1).
	<p>38. Temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak Zirai Meteoroloji Gözlem Ağı kurulması</p>	Kismen Gerçekleşti.	Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü (TİGEM) ve Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü (TAGEM) arazilerine 13+11=24 adet OMGI kurulmuştur. MGM 2013-2017 Stratejik Planında yer verilen Hedef 1.1 kapsamında gözlem ağıнын her yıl geliştirilmesi hedeflenmektedir.
	<p>39. Fizibilite raporu doğrultusunda Radar Gözlem Ağı çalışmalarına devam edilmesi ve radar ağıнын yaygınlaştırılması</p>	Gerçekleşti	MGM 2013-2017 Stratejik Planında yer verilen Hedef 1.6 kapsamında radar gözlem ağıнын her yıl belirli oranda geliştirilmesi hedeflenmektedir.
	<p>40. Uydü gözlem sistemlerinden elde edilen ürünlerle (bilimsel ve teknolojik gelişmeler de göz önünde bulundurularak) yer gözlem sistemlerinin desteklenmesi konusunda müşahhas çalışmalar yapılması</p>	Kismen gerçekleşti	EUMETSAT H-SAF projesi kapsamında üretilmekte olan ürünler: 1. Karla Kaplı Alan (VIS/IR)..... 2. Etkili Karla Alan Ürünü (VIS/IR).....Geliştirme aşamasında. 3. Kar-Su Eşdeğeri (MW).....Geliştirme aşamasında.
	<p>41. Yeni nesil meteorolojik uydulardan bilgi alınması</p>	Gerçekleşti	

GAYE	HEDEF	DURUM	AÇIKLAMA
10. Küresel ısınma ve iklim değişikliğini izlemek	<p>42. Küresel ısınma ve iklim değişikliğinin tarım üzerine etkilerinin izlenmesi ve meteorolojik tahminlerin tarımsal maksatlı kullanımının geliştirilmesi</p> <p>43. Yapılacak çalışmalarla muhtemel iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin en aza indirilmesine katkı sağlanması</p>	Gerçekleşti	<p>PALMER Kuraklık Şiddet İndeksi ile kuraklık analizlerine başlanmıştır. Tarım sektörü için 5 günlük ve 1 haftalık zirai tahmin raporu hazırlanmaktadır.</p> <p>Dünya ve ülke gündeminde yakından izlenen muhtemel iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin en aza indirilmesine katkı sağlamak gayesiyle iklim değişikliği konusunda ulusal ve uluslararası sürece aktif katkı sağlanmıştır.</p> <p>MGM WMO VI. (Avrupa) Bölge Birliği altındaki Bölgesel İklim Merkezleri (RCCs) ağı içerisinde Doğu Akdeniz İklim Merkezi görevini üstlenmiştir. Bu merkez sanal olarak bölgedeki 10 ayrı ülkeye aylık sıcaklık ve yağış görüntüleme, mevsimlik tahmin ve veri ürünleri sunmaktadır.</p> <p>Ayrıca MGM iklim değişikliği kapsamında 1 adet Konferans, 1 adet Eğitim ve 1 adet Çalıştay'a ev sahipliği yapmıştır.</p>

3 GELECEĞE BAKIŞ

TEMEL VAZİFEMİZ

“Meteorolojik olayları ve iklimi sürekli izleyerek yorumlamak ve ilgililerle neticeleri paylaşmak; tüm sektörler ve vatandaşlar için can ve mal güvenliğini, hayat kalitesini artırıcı, kaliteli, kesintisiz ve güvenilir meteorolojik hizmetler sunmak.”

UFKUMUZ

“Sürekli iyileştirme düşüncesiyle meteorolojik hizmetleri bilimsel ve teknolojik gelişmeler ışığında, uluslararası standartlarda, kaliteli, hızlı, kesintisiz ve güvenilir bir biçimde sunan, bölgesinde lider bir kurum olmak.”

TEMEL İLKE VE DEĞERLERİMİZ

- Sürdürülebilirlik,
- Hizmette süreklilik,
- Güvenilirlik,
- Tutarlılık,
- Kaynakların etkin kullanımı,
- Verimlilik,
- Ölçülebilirlik,
- Şeffaflık, hesap verebilirlik,
- Katılımcılık,
- Vatandaş odaklılık,
- Stratejik yönetim, etkin denetim,
- Çalışan ve müşteri memnuniyeti,
- Teknolojik gelişmelere açıklık,
- Bilimsellik,
- Mesleki uzmanlık,
- Öğrenen organizasyon yapısı.

3.1 Stratejik Gayeler, Stratejik Hedefler ve Performans Göstergeleri

- İhtiyaç duyulan meteorolojik ürün ve hizmetleri üretmek, geliştirmek ve sunmak,
- Meteoroloji, atmosfer, iklim ve çevre alanlarında Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) çalışmaları yapmak,
- Kaynak yönetimini ve yönetim sistemlerini iyileştirmek ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek,
- Meteoroloji alanında uluslararası etkinliği artırmak

biçiminde 4 stratejik gaye belirlenmiştir.

Stratejik Gaye 1

“İHTİYAÇ DUYULAN METEOROLOJİK ÜRÜN VE HİZMETLERİ ÜRETMEK, GELİŞTİRMEK VE SUNMAK”

MGM toplumsal hayatın gerektirdiği tüm faaliyetlerde (ulaşım, tarım, ticaret, şehirsal ve kırsal hayat, sosyal ve kültürel faaliyetler vb.) ihtiyaç duyulan detaylı hava tahmini hizmetlerini tüm teknolojik olanakları ve bilimsel yaklaşımları kullanarak üretmekte ve sunmaktadır. Meteorolojik hizmetlerin rutin zamanlarda bilgilendirme, risk ve kriz meydana gelmesi muhtemel zamanlarda ise erken uyarı maksatlı yayınlanması, yayınlanan bilgilerden toplumun en üst düzeyde faydalanmasına yönelik çalışmalara katkı sağlanması, sunulan meteorolojik hizmetlerin stratejik alanı içinde değerlendirilmektedir.

İhtiyaç duyulan meteorolojik ürün ve hizmetler temel olarak anlık meteorolojik ölçüm ve gözlemler, ileriye dönük meteorolojik tahminler, beklenen şiddetli hava olayları ile ilgili uyarılar ve sektörel meteorolojik ürünlerden meydana gelmektedir.

MGM tüm ülkeye yayılmış gözlem ağında yer alan otomatik meteorolojik gözlem istasyonlarıyla 755 noktada² meteorolojik ölçümler ve gözlemler yapmaktadır. Hava sıcaklığı, nispi nem, rüzgar yön ve hızı, atmosferik basınç, yağış miktarı, toprak sıcaklıkları, güneşlenme süresi ve şiddeti, kar yüksekliği gibi parametreler otomatik gözlem istasyonları aracılığı ile sürekli olarak ölçülerek merkezde bir veri tabanında toplanmakta, meteorolojik veri biçimine dönüştürülerek yurtiçi ve yurtdışına gönderilmekte ve arşivlenmektedir. Otomatik olarak ölçülen bu parametrelerin yanı sıra halihazır hava durumu, bulut kapallığı gibi gözlem verileri de gözlem istasyonlarında görev yapan uzmanlarca düzenli olarak elektronik ortamda MGM merkezine gönderilmektedir. Anlık ölçümler ve gözlemlerden elde edilen verilerin yanı sıra bu verilerden hesaplama yoluyla elde edilen bazı meteorolojik veriler ile istatistikî bilgiler de hem veri tabanında arşivlenmekte hem de yurtiçi ve yurtdışına gönderilmektedir. Hesaplama yoluyla elde edilen bu veriler; toplam yağış miktarı, işba sıcaklığı, maksimum rüzgar hızı ve yönü, maksimum ve minimum sıcaklıklar, toprak üstü minimum sıcaklık gibi parametreler ile günlük ve aylık ortalama, maksimum ve minimum değerlerdir. Tüm bu veriler arşivlenmekte ve MGM web sayfası aracılığı ile sunulmaktadır.

Meteorolojik gözlem ve ölçüm verilerinin toplanmasında, gelişen teknolojiye paralel olarak, en önemli unsur otomatik sistemler haline gelmiştir. MGM olarak; gözlem ağının tamamen otomatik hale getirilmesi ve otomatik sistemlerin periyodik bakım ve iyileştirme faaliyetleri ile güvenilir bir biçimde ve azami süreklilikle çalışmasının sağlanması hedeflenmektedir. Bu sistemler tarafından elde edilen verilerin hızlı bir biçimde merkezde toplanması ve ilgili yerlere dağıtılması, verilerin kalite kontrolünün yapılarak arşivlenmesi ve sunuma hazır hale getirilmesi güçlü bir altyapı, iyi bir organizasyon ve planlama gerektirmektedir. Bu sebeple

² Aralık 2012 itibarıyla geçerli olan rakamdır.

hem mevcut durumun iyi analiz edilerek gerekli iyileştirmeler için gereksinimlerin tespit edilmesi, hem de mevcut durum analizi ışığında gelecek yıllara ait planlamanın yapılması önem arz etmektedir.

Stratejik Hedefler

Hedef 1.1 Gözlem ağı teknolojik gelişmeler ve artan ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilecek ve geliştirilecektir.

Meteorolojik faaliyetlerin temelini gözlem oluşturmaktadır. Gözlem sistemleri, anlık meteorolojik durumların tespit edilmesinin yanı sıra, meteorolojik uyarı ve tahminlerin hazırlanması sürecine de girdi teşkil etmesi bakımından hayati önem taşımaktadır. Yapılan tahminlerin tutarlılığının ölçülmesi için yine gözlem sistemlerinden elde edilen anlık veriler kullanılmaktadır. Sunulan meteorolojik hizmetlerin kalitesinin artırılması için, gözlem ağının, gelişen teknolojiye paralel olarak güncel tutulması ve mümkün olduğunca yaygınlaştırılması şarttır.

2012 yılı sonu itibariyle MGM gözlem ağı 755 Otomatik Meteorolojik Gözlem İstasyonu, 10 Meteoroloji Radarı, 8 Yüksek Atmosfer Gözlem İstasyonundan meydana gelmektedir. 2013 yılı içinde 350 Otomatik Meteorolojik Gözlem İstasyonu ile 1 adet meteoroloji radarının kurulumlarının tamamlanması planlanmaktadır.

Kullanılan mevcut gözlem sistemlerinin kademeli olarak güncellenmesi ve ömrünü tamamlamış olan sistemlerin yenilenmesi ile birlikte gözlem sistemi bulunmayan alanlara kurulacak yeni sistemlerle gözlem ağının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Kurulacak Otomatik Meteorolojik Gözlem İstasyonu sayısı (adet)	657	350	650	500	500	500
Kurulacak Havaalanı Otomatik Meteorolojik Gözlem İstasyonu sayısı (adet)	56	4	5	4	10	10
İyileştirme yapılacak Havaalanı Otomatik Meteoroloji Gözlem İstasyonu sayısı (adet)	4	4	4	3	3	4
İyileştirme yapılacak radar sayısı(adet)	1	1	-	-	1	2
Kurulacak Yüksek atmosfer gözlem istasyonu sayısı (adet)	8	-	2	2	2	1
Kurulacak Otomatik Deniz Meteoroloji İstasyonu sayısı (adet)	42	20	20	30	-	-
Kurulacak Yıldırım Tespit Sistemi sayısı (adet)	-	25	-	-	-	-



Hedef 1.2 Mevcut gözlem sistemlerinin yıllık çalışma süresi (% 90) her yıl % 1 oranında artırılabacaktır.

