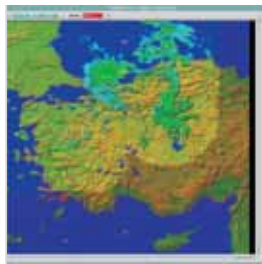
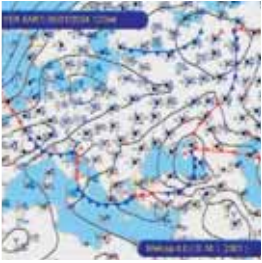
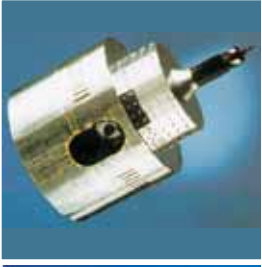


METEOROLOJİ



T.C.
ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI
DEVLET METEOROLOJİ İŞLERİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

STRATEJİK PLANI

2009



2013







Anayasa ve kanunlarla çevrenin korunması ve iyileştirilmesi, tabii güzelliklerimizin ve kaynaklarımızın korunarak halkımızın daha sağlıklı bir çevrede yaşamasının temin edilmesi görevi Bakanlığımıza verilmiştir.

Küresel ısınma sebebiyle kara ve deniz buzullarının erimesi, iklim kuşaklarının yer değiştirmesi, orman yangınlarının artması, su kaynaklarının hızla azalması neticesinde dünyamızın ve ülkemizin önümüzdeki yıllarda büyük problemlerle karşı karşıya kalması muhtemeldir.

Bu kapsamda Bakanlığım ve bağlı kuruluşların çalışmalarının belirli bir plan ve program dâhilinde yürütülmesinin önemi bir kat daha artmıştır.

Bu noktadan hareketle ülkemizin mali yönetiminde büyük yenilikler getiren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerince; Bakanlığım ve bağlı kuruluşları da katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevini üstlenmişlerdir.

Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü de gelecek 5 yıllık döneme ışık tutacak olan “2009–2013 Stratejik Planı” hazırlamıştır ve çalışmalarını bu plan dâhilinde yürütecektir.

Bütün kurumlarımızda olduğu gibi, orta ve uzun vadeli hedeflerini, temel ilke ve politikalarını, performans ölçütleri ve bu hedeflere ulaşmak için izlenecek metotları ihtiva eden stratejik planların uygulanması, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü çalışmalarının daha etkin ve verimli şekilde yürütülmesini sağlayacaktır.

Mesai arkadaşlarımla özverili çalışmalarını sonucunda neticelendirilen planın ülkemize ve bütün teşkilat çalışanlarına hayırlar getirmesini temenni eder, stratejik hedeflere ulaşılmasında görev alacak Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü personeline başarılar dilerim.

Prof. Dr. Veysel EROĞLU
Çevre ve Orman Bakanı



Meteoroloji hayatın her alanıyla ilgili, sürekli değişimlere ve gelişmelere açık bir bilim dalıdır. Ülkemizde bu bilimin resmi temsilcisi ve uygulayıcısı olan Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü, dünya üzerindeki meteorolojik gelişmeleri ve yenilikleri takip ederek meteoroloji alanında çalışmalar yapmak, tahmin ve uyarılar yayınlamakla görevli tek kurumdur.

Hizmet sunduğumuz ana sektörler olan; savunma, ulaştırma ve tarımın yanında meteorolojik ihtiyaçları gün geçtikçe artan turizm, sanayi, enerji, şehircilik, adalet, tıp, denizcilik ve çevre başta olmak üzere pek çok ekonomik ve sosyal konu meteorolojinin hizmet alanına girmektedir.

Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü kuruluşundan itibaren kendisine verilen görevleri yerine getirme çabasıyla, dünyamız üzerindeki meteorolojik gelişmeleri, değişen tahmin ve uyarı sistemlerini ülkemiz şartlarında değerlendirip uygulamaya geçirerek milli ekonomiye, toplumsal refaha, can ve mal güvenliğinin sağlanmasına ve yaşam kalitesinin artırılmasına katkı sağlamaya çalışmaktadır.