Meteorolojik verilerin elde edildiği en önemli kaynak olan gözlem sistemlerinin (Otomatik Meteorolojik Gözlem İstasyonları, Yüksek Atmosfer Gözlem Sistemleri, Meteoroloji Radarları) yıllık çalışma oranı 2011 yılı itibariyle % 90 olarak gerçekleşmiştir. Bu sistemler sürekli olarak takip edilerek meydana gelen donanım ve/veya yazılım arızaları, iletişim problemleri ve elektriksel problemlere en kısa süre içerisinde müdahale edilmektedir. Uzaktan erişimle giderilebilecek yazılım ve ayar problemleri anında giderilmekte, yerinde müdahale ile giderilebilecek arızalar için teknik ekip görevlendirilmektedir. Teknik ekiplerin görevlendirilmesi için izlenen resmi süreç, sahaya ulaşım, müdahale ve arıza giderme için geçen süre zarfında sistemin çalışmaması sebepleriyle sistemlerin toplam çalışma süresi % 100'ün altına düşmektedir. Yapılacak planlamalar ve alınacak ilave tedbirlerle bu çalışma süresinin artırılması ve planlama dönemi sonunda yıllık % 95'lik çalışır olma oranına ulaşılması hedeflenmektedir.

Yapılacak planlamalar ve alınacak tedbirler kapsamında bakım ve onarım faaliyetlerini yürütecek insan kaynağının yönetimi ve bakım-onarım hizmeti satın alınması alternatiflerinin değerlendirilmesi yer almaktadır.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
OMGİ, Ravinsonde ve Radarların yıllık çalışma süresi (%)	90	91	92	93	94	95

Hedef 1.3 Stratejik Plan döneminde, mevcut gözlem sistemlerinin yıllık test ve bakımları % 80 oranında tamamlanacaktır.

Otomatik Meteorolojik Gözlem Sistemlerinin kararlı bir biçimde çalışmaları ve ölçümlerin doğruluğu için düzenli olarak bakımlarının yapılması gerekmektedir. İdeal durumda sistemlerin tamamının periyodik olarak yıllık test ve bakımlarının yapılması gerekmele birlikte, bu sistemlerin tüm yurda dağılmış olması sebebiyle ulaşım güçlüğü ve personel yetersizliği gibi sebeplerle bu oran % 100 olarak gerçekleştirilememektedir. Mevcut sistemlere ihtiyaçlar doğrultusunda yapılan ilavelerle MGM tarafından işletilen gözlem sistemi sayısı sürekli artmakta olup personel sayısının aynı oranda artmaması sebebiyle yıllık test ve bakım işlemleri tüm sistemler için tamamlanamamaktadır. Artacak gözlem sistemi sayısı göz önüne alınarak, alınacak ilave tedbirlerle bu oranın % 80'in altına düşmemesi hedeflenmektedir. Bu hedefe ulaşmak için test ve bakım işlemlerinin kısmen veya tamamen hizmet alımı ile gerçekleştirilmesi, ilave personel desteği ile teknik müdahale ekiplerinin güçlendirilmesi, Bölge Müdürlüklerinin güçlendirilerek test ve bakım işlemlerinin kısmen Bölge Müdürlüklerine devredilmesi alternatifleri değerlendirilecektir.

Hedef 1.4 Bölge Tahmin ve Uyarı Merkezi (BTUM) sayısı 2013 yılı sonuna kadar 15'e çıkarılacak, 2014 yılı sonuna kadar tüm ilçeler için hava tahmini ve uyarılar üretilerek sunulacaktır.

MGM bünyesinde bulunan 15 Bölge Müdürlüğünden halen BTUM olarak faaliyet gösterenlerin sayısı 12'dir. 2013 yılı sonuna kadar Bölge Müdürlüklerinin Bölge Tahmin ve Uyarı Merkezi görevlerini yerine getirmeleri hedeflenmektedir. Ayrıca, noktasal tahminlerin de üretilerek sunulması, böylelikle çok büyük bir coğrafi alan için yapılan tek bir tahminin yerine o coğrafi alan içerisindeki daha küçük yerleşim alanları için meteorolojik tahminlerin üretilmesi ve müşteri memnuniyetinin artırılması sağlanacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Tahmini yapılan ilçe merkezi sayısı/toplam ilçe sayısı (%)	60	90	95	97	99	100

Hedef 1.5 2017 yılı sonuna kadar yağış miktarı tahminlerinin sunumuna başlanacaktır.

Meteorolojik tahmin ürünlerinde yağışın cinsi, yeri ve zamanı hakkında bilgi verilmektedir. Hava tahmin faaliyetleri kapsamında yağış miktarı bilgisinin de sunulması hedeflenmektedir. Yağış miktarı tahminlerinin doğruluğunun kontrol edilmesi sağlıklı meteorolojik gözlemler ile yapılabilir. Tahmin ve uyarı faaliyetleri için halen kullanılan sayısal hava tahmin modelleri ve radar sistemlerinden yağış bilgisi alınmakla birlikte, güvenilir yağış miktarı tahmini için uygun özel ürünlerin geliştirilmesi ve sunulması gerekmektedir. Yağış miktarı meteorolojik parametreler içerisinde tahmini en zor olanlardan birisidir. Bu şartlar altında 2017 yılı sonuna kadar noktasal veya alansal yağış miktarı tahminlerinin kullanıcıların hizmetine sunulması hedeflenmektedir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Yağış miktarı tahmini sisteminin uygulamaya alınması	-					✓

Hedef 1.6 Kuvvetli hava olaylarına yönelik erken uyarı sistemleri geliştirilecektir.

Ülkemizde meteorolojik karakterli doğal afetler can ve mal kayıplarına yol açmaktadır. Sel felaketi, % 30'luk oranla, ülkemizde en fazla gözlenen afetlerin başında gelmektedir. Ülkemizde her yıl ortalama 200 civarında sel-taşkın felaketi yaşanmakta, bu felaketler neticesinde yılda ortalama 100 milyon dolar maddi kayıp meydana gelmektedir. Fırtına ve kuvvetli rüzgârlara bağlı olarak yılda ortalama 35 afet yaşanmakta, bu afetler ağırlıklı olarak Kuzey Ege Bölgesi ile Batı ve Orta Akdeniz'de gözlenmektedir.

Tarımsal faaliyetler açısından ilkbahar geç donları ve sonbahar erken donları ülkemizde ekonomik yönden önemli zararlara yol açmaktadır. Karasal iç bölgelerimiz ve seracılığın yaygın olduğu Akdeniz bölgesi risk alanları arasındadır.

Kuvvetli kar afetleri İç Anadolu Bölgesi ve Doğu Anadolu'nun yüksek kesimlerinde gözlenmekte olup gerek ulaşımdaki olumsuz etkileri ve gerekse yol açtığı çığ olayları açısından önemli can ve mal kayıplarına sebep olmaktadır.

Dolu hadisesine bağlı afetlerin bölgesel dağılımlarında İç Anadolu Bölgesi (% 26) ve Doğu Anadolu Bölgesi (% 17) başta gelmektedir. Ülkemizde meydana gelen dolu afetlerinin ekonomiye verdiği zarar 8 milyon dolar civarındadır. Ancak, sigorta kapsamı dışındaki kayıplar göz önüne alındığında bu rakamlar çok daha fazladır.

Erken uyarı; “afete maruz kalan insanların, afetten korunacak ya da karşılaşacakları riskleri azaltacak şekilde hazırlıklı olmaları için bilgilerin, yetkili kurumlar tarafından, zamanında duyurulması” olarak tanımlanmaktadır. Etkili bir erken uyarı sistemi dört temel bileşenden oluşur;

- Gözlem, tespit, izleme ve analiz faaliyetleri neticesinde tahmin ve uyarı mesajlarının hazırlanması,
- Potansiyel risklerin değerlendirilmesi ve risk bilgilerinin uyarı mesajlarına eklenmesi,
- Zamanında, güvenilir ve anlaşılabilir uyarı mesajlarının yetkili kurumlar ve risk altındaki insanlara ulaştırılması,
- Can ve mal üzerindeki potansiyel olumsuz etkileri azaltıcı şekilde etkin müdahaleye imkan veren toplum tabanlı acil durum planlamasının yapılması ve meteorolojik afetlere ilişkin hazırlık ve eğitim programlarının uygulanması.

Erken uyarı sistemlerine veri sağlayan ana bileşenler otomatik meteorolojik gözlem sistemleri, meteoroloji radarları ve meteorolojik uydulardır. Bu bileşenlerden elde edilen veriler bir arada değerlendirilerek risk analizi yapılmakta ve analizler neticesinde erken uyarılar yayınlanmaktadır. Hedef 1.1, 1.2 ve 1.3 de erken uyarı sistemi bileşeni olmaları kapsamında bu hedef ile bağlantılıdır. Mevcut erken uyarı sistemlerinin geliştirilmesi için; bahsi geçen bu üç hedefte de yer alan ölçüm ve gözlem sistemlerinin bakım ve onarımlarının sürekli olarak yapılması, gözlem ağının yeni ölçüm istasyonları ve radarlarla genişletilmesi faaliyetleri yürütülecektir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Kurulacak HF Radar sistemi (adet)	-	2	2	2	-	-
Kurulacak Mobil Radar sayısı (adet)	-	1	-	-	-	-

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Kurulacak C-Band Radar sayısı (adet)	10	1	3	2	-	-
ALADIN ³ üç boyutlu veri asimilasyon sisteminin kurulması	-	-	-	-	✓	-

Hedef 1.7 Kuvvetli hava olayları ve meteorolojik karakterli afetler öncesinde yapılan tahmin ve erken uyarı ürünleri geliştirilecektir.

Son yıllarda dünyada ve Ülkemizde etkisini giderek artıran kuvvetli hava olayları ve meteorolojik karakterli afetlere yönelik verilecek tahmin ve erken uyarıların Avrupa Birliği Erken Uyarı Sistemi METEOALARM kriterleri çerçevesinde yeniden hazırlanması ve Avrupa Birliği ile uyumlu, bütün sektörler için daha anlaşılır ve daha etkili bir uyarı sisteminin geliştirilmesi hedeflenmektedir. METEOALARM bazı Avrupa Ulusal Meteoroloji Servislerinin oluşturduğu bir ortak ağ kapsamında geliştirilmiş olan bir meteorolojik uyarı projesidir. Üye olan ülkelerin tamamını kapsayan bir coğrafi alanda meydana gelmesi beklenen şiddetli hava olayları ile ilgili bilgiler bir web sitesi aracılığı ile verilmekte olup web sayfası üzerinden şiddetli yağış, sel riski, şiddetli fırtına, yüksek hava sıcaklığı dalgaları, orman yangınları, sis, kar, çok düşük hava sıcaklığı, çığ veya şiddetli kıyı gelgitleri ile ilgili alarm bilgileri yayınlanmaktadır. Harita üzerinde yapılan renklendirme ile bir bakışta hava durumu açısından riskli bölgeler anlaşılabilen, istenen üye ülkenin detaylı uyarı bilgilerine kolaylıkla ulaşılabilir. Bu hedef doğrultusunda, tahmin ve erken uyarıların hazırlanması ve sunumu için bir yazılım geliştirilmesi faaliyeti yürütülecektir.

Şiddetli yağışlar sonrasında şehirlerimizde gözlenen ve sadece can ve mal kaybına yol açmakla kalmayıp sosyal hayatı da olumsuz etkileyen şehir sellerinin önceden tahmin edilebilmesi maksadıyla bir tahmin sistemi geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu sayede yerel yönetimlerin yapacakları planlamalara da destek olacak önemli neticelerin alınması beklenmektedir.

Ülkemizde her yıl onlarca can kaybına sebep olan çığ afetine karşı, ilgili kurum ve kuruluşlarla ortaklaşa çığ tahmini ve erken uyarı sisteminin geliştirilmesi ve risk altında olan bölgelere daha etkin uyarıda bulunularak gerekli tedbirlerin alınmasına katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Ülkemizin büyük bölümü kurak ve yarı kurak alanlardan meydana gelmekte ve kısa aralıklarla farklı şiddette kuraklık afetine maruz kalmaktadır. Dolaylı etkileri ile birlikte bütün sektörleri olumsuz etkileyen kuraklık afetinin önceden tahmini büyük önem arz etmektedir. Bu sebeple; kuraklık tahmini ve erken uyarı sisteminin geliştirilebilmesi için ilgili kurum ve

³ ALADIN (Aire Limite Adaptation dynamique Developpement InterNational), 16 Avrupa ve Kuzey Afrika ülkesinin üye olduğu, kısa vadeli sayısal hava tahmini konusunda çalışma ve araştırmalar yapan 1991 yılında kurulmuş olan uluslararası bir kuruluştur. Türkiye 1 Ocak 2008 tarihinde ALADIN üyesi olmuştur.

kuruluşlarla işbirliği içerisinde gerekli altyapı çalışmalarının tamamlanması ve tahmin ürünlerinin bütün sektörlerin ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde hazırlanarak sunulması planlanmaktadır.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Yapılan tahmin ve erken uyarıların METEOALARM kriterlerine uyarlanması	-	-	-	✓	-	-
Şehir sellerine yönelik meteorolojik tahmin sisteminin geliştirilmesi	-	-	✓	-	-	-
Çiğ tahmini ve erken uyarı sisteminin geliştirilmesi	-	-	-	✓	-	-
Kuraklık tahmini ve erken uyarı sisteminin geliştirilmesi	-	-	-	-	✓	-

Hedef 1.8 2014 yılı sonuna kadar kalibrasyon izleme ve takip sistemi kurularak kullanılan tüm ölçüm cihazlarının, algılayıcıların ve ekipmanların kalibrasyon künyeleri elektronik ortamda izlenebilir hale getirilecek, OMGİ'lere ait algılayıcıların kalibrasyonları yapılacaktır.

Otomatik Meteorolojik Gözlem Sistemlerinin yaygınlaşması ve sürekli olarak sayılarının artması neticesinde bu sistemlerde kullanılan algılayıcıların izlenmesi çok önemli hale gelmiştir. Sistemlerin farklı tarihlerde alınmaları, algılayıcıların kalibrasyon aralıklarının farklılık arz etmesi, herhangi bir sebeple bazı algılayıcıların yenileri ile değiştirilmesi gibi etkenler algılayıcıların izlenmesini güçleştirmektedir. Bu sebeple, elektronik ortamda algılayıcıların ve diğer ekipmanlara ait ölçümleme bilgilerinin tutulması, kalibrasyon zamanı gelen algılayıcıların zamanında tespit edilmesi ve izlenmesi için bir takip sistemi kurulması hedeflenmektedir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Kalibrasyonu yapılan algılayıcı sayısının toplam algılayıcı sayısına oranı (%)	40	50	60	70	85	100

Hedef 1.9 Kalibrasyon laboratuvarları geliştirilerek 2013 yılı sonuna kadar rüzgar yön kalibrasyon laboratuvarı faaliyete geçirilecektir. Akredite olan tüm Laboratuvarların Laboratuvarlar Arası Karşılaştırmalara (LAK) katılımları sağlanacaktır.

Halen sadece rüzgar hız algılayıcılarının kalibrasyonunun yapıldığı laboratuvarın, kapasitesi ve nitelikleri geliştirilerek, rüzgar yön algılayıcıların de kalibrasyonlarının yapılması sağlanacaktır.

İki veya daha fazla laboratuvarın, önceden belirlenmiş şartlar altında benzer veya aynı malzeme veya cihazların ölçümünü planlaması, gerçekleştirilmesi ve neticelerin değerlendirilmesi olarak tanımlanan Laboratuvarlar Arası Karşılaştırma (LAK) verilen hizmetin güvenilirliğini, ulusal ve uluslararası kabulünü sağlaması, TS EN ISO/IEC 17025'in şartlarını gerçekleştirilmesi, uygulanan metot ve belirsizlik bütçelerinin doğruluğunu ve Laboratuvar hizmetlerinin performansını göstermesi açılarından önemlidir.

Hedef 1.10 Meteorolojik veri ve ürünlerin kalite ve çeşitliliği arttırılacak; sunum süresi kısaltılacaktır.

Halihazırda sunulan meteorolojik ürünlere ilave olarak sektörel ihtiyaçlar ve alınan talepler doğrultusunda yeni veri ve ürünler geliştirilmektedir. İhtiyaç ve talep olmaksızın teknolojik ve bilimsel gelişmeler paralelinde de yeni ürünler geliştirilerek kullanıma sunulmaktadır. Stratejik plan döneminde, sunulan ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, yeni ürünlerin kullanıma sunulması ve bu ürün ve hizmetlerle ilgili tanıtım faaliyetlerinin artırılması hedeflenmektedir.

Otomatik Meteorolojik Gözlem Sistemlerinden elde edilen verilerin kullanıma hazır hale gelmeleri için çeşitli aşamalardan oluşan kalite kontrol işleminden geçirilmeleri gerekmektedir. Basit kalite kontrolleri, parametre ölçüldüğü anda yapılabilmekte iken daha ileri kalite kontrol işlemleri daha sonra yapılabilmektedir. Hâlihazırda yaklaşık 45 günü bulan bu sürenin geliştirilecek yeni yazılımlar ve ilave personel istihdamı ile kısaltılması hedeflenmektedir.

Meteorolojik veriler uzun yıllardır arşivlenmekle birlikte, bu verileri tanımlayıcı ve veri hakkındaki bilgileri içerici bilgiler konusunda eksiklikler bulunmaktadır. Veri kalitesinin artırılması ve verilerin daha efektif kullanılmasının sağlanması için MGM bünyesindeki tüm veri kaynakları için bir metadata (üstveri) yapılandırmasının tamamlanması hedeflenmektedir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Kısa vadeli tahmin araçlarının sunumunun geliştirilmesi	-	-	-	✓	-	-
Verinin üretilmesi ile kalite kontrolünden geçirilme işlemi arasındaki zaman farkı (gün)	45	40	35	30	25	20
Otomatik Meteoroloji İstasyonlarından alınan verilerin tek veri tabanında toplanması (%)	-	50	100	-	-	-
Metadata (üstveri) çalışmalarının tamamlanması	-	-	-	✓	-	-
Meteorolojik ürünlerin medya sunumu için WEB TV kurulumu	-	✓	-	-	-	-

Stratejik Gaye 2

“METEOROLOJİ, ATMOSFER, İKLİM VE ÇEVRE ALANLARINDA ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME (AR-GE) ÇALIŞMALARINI YAPMAK”

MGM gelişen teknolojiye paralel olarak sadece gözlem yapan ve neticelerini yayınlayan bir kurum olmanın ötesinde, elde ettiği meteorolojik verileri çeşitli modellerle yorumlamakta ve hayatın farklı alanlarına hitap eden sektörel bazlı ürün ve hizmetler geliştirerek kullanıcıların hizmetine sunmaktadır. Yapılacak çalışmalarla ürün çeşitliliği artırılarak sektörel uygulamaların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Hedef 2.1 Meteorolojik olaylarla ilgili atmosfer model çalışmaları ve indis uygulamaları yapılacaktır.

Atmosfer modellemesi kısa, orta ve uzun vadeli hava tahminlerindeki tutarlılığının artırılması, meteorolojik karakterli doğal afetlerin önceden tespiti, erken uyarılar, iklim değişikliği çalışmaları ve su kaynaklarının yönetimi açısından önemlidir. Yeni modellerin kullanımı ile tahminlerdeki doğruluk oranı artırılacak hizmet yelpazesi genişletilecektir. Uzun havası ile ilişkili olarak GPS yer istasyonlarından elde edilen troposferde bulunan toplam yağışa dönüşebilir su buharı miktarı verisi üzerine çalışmalar yapılacaktır.

Erken uyarı sistemlerinin ana bileşenleri meteorolojik gözlem sistemleri, meteorolojik radarlar, sayısal modeller ve meteorolojik uydulardır. Bu bileşenlerden elde edilen veriler bir arada değerlendirilerek anlık yağış ölçümü ve sayısal (nicel) yağış tahmini yapılabilmektedir. Yağış parametresinin yanı sıra, diğer meteorolojik parametreler ve yüksek çözünürlüklü coğrafik veriler de Ani Taşkın Erken Uyarı Modeline girdi olarak dahil edilmekte, model çıktısı olarak alansal yağış tahmini ve taşkın risk alanlarıyla ilgili çıktılar elde edilmesi ve erken uyarıların yapılması hedeflenmektedir. İklim, iklim değişikliği ve meteorolojik karakterli doğal afetlerin izlenmesi kapsamında halen kullanılmakta olan yöntemlere ek olarak yeni iklim, kuraklık ve çölleşme indislerinin kullanımına başlanacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Bölgesel Sayısal Tahmin Modeli ile sunulan ürün sayısı	4	1	1	1	2	2
Toz Taşınımı Tahmin Modeli ile sunulan ürün sayısı	2	-	1	-	1	1
Deniz Dalga Tahmini konusunda bir Model kurulması ve çalıştırılması	-	-	-	-	-	✓
Bir adet radyasyon modelinin uygulamaya alınması	-	-	✓	-	-	-
GPS - PW (Yağışa Dönüşebilir Su Miktarı) ürünlerinin işlenerek sunulması	-	-	-	✓	-	-

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Uygulamaya alınan iklim indis sayısı	0	10	5	5	5	2
Ani taşkın tahmini ve erken uyarı sisteminin kurulması ve Türkiye'ye uyarlanması	-	-	-	✓	-	-
Sayısal yağış hesaplaması ve tahmini sisteminin kurulması	Eğitim-Danışmanlık	-	-	-	✓	-
Orman yangınları için meteorolojik erken uyarı sisteminin uygulamaya geçirileceği Bölge Müdürlüğü sayısı	1	1	1	1	1	1
Geliştirilen kuraklık ve çölleşme indis sayısı	4	-	1	-	1	-

Hedef 2.2 Çevre alanında yapılan çalışmalar geliştirilecektir.

Serbest atmosferde asit yağmurları, sınır ötesi taşınabilir hava kirliliğinin izlenmesi ve ozon ölçümleri çalışmaları kapsamında yağış örneği toplama istasyonları ile Brewer Spektrofotometre sayıları artırılacak, elde edilen ürünler sayesinde çevre ile ilgili daha detaylı çalışmalar yapılabilecektir. Bu sayede sürdürülebilir bir çevre politikası oluşturulabilecektir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Kurulacak Brewer Spektrofotometre sayısı	1	1	1	-	-	-
Serbest atmosfer kirliliği ve asit yağmurları analiz çalışmaları kapsamında kurulacak otomatik yağış toplama sistemi sayısı	7	1	1	1	-	-

Hedef 2.3 Ulusal ve bölgesel ölçekte iklim değişikliğini izlemek üzere yapılan çalışmalar geliştirilecektir.

Dünya ve ülke gündeminde yakından izlenen iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin en aza indirilmesine katkı sağlamak için iklim değişikliği konusunda ulusal ve uluslararası süreç, model ve öngörü çalışmaları yapılacaktır. Yapılacak çalışmalar yardımıyla iklim değişikliği ve olağanüstü hava olayları izlenecek, bu olaylara ilişkin tahminler ve bu olayların atmosferik sebeplerine ilişkin istatistiksel çalışmalar yapılacaktır. Bu konularla ilgili olarak mevcut kapasitenin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Küresel ve/veya bölgesel iklim modelleri kullanarak, ileriye dönük projeksiyonu yapılacak yeni parametre sayısı	2	1	1	1	1	-
Doğu Akdeniz İklim Merkezi (EMCC) bünyesinde geliştirilecek yeni ürün sayısı	3	1	1	1	-	-

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
İklim çalışmaları için geliştirilecek web tabanlı uygulama sayısı	-	1	1	1	1	-

Stratejik Gaye 3

“KAYNAK YÖNETİMİNİ VE YÖNETİM SİSTEMLERİNİ İYİLEŞTİRMEK VE KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK”

Kamuda yeni yönetim anlayışının giderek önem kazanması ve yürütülen kamu yönetimi reform çalışmaları kurumsal kapasitenin geliştirilmesini, her türlü kaynağın etkin yönetimini ve tüm faaliyetlerin verimlilik esaslı olarak yürütülmesini zorunlu hale getirmiştir. Dış çevrenin hızla değiştiği, teknolojinin insanlara sürekli yeni imkanlar sunduğu bu ortamda kurumsal olarak bu değişime ve dönüşüme olabildiğince hızlı adapte olmak ve aynı hızda tepki vermek kurumsal başarı için şarttır.

MGM olarak, verilen hizmetlerin ve sunulan ürünlerin kalitesini ve sürekliliğini sağlamak için kaynakların yönetimini ve yönetim sistemlerini çağın gereklerine göre iyileştirmek, mevcut durumun analizi yapılarak kapasitenin geliştirilmesi için gerekli faaliyetleri yürütmek hedeflenmektedir.

Hedef 3.1 Hizmetlerin uluslararası kuruluşlar tarafından belirlenen standartlara uygun olarak yürütülmesi için lüzumlu olan personel politikası 2013 yılı sonuna kadar oluşturulacak, plan dönemi sonuna kadar uluslararası kriterlere uygun personel istihdamı kademeli olarak sağlanacaktır.

MGM hem ulusal hem de uluslararası düzeyde hizmet veren bir kurumdur. Bu sebeple, işbirliği yaptığı ve/veya ortak hizmet ürettiği uluslararası kuruluşlara uyum sağlama, tüm ülkelerin uyması zorunlu olan hizmet ve/veya personel şartları ile taahhüt edilen gereklilikleri yerine getirme, uluslararası kuruluşlar tarafından zorunlu hale getirilmeyen ancak tavsiye niteliğindeki hususları da milli şartlar açısından değerlendirerek uygun bulunanlar için uyumlaştırma çalışmaları yapma gibi faaliyetleri yürütmek durumundadır.

Meteorolojik bilgi, ürün ve hizmetlerin hazırlanması ve kullanıcılara sunulması konusunda, personel nitelikleri ve yapılacak görevlere ilişkin uluslararası düzeyde bazı tanımlamalar ve düzenlemeler yapılmış, özellikle havacılık meteorolojisi alanında uyulması gereken standartlar belirlenmiştir.

Özellikle WMO (Dünya Meteoroloji Teşkilatı) ve ICAO (Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı) tarafından belirlenmiş olan bu kriterlere öncelikle mevcut personelin uyumlu hale getirilmesi

gerekmektedir. Mevcut personelden bu kriterlere uyumlu olanlar ve eksiklikleri bulunanlarla ilgili bir analiz çalışması yapılarak ihtiyaç duyulan çalışanlar için düzenlenecek eğitim faaliyetleri ile bu uyum sağlanacaktır.

Mevcut çalışanların kademeli olarak gerekli standarda uyumlu hale getirilmesi yanında, gelecekte işe alınacaklar için de bir kaynak sağlanması gerekmektedir. Bu kaynağın sağlanması için üniversiteler ile görüşülerek bir eğitim programı geliştirilmesi yönünde çalışmalar yürütülmektedir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Havaalanları ve tahmin merkezlerinde çalışan, WMO ve ICAO tarafından belirlenen yeterliliklere uygun personel sayısının, bu yerlerdeki toplam personel sayısına oranı (%)	-	40	60	80	100	-
Gözlem sistemlerinin işletilmesi için istihdam edilen toplam personel sayısı (kümülatif)	130	150	200	210	220	230

Hedef 3.2 Meteorolojik hizmetleri yerine getirmek için ihtiyaç duyulan personeli yetiştirmek, niteliklerini yükseltmek için hizmetiçi eğitim faaliyetleri yürütülecektir.

Stratejik Planda yer alan gaye ve hedeflere ulaşmak için ihtiyaç duyulan en önemli unsurlardan biri insan kaynağıdır. Teknolojinin hızla ilerlemesi, meteorolojik kodların ve kuralların sürekli güncellenmesi, meteoroloji alanında eğitim veren kurum sayısının çok kısıtlı olması sebebiyle farklı disiplinlerde eğitim almış kişilerin işe alınması gibi sebeplerle çalışanların sürekli olarak eğitime tabi tutulması zorunludur. Her kademede çalışan personel için düzenlenecek hizmet içi eğitimlerle personelin bilgisinin sürekli taze tutulması, uygulamada yaşanan problemlerin doğrudan çalışanlar tarafından aktarılmasıyla ortak çözümler bulunması hedeflenmekte olup bu tip faaliyetlerin eğitimin yanı sıra sosyal gelişime de katkıda bulunması çalışanların kapasitesini ve motivasyonunu artırıcı bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Çalışanların kişisel ve mesleki becerilerini artırmak ve geliştirmek için yürütülen hizmetiçi eğitimlerin niteliği, çeşidi ve kalitesi artırılacaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) faaliyetlerinin kurumun genel stratejileri ile uyumlu olarak sistematik bir şekilde ele alınıp sürekli iyileştirme yaklaşımı ile çözümlenmesi için İSG Yönetim Sisteminin uygulanması hedeflenmektedir. Bu maksatla; İSG riskleri belirlenerek alınacak tedbirlerle bu risklerin asgari seviyeye indirilmesi, belirlenen hedeflerin yönetim programları ile hayata geçirilmesi ve uygun İSG eğitimlerinin uygun kişilere verilmesi sağlanacaktır. Ayrıca, acil durumlara hazır, performansı sürekli izleme, izleme neticelerini iyileştirme faaliyetlerini başlatmak için kullanma, faaliyetleri denetleme, yaptıklarını gözden geçirme ve dokümanete etme hususlarında İSG faaliyetlerine gereken önemin verilmesi bu sistemin bir parçası olacaktır.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Düzenlenen mesleki eğitim sayısı (adet)	39	34	35	36	37	38
Düzenlenen intibak eğitimi sayısı (adet)	7	4	5	5	5	5
Düzenlenen ihtisas eğitimi sayısı (adet)	3	5	6	7	8	9
Düzenlenen seminer sayısı (adet)	5	6	7	8	8	8
İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlık eğitimi alan kişi sayısı	-	2	2	2	2	2

Hedef 3.3 2013 yılı sonuna kadar süreç bazlı yönetimin geliştirilmesi çalışmaları tamamlanacak, ürün/hizmetlerle ilgili süreçler belirlenerek 2014 yılından itibaren bu süreçlerin periyodik olarak izleme-değerlendirme raporları hazırlanacaktır.

Süreç, belirli girdileri bir takım işlemlerden geçirerek ve katma değer ekleyerek çıktı haline getiren faaliyetler grubudur. Süreç yönetimi; kurumda yürütülen faaliyetlerin işler bazında ortaya çıkarılmasını ve kontrol edilebilmesini, oluşturulan süreç akış şemaları ile yapılan işlerin bir bütün halinde görülebilmesini, süreçlerin sorumlularının belirlenmesi ile hangi işin kim tarafından yapıldığının ortaya konmasını, yapısı itibariyle süreçte yaşanan bir problemin kaynağının rahatlıkla bulunabilmesini, süreçlerin performans göstergesi ve hedefleri olduğundan hedefe dönük yönetilmesini ve iyileştirme alanlarının tespitini mümkün kılmaktadır.

Kalite Yönetim Sistemi faaliyetleri kapsamında süreç bazlı çalışmalar yürütülmekle birlikte MGM'nin bir bütün olarak süreç bazlı yönetimi uygulamaya alması hedeflenmektedir. Bu hedef kapsamında 2013 yılı sonuna kadar süreçlerin tamamının tanımlanması ve tasarlanması çalışmaları tamamlanacaktır. Bu çalışmalar kapsamında faaliyetler gruplandırılacak, süreç akış şemaları oluşturularak detaylı süreç tanımları yapılacak, her süreç için performans göstergeleri ve hedefler ayrıca süreç sorumluları belirlenecektir. Yapılacak bu çalışmaları takiben 2014 yılından itibaren süreçlerin izlenmesi sağlanacaktır. İzleme ve değerlendirme çalışmaları için bir izleme takvimi ve izleme periyodu oluşturulacak, veri toplama metotları ve ölçüm yöntemleri belirlenecektir.

Ayrıca, 2013-2017 Plan dönemi içerisinde, iç kontrol sistemi kurulması çalışmalarına devam edilecektir.

Hedef 3.4 2013 yılı sonuna kadar risk profilinin geliştirilmesi, her süreç için riskin tanımlanması ve risk önleme planlarının belirlenerek uygulamaya koyulması çalışmaları tamamlanacaktır.

Risk; stratejik, mali ve operasyonel hedefleri gerçekleştirmeyi engelleyecek her türlü olayın gerçekleşme ihtimali olarak tanımlanmaktadır. Süreç bazlı yönetimin geliştirilmesi çalışmalarına paralel olarak kurumun risk profilinin çıkarılması, her süreç ve/veya birim için

risklerin tanımlanması hedeflenmektedir. Kuruluş gayeleri ile stratejik hedeflere ulaşmaya ve görevlerin yerine getirilmesine engel teşkil edebilecek veya beklenmeyen zararlara yol açabilecek durum ve olaylar önceden tespit edilerek önleyici faaliyetlerin belirlenmesi ve bu faaliyetlerin uygulama esasları ile ilgili çalışmalar 2013 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Hedef 3.5 2013 yılı sonuna kadar taşra birimleri elektronik imza sistemine dahil edilecektir.

Elektronik imza uygulaması için gerekli nitelikli elektronik sertifika, zaman mührü ve yazılım temin edilerek EBYS (Evrak Bilişim Yönetim Sistemi) üzerine uyarlaması yapılarak uygulama başlatılacaktır. İlk etapta merkez birimleri için planlama yapılmış olup 2012 yılı içerisinde elektronik imza uygulamasına geçilmiştir. 2013 yılı içerisinde taşra birimleri uygulamaya dahil edilecektir.

Hedef 3.6 Her yıl bilişim sistemlerinin durumları analiz edilerek, ihtiyaç duyulan temin, yenileme, bakım, güncelleme ve geliştirme çalışmaları yapılacaktır.

Kamu kaynaklarının etkin kullanımı, gelişen teknolojik altyapı hizmetleri ile son kullanıcıya daha iyi hizmet vermek, iş tekrarını azaltmak ve iş performansını arttırmak maksadıyla her yıl paket yazılım ve donanım envanteri çıkarılacak, belirlenen ihtiyaçlara göre temin, yenileme, bakım, güncelleme ve geliştirme çalışmaları tamamlanacaktır. Bu çalışmalar neticesinde hem kurum içinde kullanılan bilişim sistemlerinin hem de internet üzerinden sunulan hizmetlerin kesintisiz bir biçimde çalışmasının sağlanması hedeflenmektedir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Bakımı yaptırılan sunucu ve sistem sayısı	10	10	8	8	10	10
Kurum imkânları ile tamir edilen kişisel bilgisayarların arızalı kişisel bilgisayarlara oranı	90	90	90	92	92	94
MGM web sitesi erişilebilirlik yüzdesi (yıllık)	99	99	99	99	99	99
İnternet üzerinden TÜMAS hizmetine erişilebilirlik yüzdesi (yıllık)	99	99	99	99	99	99
EBYS erişilebilirlik yüzdesi (yıllık)	99	99	99	99	99	99

Hedef 3.7 Her yıl merkez ve taşra teşkilatı bina ve müştemilatları bakım ve onarım/güçlendirme çalışmaları yapılacaktır.

Merkez ve taşra birimlerinde verilen hizmetlerin kaliteli ve standartlara uygun olarak yürütülebilmesi için çalışma ortamının ve alt yapının iyileştirilmesi gerekmektedir.

Yapısal teknolojik gelişmelerin takibi ile buna paralel olarak hizmet verilen mekânların iyileştirilmesi, çalışan personelin performansının artırılması maksadıyla her yıl bina bakım ve onarım çalışmaları yapılacaktır. Bu çalışmalar neticesinde MGM çalışma mekânlarının iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Bakım onarımı yaptırılan hizmet binası sayısı	40	40	40	40	40	40

Hedef 3.8 Planlanan yatırımlar çerçevesinde yeni hizmet binaları ve müştemilatları yapılacaktır.

Yapısal teknolojik gelişmelerin takibi ile buna paralel olarak hizmet verilen mekânların yenilenmesi, çalışan personelin performansının artırılması maksadıyla kurumun yatırım planlamaları çerçevesinde ihtiyaç olan hizmet binaları yapılacak/yaptırılacaktır. Bu çalışmalar neticesinde kurum çalışma mekânlarının yenilenmesi hedeflenmektedir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Yapılan yeni hizmet binaları ve müştemilatları sayısı	2	2	4	4	4	4

Stratejik Gaye 4

“METEOROLOJİ ALANINDA ULUSLARARASI ETKİNLİĞİ ARTIRMAK”

Ulusal sınırları aşan bir bilim dalı olarak da kabul edilen meteoroloji bilimi, öncelikle birbirine komşu ülkeler olmak üzere, dünya üzerindeki bütün ülkelerin işbirliğini ve karşılıklı bilgi değişimini zorunlu kılmaktadır. Ülkeler, bölgesel ve küresel ölçekte bir araya gelerek ortak gayeler doğrultusunda birtakım organizasyonlar oluşturmuşlardır. Bu ortak gayeler; kimi zaman gözlemlerde standardın sağlanarak kalitenin yükseltilmesi ve etkin bir veri alış-verişinin temini olabildiği gibi, kimi zaman da uydu ve süper bilgisayarlar gibi maliyetli ve ileri teknoloji gerektiren durumlarda maliyetin paylaşılması ve bilgi ve tecrübelerin birleştirilmesi olabilmektedir.

MGM, görev alanına giren konularda ülkemiz ve bölge insanına daha kaliteli hizmetler verebilmek ilkesi doğrultusunda bu tür uluslararası kuruluşların oluşum aşamalarından

itibaren bir parçası olmuştur. MGM, ülkemizin üyesi olduğu aşağıdaki uluslararası kuruluşlarla ilişkileri yürütmekle sorumludur:

- Dünya Meteoroloji Teşkilatı (WMO)
- Avrupa Orta Vadeli Tahminler Merkezi (ECMWF)
- Avrupa Meteoroloji Uyduları İşletme Teşkilatı (EUMETSAT)
- Avrupa Meteorolojik Fayda Grubu (ECOMET)

Bu kuruluşların yanı sıra, Kuzey Atlantik Antlaşması Teşkilatı (NATO) ve Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı (ICAO) ile yürütülen meteoroloji konusundaki çalışmalar MGM sorumluluğundadır. Üyesi olduğumuz bu kuruluşların yönetim organlarında yer alarak, teknolojik yatırımlar ve insan kaynaklarının geliştirilmesiyle bölgemizde meteoroloji alanında lider ülke olarak ve uluslararası organizasyonlara ev sahipliği yaparak uluslararası alanda etkinliğin artırılması hedeflenmektedir.

Hedef 4.1 Üyesi olduğumuz uluslararası kuruluşlarla ve diğer ülkelerle işbirliğimiz geliştirilecektir.

MGM, yürüttüğü tüm faaliyetlerde, üyesi olduğu uluslararası kuruluşların koymuş olduğu standartlara uymakla yükümlüdür. Uluslararası ilişkilerin oldukça yoğun biçimde yürütüldüğü bir kurum olan MGM, bir yandan üyesi olduğu kuruluşların teknik ve idari deneyimlerinden faydalanarak kurumsal yapısını güçlendirmeyi, bir yandan da kendi teknolojik ve bilimsel birikimlerini komşu ülkelere ve gelişmekte olan diğer ülkelere aktarmayı hedeflemektedir.

PERFORMANS GÖSTERGESİ	MEVCUT DURUM	HEDEF				
		2013	2014	2015	2016	2017
Ev sahipliği yapılan WMO teknik komisyon toplantısı sayısı	-	1	1	-	-	-
Bölgesel Eğitim Merkezi bünyesinde düzenlenen uluslararası eğitim ve seminer sayısı	7	12	12	12	13	14
Uluslararası bildiri ve yayın sayısı	2	4	4	5	5	6

Hedef 4.2 2015 yılında düzenlenecek Dünya Meteoroloji Kongresinde Yürütme Konseyi üyeliğine adaylık başvurusunda bulunulacaktır.

Birleşmiş Milletlerin hava, iklim ve su konularındaki yetkili organı olan Dünya Meteoroloji Teşkilatı'nın (WMO) kurulmasına, Türkiye'nin de aralarında bulunduğu 42 ülke tarafından 11 Ekim 1947 tarihinde Washington'da karar verilmiş ve ülkemiz, 31 Mayıs 1949 tarih ve 5411 sayılı Kanunla resmen üye olmuştur. Dünya Meteoroloji Teşkilatı'nın kuruluşu, sözleşmesinin 23 Mart 1950'de yürürlüğe girişi ile resmileşmiş olup, bu tarih her yıl Dünya Meteoroloji Günü olarak kutlanmaktadır.

Merkezi İsviçre'nin Cenevre şehrinde bulunan ve halen 6 coğrafi bölgede, toplam 187 üyeye sahip olan Dünya Meteoroloji Teşkilatı;

- Dünya Meteoroloji Kongresi,
- Yürütme Konseyi (EC),
- Bölgesel Birlikler (RA),
- Teknik Komisyonlardan (TC) meydana gelmektedir.

Teşkilatın en üst organı olan Dünya Meteoroloji Kongresi, üye ülkelerin delegelerinden oluşur ve her dört yılda bir kez toplanır. Teşkilatın yürütme organı olarak faaliyet gösteren “Yürütme Konseyi” Ulusal Meteoroloji ve Hidrometeoroloji Servisleri'nin en üst seviyedeki yöneticilerinden oluşan 37 üyeye sahiptir. Yılda en az bir kez bir araya gelen Yürütme Konseyi'nin fonksiyonları şunlardır:

- Üyeler tarafından alınan kararları uygulamak, bu kararlar doğrultusunda teşkilatın faaliyetlerini idare etmek,
- Genel Sekreter tarafından takip eden mali yıl için hazırlanmış olan bütçe tasarısını ve programları inceleyerek Kongreye bilgi vermek, tavsiyelerde bulunmak,
- Bölgesel Birliklerin ve Teknik Komisyonların teklif ve önerileri üzerine, gerektiği durumlarda WMO adına karar vermek,
- Teşkilatın faaliyet alanları çerçevesinde teknik bilgi sağlamak ve önerilerde bulunmak,
- Kongre gündemini hazırlamak, Bölgesel Birliklere ve Teknik Komisyonlara çalışma programı konusunda bilgi vermek,
- Kongrenin her toplantısında bir faaliyet raporu sunmak,
- Teşkilatın mali durumunu yönetmek.

2015 yılında yapılacak olan Dünya Meteoroloji Kongresinde Yürütme Konseyi üyeliği için adaylık başvurusunda bulunulması hedeflenmekte olup bu hedef kapsamında Kongre tarihine kadar adaylığın delegelere duyurulması ve tanıtım faaliyetleri Dışişleri Bakanlığı desteğiyle yürütülecektir.

3.2 Stratejik Hedef – Birim İlişkisi

Tablo 8: Stratejik hedef birim ilişkisi

HEDEF	BİRİM								
	TAHMİNLER DAI. BŞK.	GÖZLEM SİSTEMLERİ DAI. BŞK.	METEOROLOJİK VERİ İŞLEM DAI. BŞK.	ARAŞTIRMA DAI. BŞK.	STRATEJİ GELİŞTİRME DAI. BŞK.	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DAI. BŞK.	İDARI VE MALİ İŞLER DAI. BŞK.	DÖNER SERMAYE İŞL. MD.	
Stratejik Gaye 1: İHTİYAÇ DUYULAN METEOROLOJİK ÜRÜN VE HİZMETLERİ ÜRETMEK, GELİŞTİRMEK VE SUNMAK									
Hedef 1.1 Gözlem ağı teknolojik gelişmeler ve artan ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilecek ve geliştirilecektir.	▼	▲	▼						▼
Hedef 1.2 Mevcut gözlem sistemlerinin yıllık çalışma süresi (% 90) her yıl % 1 oranında artırılabilecektir.	▼	▲	▼						
Hedef 1.3 Stratejik Plan döneminde, mevcut gözlem sistemlerinin yıllık test ve bakımları % 80 oranında tamamlanacaktır.		▲	▼						
Hedef 1.4 Bölgesel Tahmin ve Uyarı Merkezi (BTUM) sayısı 2013 yılı sonuna kadar 15'e çıkarılacak, 2014 yılı sonuna kadar tüm ilçeler için hava tahmini ve uyarılar üretilerek sunulacaktır.	▲	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼
Hedef 1.5 2017 yılı sonuna kadar yağış miktarı tahminlerinin sunumuna başlanacaktır.	▲	▼	▼	▼					
Hedef 1.6 Kuvvetli hava olaylarına yönelik erken uyarı sistemleri geliştirilecektir.	▲	▼	▼	▼					
Hedef 1.7 Kuvvetli hava olayları ve meteorolojik karakterli afetler öncesinde yapılan tahmin ve erken uyarı ürünleri geliştirilecektir.	▼	▼	▼	▲					
Hedef 1.8 2014 yılı sonuna kadar kalibrasyon izleme ve takip sistemi kurularak kullanılan tüm algılayıcı ve ekipmanların kalibrasyon künyeleri elektronik ortamda izlenebilir hale getirilecek, OMGI'lere ait algılayıcıların kalibrasyonları yapılacaktır.		▲	▼						
Hedef 1.9 Kalibrasyon laboratuvarları geliştirilerek 2013 yılı sonuna kadar rüzgar yön kalibrasyon laboratuvarı faaliyete geçirilecektir. Akredite olan tüm Laboratuvarların Laboratuvarlar Arası Karşılaştırmalara (LAK) katılımları sağlanacaktır.		▲							▼
Hedef 1.10 Meteorolojik veri ve ürünlerin kalite ve çeşitliliği artırılacak; sunum süresi kısaltılacaktır.	▲	▲	▲			▲	▼	▼	▼
Stratejik Gaye 2: METEOROLOJİ, ATMOSFER, İKLİM VE ÇEVRE ALANLARINDA ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME (AR-GE) ÇALIŞMALARINI YAPMAK									
Hedef 2.1 Meteorolojik olaylarla ilgili atmosfer model çalışmaları ve indis uygulamaları yapılacaktır.	▼	▼	▼	▲					
Hedef 2.2 Çevre alanında yapılan çalışmalar geliştirilecektir.	▼	▼	▼	▲					
Hedef 2.3 Ulusal ve bölgesel ölçekte iklim değişikliğini izlemek üzere yapılan çalışmalar geliştirilecektir.	▼	▼	▼	▲					▼

HEDEF	BİRİM							
	TAHMİNLER DAI. BŞK.	GÖZLEM SİSTEMLERİ DAI. BŞK.	METEOROLOJİK VERİ İŞLEM DAI. BŞK.	ARAŞTIRMA DAI. BŞK.	STRATEJİ GELİŞTİRME DAI. BŞK.	İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DAI. BŞK.	İDARI VE MALİ İŞLER DAI. BŞK.	DÖNER SERMAYE İŞL. MD.
Stratejik Gaye 3: KAYNAK YÖNETİMİNİ VE YÖNETİM SİSTEMLERİNİ İYİLEŞTİRMEK VE KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK								
Hedef 3.1 Hizmetlerin uluslararası kuruluşlar tarafından belirlenen standartlara uygun olarak yürütülmesi için lüzumlu olan personel politikası 2013 yılı sonuna kadar oluşturulacak, plan dönemi sonuna kadar uluslararası kriterlere uygun personel istihdamı kademeli olarak sağlanacaktır.	▼	▼	▼	▼	▼	▲	▼	▼
Hedef 3.2 Meteorolojik hizmetleri yerine getirmek için ihtiyaç duyulan personeli yetiştirmek, niteliklerini yükseltmek için hizmetçi eğitim faaliyetleri yürütülecektir.	▼	▼	▼	▼	▼	▲	▼	▼
Hedef 3.3 2013 yılı sonuna kadar süreç bazlı yönetimin geliştirilmesi çalışmaları tamamlanacak, ürün/hizmetlerle ilgili süreçler belirlenerek 2014 yılından itibaren bu süreçlerin periyodik olarak izleme-değerlendirme raporları hazırlanacaktır.	▼	▼	▼	▼	▲	▼	▼	
Hedef 3.4 2013 yılı sonuna kadar risk profilinin geliştirilmesi, her süreç için riskin tanımlanması ve risk önleme planlarının belirlenerek uygulamaya koyulması çalışmaları tamamlanacaktır.	▼	▼	▼	▼	▲	▼	▼	
Hedef 3.5 2013 yılı sonuna kadar taşra birimleri elektronik imza sistemine dahil edilecektir.			▲					
Hedef 3.6 Her yıl bilişim sistemlerinin durumları analiz edilerek, ihtiyaç duyulan temin, yenileme, bakım, güncelleme ve geliştirme çalışmaları yapılacaktır.	▼	▼	▲	▼	▼	▼	▼	▼
Hedef 3.7 Her yıl merkez ve taşra teşkilatı bina ve müştemilatları bakım ve onarım/güçlendirme çalışmaları yapılacaktır.							▲	▼
Hedef 3.8 Planlanan yatırımlar çerçevesinde yeni hizmet binaları ve müştemilatları yapılacaktır.							▲	▼
Stratejik Gaye 4: METEOROLOJİ ALANINDA ULUSLARARASI ETKİNLİĞİ ARTIRMAK								
Hedef 4.1 Üyesi olduğumuz uluslararası kuruluşlarla ve diğer ülkelerle işbirliğimiz geliştirilecektir.	▼	▼	▼	▼	▼	▲	▼	▼
Hedef 4.2 2015 yılında düzenlenecek Dünya Meteoroloji Kongresinde Yürütme Konseyi üyeliğine adaylık başvurusunda bulunulacaktır.						▲		▼

▲ Doğrudan sorumlu birim

▼ Yardımcı birim

4 MALİYETLENDİRME

MGM 2013 – 2017 Stratejik Planı kapsamında gerçekleştirilecek olan çalışmalar maliyetlendirilerek bütçeleme ve izleme-değerlendirme çalışmalarına dayanak oluşturulması hedeflenmektedir. Söz konusu maliyetler belirlenirken Orta Vadeli Mali Plan, benzer faaliyetlere ilişkin gerçekleştirmeler ve bütçe değerlerindeki tahmini artış oranları dikkate alınmıştır. Hedeflere ait maliyetler Genel Bütçe ödeneği ve MGM Döner Sermaye İşletmesi gelirleri ile karşılanacaktır. Maliyetlere personel giderleri, cari giderler ve yasal ödemeler yansıtılmamış olup bu tür maliyetler için genel giderler maliyet cetveli ayrıca ilave edilmiştir.

Tablo 9: Stratejik Gaye 1'e ilişkin maliyetler

Stratejik Gaye 1: İHTİYAÇ DUYULAN METEOROLOJİK ÜRÜN VE HİZMETLERİ ÜRETMEK, GELİŞTİRMEK VE SUNMAK						
HEDEF	YILLARA GÖRE MALİYETLER (x 1.000 TL)					TOPLAM (x 1.000 TL)
	2013	2014	2015	2016	2017	
Hedef 1.1 Gözlem ağı teknolojik gelişmeler ve artan ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilecek ve geliştirilecektir.	30.200	37.300	30.750	29.750	34.000	162.000
Hedef 1.2 Mevcut gözlem sistemlerinin yıllık çalışma süresi (% 90) her yıl % 1 oranında artırılabacaktır.	700	1.000	1.000	1.100	1.100	4.900
Hedef 1.3 Stratejik Plan döneminde, mevcut gözlem sistemlerinin yıllık test ve bakımları % 80 oranında tamamlanacaktır.	800	1.000	1.000	1.400	1.400	5.600
Hedef 1.4 Bölgesel Tahmin ve Uyarı Merkezi (BTUM) sayısı 2013 yılı sonuna kadar 15'e çıkarılacak, 2014 yılı sonuna kadar tüm ilçeler için hava tahmini ve uyarılar üretilerek sunulacaktır.	120	120	90	50	50	430
Hedef 1.5 2017 yılı sonuna kadar yağış miktarı tahminlerinin sunumuna başlanacaktır.	-	-	-	-	-	-
Hedef 1.6 Kuvvetli hava olaylarına yönelik erken uyarı sistemleri geliştirilecektir.	8.900	16.500	11.000	-	-	36.400
Hedef 1.7 Kuvvetli hava olayları ve meteorolojik karakterli afetler öncesinde yapılan tahmin ve erken uyarı ürünleri geliştirilecektir.	240	240	390	200	-	1.070
Hedef 1.8 2014 yılı sonuna kadar kalibrasyon izleme ve takip sistemi kurularak kullanılan tüm algılayıcı ve ekipmanların kalibrasyon künyeleri elektronik ortamda izlenebilir hale getirilecek, OMGİ'lere ait algılayıcıların kalibrasyonları yapılacaktır.	60	60	50	30	30	230

Stratejik Gaye 1: İHTİYAÇ DUYULAN METEOROLOJİK ÜRÜN VE HİZMETLERİ ÜRETMEK, GELİŞTİRMEK VE SUNMAK						
HEDEF	YILLARA GÖRE MALİYETLER (x 1.000 TL)					TOPLAM (x 1.000 TL)
	2013	2014	2015	2016	2017	
Hedef 1.9 Kalibrasyon laboratuvarları geliştirilerek 2013 yılı sonuna kadar rüzgar yön kalibrasyon laboratuvarı faaliyete geçirilecektir. Akredite olan tüm Laboratuvarların Laboratuvarlar Arası Karşılaştırmalara (LAK) katılımları sağlanacaktır.	10	10	10	10	10	50
Hedef 1.10 Meteorolojik veri ve ürünlerin kalite ve çeşitliliği artırılacak sunum süresi kısaltılacaktır.	2.630	785	940	695	850	5.900
STRATEJİK GAYE 1 – TOPLAM MALİYET	43.660	57.015	45.230	33.235	37.440	216.580

Tablo 10: Stratejik Gaye 2'ye ilişkin maliyetler

Stratejik Gaye 2: METEOROLOJİ, ATMOSFER, İKLİM VE ÇEVRE ALANLARINDA ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME (AR-GE) ÇALIŞMALARINI YAPMAK						
HEDEF	YILLARA GÖRE MALİYETLER (x 1.000 TL)					TOPLAM (x 1.000 TL)
	2013	2014	2015	2016	2017	
Hedef 2.1 Meteorolojik olaylarla ilgili atmosfer model çalışmaları ve indis uygulamaları yapılacaktır.	1.240	940	790	390	290	3.650
Hedef 2.2 Çevre alanında yapılan çalışmalar geliştirilecektir.	610	610	10	-	-	1.230
Hedef 2.3 Ulusal ve bölgesel ölçekte iklim değişikliğini izlemek üzere yapılan çalışmalar geliştirilecektir.	150	150	150	100	-	550
STRATEJİK GAYE 2 – TOPLAM MALİYET	2.000	1.700	950	490	290	5.430

Tablo 11: Stratejik Gaye 3'e ilişkin maliyetler

Stratejik Gaye 3: KAYNAK YÖNETİMİNİ VE YÖNETİM SİSTEMLERİNİ İYİLEŞTİRMEK VE KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK						
HEDEF	YILLARA GÖRE MALİYETLER (x 1.000 TL)					TOPLAM (x 1.000 TL)
	2013	2014	2015	2016	2017	
Hedef 3.1 Hizmetlerin uluslararası kuruluşlar tarafından belirlenen standartlara uygun olarak yürütülmesi için lüzumlu olan personel politikası 2013 yılı sonuna kadar oluşturulacak, plan dönemi sonuna kadar uluslararası kriterlere uygun personel istihdamı kademeli olarak sağlanacaktır.	70	75	80	80	80	385
Hedef 3.2 Meteorolojik hizmetleri yerine getirmek için ihtiyaç duyulan personeli yetiştirmek, niteliklerini yükseltmek için hizmetiçi eğitim faaliyetleri yürütülecektir.	851	893	967	1.036	1.104	4.851
Hedef 3.3 2013 yılı sonuna kadar süreç bazlı yönetimin geliştirilmesi çalışmaları tamamlanacak, ürün/hizmetlerle ilgili süreçler belirlenerek 2014 yılından itibaren bu süreçlerin periyodik olarak izleme-değerlendirme raporları hazırlanacaktır.	-	-	-	-	-	-
Hedef 3.4 2013 yılı sonuna kadar risk profilinin geliştirilmesi, her süreç için riskin tanımlanması ve risk önleme planlarının belirlenerek uygulamaya koyulması çalışmaları tamamlanacaktır.	-	-	-	-	-	-
Hedef 3.5 2013 yılı sonuna kadar taşra birimleri elektronik imza sistemine dahil edilecektir.	-	-	-	-	-	-
Hedef 3.6 Her yıl bilişim sistemlerinin durumları analiz edilerek, ihtiyaç duyulan temin, yenileme, bakım, güncelleme ve geliştirme çalışmaları yapılacaktır.	2.050	2.255	2.460	2.666	2.873	12.304
Hedef 3.7 Her yıl merkez ve taşra teşkilatı bina ve müştemilatları bakım ve onarım/güçlendirme çalışmaları yapılacaktır.	4.500	4.500	5.000	5.500	6.000	25.500
Hedef 3.8 Planlanan yatırımlar çerçevesinde yeni hizmet binaları ve müştemilatları yapılacaktır.	2.200	2.400	2.600	2.800	3.000	13.000
STRATEJİK GAYE 3 – TOPLAM MALİYET	9.671	10.123	11.107	12.082	13.057	56.040

Tablo 12: Stratejik Gaye 4'e ilişkin maliyetler

Stratejik Gaye 4: METEOROLOJİ ALANINDA ULUSLARARASI ETKİNLİĞİ ARTIRMAK						
HEDEF	YILLARA GÖRE MALİYETLER (x 1.000 TL)					TOPLAM (x 1.000 TL)
	2013	2014	2015	2016	2017	
Hedef 4.1 Üyesi olduğumuz uluslararası kuruluşlarla ve diğer ülkelerle işbirliğimiz geliştirilecektir.	330	330	185	135	140	1.120
Hedef 4.2 2015 yılında düzenlenecek Dünya Meteoroloji Kongresinde Yürütme Konseyi üyeliğine adaylık başvurusunda bulunulacaktır.	30	50	100	-	-	180
STRATEJİK GAYE 4 – TOPLAM MALİYET	360	380	285	135	140	1.300

STRATEJİK GAYELERİN TOPLAM MALİYETİ

Tablo 13: Stratejik Gayelerin toplam maliyeti

GAYE	YILLARA GÖRE MALİYETLER (x 1.000 TL)					TOPLAM (x 1.000 TL)
	2013	2014	2015	2016	2017	
STRATEJİK GAYE 1: İhtiyaç duyulan meteorolojik ürün ve hizmetleri üretmek, geliştirmek ve sunmak	43.660	57.015	45.230	33.235	37.440	216.580
STRATEJİK GAYE 2: Meteoroloji, atmosfer, iklim ve çevre alanlarında Araştırma ve Geliştirme (AR-GE) çalışmaları yapmak	2.000	1.700	950	490	290	5.430
STRATEJİK GAYE 3: Kaynak yönetimini ve yönetim sistemlerini iyileştirmek ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek	9.671	10.123	11.107	12.082	13.057	56.040
STRATEJİK GAYE 4: Meteoroloji alanında uluslararası etkinliği artırmak	360	380	285	135	140	1.300
STRATEJİK GAYELER - TOPLAM MALİYET	55.691	69.218	57.572	45.942	50.927	279.350

GENEL GİDERLER MALİYETLERİ

Tablo 14: Stratejik Plan maliyeti

GİDERLER	YILLARA GÖRE MALİYETLER (x 1.000 TL)					TOPLAM (x 1.000 TL)
	2013	2014	2015	2016	2017	
Personel Giderleri	101.483	98.894	117.485	140.079	152.808	610.749
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	17.992	17.535	20.832	24.838	27.096	108.293
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.267	17.034	19.561	23.323	25.442	103.627
Cari Transferler	24.583	22.509	25.057	29.875	32.590	134.614
GENEL GİDERLER TOPLAM MALİYET	162.325	155.972	182.935	218.115	237.936	957.283
STRATEJİK GAYELER TOPLAM MALİYET	55.691	69.218	57.572	45.942	50.927	279.350
STRATEJİK PLAN MALİYETİ	218.016	225.190	240.507	264.057	288.863	1.236.633

STRATEJİK PLAN FİNANSMAN KAYNAĞI

Tablo 15: Stratejik Plan finansman kaynağı

KAYNAK	YILLARA GÖRE HARCAMA (x 1.000 TL)					TOPLAM (x 1.000 TL)
	2013	2014	2015	2016	2017	
Genel Bütçe	193.016	210.190	225.507	248.057	272.863	1.149.633
Döner Sermaye	25.000	15.000	15.000	16.000	16.000	87.000
KAYNAK TOPLAMI	218.016	225.190	240.507	264.057	288.863	1.236.633

STRATEJİK PLAN – TEMEL POLİTİKA DOKÜMANLARI İLİŞKİSİ

Tablo 16: MGM 2013-2017 Stratejik Planı Temel Politika Dokümanları ilişkisi

Stratejik Gaye 1: İHTİYAÇ DUYULAN METEOROLOJİK ÜRÜN VE HİZMETLERİ ÜRETMEK, GELİŞTİRMEK VE SUNMAK		
HEDEF	9. Kalkınma Planına Göre Gelişme Eksenleri	Orta Vadeli Program (2013-2015) Gelişme Eksenleri
Hedef 1.1 Gözlem ağı teknolojik gelişmeler ve artan ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilecek ve geliştirilecektir.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV.E.Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 1.Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması 6. Doğal Afetler
Hedef 1.2 Mevcut gözlem sistemlerinin yıllık çalışma süresi (% 90) her yıl % 1 oranında artırılabacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 1.Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması
Hedef 1.3 Stratejik Plan döneminde, mevcut gözlem sistemlerinin yıllık test ve bakımları % 80 oranında tamamlanacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 1.Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması
Hedef 1.4 Bölgesel Tahmin ve Uyarı Merkezi (BTUM) sayısı 2013 yılı sonuna kadar 15'e çıkarılacak, 2014 yılı sonuna kadar tüm ilçeler için hava tahmini ve uyarılar üretilerek sunulacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 1.Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması
Hedef 1.5 2017 yılı sonuna kadar yağış miktarı tahminlerinin sunumuna başlanacaktır.	7.1.7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi 7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV.A.6. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 1.Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması
Hedef 1.6 Kuvvetli hava olaylarına yönelik erken uyarı sistemleri geliştirilecektir.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 7.1.7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 1.Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması 6. Doğal Afetler
Hedef 1.7 Kuvvetli hava olayları ve meteorolojik karakterli afetler öncesinde yapılan tahmin ve erken uyarı ürünleri geliştirilecektir.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 7.1.7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi 7.1.7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 1. Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması 6. Doğal Afetler

Stratejik Gaye 1: İHTİYAÇ DUYULAN METEOROLOJİK ÜRÜN VE HİZMETLERİ ÜRETMEK, GELİŞTİRMEK VE SUNMAK

HEDEF	9. Kalkınma Planına Göre Gelişme Eksenleri	Orta Vadeli Program (2013-2015) Gelişme Eksenleri
Hedef 1.8 2014 yılı sonuna kadar kalibrasyon izleme ve takip sistemi kurularak kullanılan tüm algılayıcı ve ekipmanların kalibrasyon künyeleri elektronik ortamda izlenebilir hale getirilecek, OMGİ'lere ait algılayıcıların kalibrasyonları yapılacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması
Hedef 1.9 Kalibrasyon laboratuvarları geliştirilerek 2013 yılı sonuna kadar rüzgar yön kalibrasyon laboratuvarı faaliyete geçirilecektir. Akredite olan tüm Laboratuvarların Laboratuvarlar Arası Karşılaştırmalara (LAK) katılımları sağlanacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması
Hedef 1.10 Meteorolojik veri ve ürünlerin kalite ve çeşitliliği artırılacak sunum süresi kısaltılacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması

Stratejik Gaye 2: METEOROLOJİ, ATMOSFER, İKLİM VE ÇEVRE ALANLARINDA ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME (AR-GE) ÇALIŞMALARINI YAPMAK

HEDEF	9. Kalkınma Planına Göre Gelişme Eksenleri	Orta Vadeli Program (2013-2015) Gelişme Eksenleri
Hedef 2.1 Meteorolojik olaylarla ilgili atmosfer model çalışmaları ve indis uygulamaları yapılacaktır.	7.1.7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması
Hedef 2.2 Çevre alanında yapılan çalışmalar geliştirilecektir.	7.1.6. Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi	IV:A.5. Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi
Hedef 2.3 Ulusal ve bölgesel ölçekte iklim değişikliğini izlemek üzere yapılan çalışmalar geliştirilecektir.	7.1.6. Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi 7.1.7. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi	IV:A.5. Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi IV.A.6. Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

Stratejik Gaye 3: KAYNAK YÖNETİMİNİ VE YÖNETİM SİSTEMLERİNİ İYİLEŞTİRMEK VE KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK

HEDEF	9. Kalkınma Planına Göre Gelişme Eksenleri	Orta Vadeli Program (2013-2015) Gelişme Eksenleri
Hedef 3.1 Hizmetlerin uluslararası kuruluşlar tarafından belirlenen standartlara uygun olarak yürütülmesi için lüzumlu olan personel politikası 2013 yılı sonuna kadar oluşturulacak, plan dönemi sonuna kadar uluslararası kriterlere uygun personel istihdamı kademeli olarak sağlanacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 7.5.3. Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 2.Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Stratejik Gaye 3: KAYNAK YÖNETİMİNİ VE YÖNETİM SİSTEMLERİNİ İYİLEŞTİRMEK VE KURUMSAL KAPASİTEYİ GELİŞTİRMEK

HEDEF	9. Kalkınma Planına Göre Gelişme Eksenleri	Orta Vadeli Program (2013-2015) Gelişme Eksenleri
Hedef 3.2 Meteorolojik hizmetleri yerine getirmek için ihtiyaç duyulan personeli yetiştirmek, niteliklerini yükseltmek için hizmetiçi eğitim faaliyetleri yürütülecektir.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 2.Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
Hedef 3.3 2013 yılı sonuna kadar süreç bazlı yönetimin geliştirilmesi çalışmaları tamamlanacak, ürün/hizmetlerle ilgili süreçler belirlenerek 2014 yılından itibaren bu süreçlerin periyodik olarak izleme-değerlendirme raporları hazırlanacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 7.5.4. e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması 3.e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi
Hedef 3.4 2013 yılı sonuna kadar risk profilinin geliştirilmesi, her süreç için riskin tanımlanması ve risk önleme planlarının belirlenerek uygulamaya koyulması çalışmaları tamamlanacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması
Hedef 3.5 2013 yılı sonuna kadar taşra birimleri elektronik imza sistemine dahil edilecektir.	7.5.4. e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi	IV:E. 3.e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi
Hedef 3.6 Her yıl bilişim sistemlerinin durumları analiz edilerek, ihtiyaç duyulan temin, yenileme, bakım, güncelleme ve geliştirme çalışmaları yapılacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması,	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması
Hedef 3.7 Her yıl merkez ve taşra teşkilatı bina ve müştemilatları bakım ve onarım/güçlendirme çalışmaları yapılacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması
Hedef 3.8 Planlanan yatırımlar çerçevesinde yeni hizmet binaları ve müştemilatları yapılacaktır.	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması

Stratejik Gaye 4: METEOROLOJİ ALANINDA ULUSLARARASI ETKİNLİĞİ ARTIRMAK

HEDEF	9. Kalkınma Planına Göre Gelişme Eksenleri	Orta Vadeli Program (2013-2015) Gelişme Eksenleri
Hedef 4.1 Üyesi olduğumuz uluslararası kuruluşlarla ve diğer ülkelerle işbirliğimiz geliştirilecektir.	7.1. Rekabet gücünün artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması
Hedef 4.2 2015 yılında düzenlenecek Dünya Meteoroloji Kongresinde Yürütme Konseyi üyeliğine adaylık başvurusunda bulunulacaktır.	7.1. Rekabet gücünün artırılması	IV:E. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması

5 İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Stratejik Planlama ile daha sağlıklı, geleceği görebilen, hem yönetici hem de çalışanlar bazında ortak hedeflere yönelerek birlikteliği güçlendiren, yapılacak çalışmaları önceden planlayarak kaynak kullanımını daha etkin hale getiren, yürütülen faaliyetleri sürekli izleyerek aksaklıklara zamanında müdahale etmeyi ve sürekli iyileştirmeyi mümkün kılan bir yönetim anlayışı hedeflenmektedir. Kamu yönetimindeki bu yeni yaklaşımın kurumun tüm çalışanlarınca benimsenmesi Stratejik Planın başarısındaki en önemli etkindir.

Stratejik Planın uygulanacağı 5 yıllık dönemde sürekli izleme ve değerlendirme faaliyeti yürütülerek uygulamada yaşanacak güçlüklerin tespit edilmesi ve mümkün olan iyileştirici faaliyetlerin yürütülerek plana dayalı yönetimin ve çalışma usulünün tam olarak benimsenmesi beklenmektedir.

Stratejik Planın kendisinden beklenen faydayı sağlaması ve kurumun geleceğine yön vermesi beklentisiyle birlikte, planda güncelleme ihtiyacı hissedilmesi halinde, ilgili birimlerin teklifi ve Genel Müdürlük makamının onayı ile güncelleme çalışmalarına başlanacaktır.

5.1 İzleme

Stratejik Plan uygulamaları her yıl hazırlanacak olan performans programı ve stratejik plan izleme ve değerlendirme raporları ile ortaya konulacaktır. Stratejik Plan'ın uygulanmasının izlenmesi, performans programı ve izleme değerlendirme raporları aracılığı ile gerçekleştirilecek olup bu izleme faaliyeti için Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı koordinesinde üst yönetim başkanlığında bir komisyon oluşturulacak, bu komisyon 6 aydan daha geç olmamak kaydıyla yılda en az iki defa toplanarak hedeflerin gerçekleşme durumlarını, gerçekleştirilemeyen veya gerçekleşmesinde gecikme yaşanan hedefler ile ilgili yaşanan problemlerin sebeplerini, bütçe kullanım oranlarını ve benzer konuları gözden geçirecektir. Yapılan toplantıların neticesinde elde edilen bulgular bir rapor haline getirilerek Genel Müdürlük makamına sunulacak, bir önceki yıla ait yıllık değerlendirmelere de idare faaliyet raporunda yer verilecektir. Performans programında yer almayan hedefler ve faaliyetler de yine bu komisyon tarafından izlenecek ve raporlanacaktır.

Stratejik Plan'ın izlenmesinde Yönetim Gözden Geçirme toplantıları, Kalite Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleştirilen iç ve dış tetkik raporları, rutin olarak her birim tarafından ayrı ayrı hazırlanan haftalık, aylık ve yıllık faaliyet raporları ile iş gerçekleşme ve analiz formları da kullanılacak olup ayrıca MGM Teftiş Kurulu Başkanlığı ve İç Denetim Birimi tarafından yapılmış olan denetim raporlarından da faydalanılacaktır.

5.2 Değerlendirme

Stratejik planın yıllık uygulama neticeleri performans programının gerçekleşme oranları ile hedef ve performans göstergesi bazındaki gerçekleştirmeler dikkate alınarak değerlendirilecektir. Değerlendirmede stratejik planda yer alan hedeflerin ve faaliyetlerin ne

derecede gerçekleştirilebildiği, uygulamada yaşanan güçlükler gibi konulara yer verilerek stratejik plan geniş katımlı bir biçimde analiz edilecek ve gerekli görülmesi halinde planda revizyona gidilecektir. Değerlendirmede Yönetim Gözden Geçirme toplantıları ve iç ve dış paydaşlara yönelik olarak gerçekleştirilen anketlerin çıktılarından da faydalanılacaktır.

KISALTMALAR

ALADIN	: Avrupa Sınırlı Alan Hava Tahmin Modeli Konsorsiyumu (Aire Limite Adaptation dynamique Developpement InterNational)
BTUM	: Bölgesel Tahmin ve Uyarı Merkezi
DCPC	: Veri Toplama veya Üretme Merkezi (Data Collection or Production Center)
EBYS	: Evrak Bilişim Yönetim Sistemi
ECMWF	: Avrupa Orta Vadeli Tahminler Merkezi (European Center for Medium-Range Weather Forecasts)
ECOMET	: Avrupa Ekonomik Fayda Grubu (Economic Interest Grouping of the National Meteorological Services of the European Economic Area)
EMCC	: Doğu Akdeniz İklim Merkezi (Eastern Mediterranean Climate Center)
EUMETNET	: Avrupa Meteoroloji Servisleri Ağı (Network of European Meteorological Services)
EUMETSAT	: Avrupa Meteoroloji Uyduları İşletme Teşkilatı (European Organization for the Exploitation of Meteorological Satellites)
EUROCONTROL	: Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı (European Organisation for the Safety of Air Navigation)
GISC	: Küresel Bilgi Sistem Merkezi (Global Information System Center)
ICAO	: Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatı (International Civil Aviation Organisation)
KALMER	: Kalibrasyon Merkezi
MARS	: Meteorolojik Veri Arşivleme Sistemi
METLİS	: Meteoroloji Meslek Lisesi Mezunları Derneği
MET-VAK	: Meteoroloji Genel Müdürlüğü Personeli Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
MEUS	: Meteorolojik Erken Uyarı Sistemi
MGM	: Meteoroloji Genel Müdürlüğü
NC	: Ulusal Merkez (National Center)
OMGİ	: Otomatik Meteorolojik Gözlem İstasyonu
RMDCN	: Bölgesel Meteorolojik Veri İletişim Ağı (Regional Meteorological Data Communication Network)
RTC	: WMO Bölgesel Eğitim Merkezi (Regional Training Centre)
SHT	: Sayısal Hava Tahmini
TMMOB	: Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
TÜMAS	: Türkiye Meteorolojik Veri Arşiv Sistemi
WIS	: Dünya Meteoroloji Teşkilatı Bilgi Sistemi (WMO Information System)
WMO	: Dünya Meteoroloji Teşkilatı (World Meteorological Organization)

TABLO, ŞEKİL VE GRAFİKLER LİSTESİ

TABLOLAR

Tablo 1: MGM Bölge Müdürlükleri ve bağlı iller	7
Tablo 2: Teknik hizmetler sınıfı personelinin unvanlarına göre dağılımı	11
Tablo 3: MGM 2011 yılı Bütçe uygulama sonuçları	12
Tablo 4: 2003 – 05/2012 yılları itibarıyla MGM Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Gelir-Gider Tablosu	14
Tablo 5: Bilişim sistemleri donanım sayıları	16
Tablo 6: MGM bünyesinde kullanılan sistem, veri tabanı ve yazılım bilgileri	16
Tablo 7: MGM 2009 – 2013 Stratejik Planının uygulanan dönemine ilişkin değerlendirme	27
Tablo 8: Stratejik hedef birim ilişkisi	51
Tablo 9: Stratejik Gaye 1'e ilişkin maliyetler	53
Tablo 10: Stratejik Gaye 2'ye ilişkin maliyetler	54
Tablo 11: Stratejik Gaye 3'e ilişkin maliyetler	55
Tablo 12: Stratejik Gaye 4'e ilişkin maliyetler	56
Tablo 13: Stratejik Gayelerin toplam maliyeti	56
Tablo 14: Stratejik Plan maliyeti	57
Tablo 15: Stratejik Plan finansman kaynağı	57
Tablo 16: MGM 2013-2017 Stratejik Planı Temel Politika Dokümanları ilişkisi	58

GRAFİKLER

Grafik 1: Yıllara göre personel sayıları	10
Grafik 2: Personel eğitim durumu	10
Grafik 3: Personelin hizmet sınıflarına göre dağılımı	11
Grafik 4: Personelin yaş gruplarına göre dağılımı	12
Grafik 5: 2003-2011 yılları itibarıyla genel bütçe ödenek ve harcamaları	13
Grafik 6: 2003-2011 yılları itibarıyla yatırım bütçesi ve gerçekleşme miktarları	13
Grafik 7: 2003-2011 yılları itibarıyla yatırım gerçekleşme oranları (%)	14

ŞEKİLLER

Şekil 1: MGM Teşkilat Şeması	6
Şekil 2: MGM Bölge Müdürlükleri dağılımı	7

EK 1 - DIŞ PAYDAŞ LİSTESİ

- BAŞBAKANLIK (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)

BAKANLIKLAR

- ADALET BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- EKONOMİ BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- İÇİŞLERİ BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- KALKINMA BAKANLIĞI
- KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- MALİYE BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- SAĞLIK BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
- ULAŞTIRMA, DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI (STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)

KAMU KURUM VE KURULUŞLARI

- ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ BAŞKANLIĞI
- AFET VE ACİL DURUM YÖNETİMİ BAŞKANLIĞI
- ALTYAPI YATIRIMLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- ANKARA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ BAŞKANLIĞI
- ANKARA VALİLİĞİ
- BOTAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- COĞRAFI BİLGİ SİSTEMLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- ÇÖLLEŞME VE EROZYONLA MÜCADELE GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- DENİZ KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI
- DENİZ TİCARETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI
- DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- DOĞA KORUMA VE MİLLİ PARKLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI

- GENELKURMAY BAŞKANLIĞI
- HAVA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI
- İSTANBUL BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ BAŞKANLIĞI
- İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ BAŞKANLIĞI
- JANDARMA GENEL KOMUTANLIĞI
- KANDİLLİ RASATHANE VE DEPREM ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
- KARA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI
- KARA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI KARA HAVACILIK OKUL KOMUTANLIĞI
- KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- KIYI EMNİYETİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- REFİK SAYDAM HIFZISSIHHA ENSTİTÜSÜ
- SAHİL GÜVENLİK KOMUTANLIĞI
- SEYİR HİDROGRAFI VE OŞİNOGRAFI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
- SU YÖNETİMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- T.C ENERJİ PİYASASI DÜZENLEME KURULU
- TABİAT VARLIKLARINI KORUMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TARIM REFORMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TARIMSAL ARAŞTIRMALAR VE POLİTİKALAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TARIMSAL ÜRETİM VE GELİŞTİRME GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKANLIĞI
- TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TÜRK HAVA KURUMU GENEL BAŞKANLIĞI
- TÜRK HAVA YOLLARI A.O.
- TÜRK STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ
- TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU
- TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA KURUMU
- TÜRKİYE DENİZCİLİK İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI
- TÜRKİYE PETROLLERİ ANONİM ORTAKLIĞI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- TÜRKİYE SU ENSTİTÜSÜ
- VERİMLİLİK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ÜNİVERSİTELER

- ANADOLU ÜNİVERSİTESİ SİVİL HAVACILIK MESLEK YÜKSEK OKULU
- ANKARA ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
- CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
- ERCİYES ÜNİVERSİTESİ SİVİL HAVACILIK MESLEK YÜKSEK OKULU
- GAZİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
- HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ HİDROJEOLOJİ BÖLÜMÜ
- HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
- İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
- İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
- İTÜ UÇAK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ METEOROLOJİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANLIĞI

- KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ / SİVİL HAVACILIK MESLEK YÜKSEK OKULU
- ODTÜ DENİZ BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
- ORTADOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
- SAMSUN ONDOKUZ MAYIS ÜNV. HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKULTESİ DEKANLIĞI

BASIN- YAYIN KURULUŞLARI

- ANADOLU AJANSI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- ATV GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- CİHAN HABER AJANSI
- CNN TÜRK GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- DOĞAN HABER AJANSI
- HÜRRİYET GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- İHLAS HABER AJANSI
- KANAL 7 GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- KANAL A GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- KANAL D GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- KANAL TÜRK GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- MİLLİYET GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- NTV GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- RADİKAL GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- SABAH GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- SHOW TV GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- SKY TÜRK GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- STV GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- TRT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- YENİ ŞAFAK GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
- ZAMAN GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

- ANKARA SANAYİ ODASI
- ANKARA TİCARET ODASI
- METEOROLOJİ MESLEK LİSESİ MEZUNLARI DERNEĞİ
- METEOROLOJİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ PERSONELİ SOSYAL YARDIMLAŞMA VE DAYANIŞMA VAKFI
- ŞEHİR PLANCILARI ODASI
- TMMOB- HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI
- TMMOB-ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI
- TMMOB-İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
- TMMOB-METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
- TÜRKİYE HAVAYOLU PİLOTLARI DERNEĞİ





Meteoroloji Genel Müdürlüğü
Kütükçü Alibey Cad. No:4 06120 Kalaba/Ankara

Tel : (0 312) 359 75 45

Faks : (0 312) 360 25 51

<http://www.mgm.gov.tr>