Dünyada kamu hizmetleri alanında meydana gelen değişimler benzer şekilde ülkemizde de kendisini hissettirmiş, daha kaliteli hizmet için güçlü

kurumsal yapılar oluşturma kaygısıyla özellikle planlama konusunda yeni yöntemler kullanılmaya başlanmış, geleneksel planlama anlayışından modern planlama anlayışına geçilmiş, bu doğrultuda özellikle mali yönetim alanında büyük değişimler yaşanmıştır. Bu doğrultuda kamu kurumlarında “Strateji Geliştirme Birimleri” kurularak yeni bir idari yapılanmaya gidilmiştir.

Kurumumuzun “Stratejik Planlama ve Yönetim” anlayışını benimsemiş, kaynaklarını etkin ve verimli kullanan, saydam ve hesap verebilen, performansını denetleyen, uluslararası alanda etkin, konusuyla ilgili bilimsel çalışmalarda başarılı örnek bir kurum olması çalışmalarımızın temel amacıdır. Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü 2009–2013 Stratejik Planı'nın, anılan amaçlar doğrultusunda atılmış sağlam bir adım olduğu inancındayım.

Planın oluşumunda bizlerden katkılarını esirgemeyen tüm paydaşlarımıza ve çalışmalarda emeği geçen personelime teşekkür eder, uygulamada başarılar dilerim.

Adnan Ünal
Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

Giriş	1
BİRİNCİ BÖLÜM	
Stratejik Plan Çalışmalarında Uygulanan Yöntem	2
Yasal Çerçeve	2
Stratejik Planlama Süreci	2
İKİNCİ BÖLÜM	
Durum Analizi	4
Faaliyet Alanları ve Görevleri	4
Organizasyon Şeması	7
Personel Durumu	8
Mali Durum	12
Teknolojik Altyapı ve Bilişim Teknolojileri	14
Paydaş Analizi	15
Dış Paydaş Analizi	15
İç Paydaş Analizi	15
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM	
Kurum Stratejisinin Temel Taşları	16
Misyonumuz	16
Vizyonumuz	16
Temel İlke ve Değerlerimiz	17
Stratejik Temalar	18
Stratejik Amaçlar	20
Stratejik Hedefler	25
Stratejik Hedef-Birim İlişkisi	50
Maliyet Tabloları	53
GZFT Analizi	56

Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü, 10 Şubat 1937 tarih ve 27 sayılı kanunla kurulmuştur. Teşkilat ve görevleri 8 Ocak 1986 gün ve 3254 sayılı kanunla yeniden düzenlenmiştir. Çevre ve Orman Bakanlığına bağlı genel bütçeli bir kuruluş olan Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü; merkez teşkilatı, 23 bölge müdürlüğü ve bunlara bağlı çeşitli özelliklerde 418 istasyondan oluşan bir organizasyon yapısına sahiptir. Uzun yıllardır hizmet verdiğimiz temel sektörler olan savunma, ulaştırma ve tarımın meteorolojik ihtiyaçları gün geçtikçe artarken; turizm, sanayi, enerji, şehircilik, adalet, tıp, denizcilik ve çevre sektörleri başta olmak üzere pek çok ekonomik ve sosyal konular meteorolojinin hizmet alanına girmektedir.

Çağdaş yönetim tekniklerinin kamu yönetiminde uygulanmasına yönelik adımlardan birisi olan "5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" ile kamu idarelerine; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş göstergeler doğrultusunda ölçmek ve uygulamanın izleme, değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlama görevi verilmiştir. Ayrıca Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından 26 Mayıs 2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" gereği stratejik plan hazırlayacak kamu idareleri arasında 3.grupta yer alan Genel Müdürlüğümüz, 31 Ocak 2008 tarihine kadar 2009–2013 dönemini

kapsayacak stratejik planını hazırlamakla yükümlü tutulmuştur. Bu kapsamda Genel Müdürlüğümüzde 27.07.2006 tarihinde başlatılan stratejik planlama çalışmalarını yürütmek üzere; Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinesinde stratejik planlama ekibi oluşturulmuş, çalışmalara başlanmış ve 15.11.2007 tarihinde stratejik plan tamamlanmıştır.

Öte yandan Genel Müdürlüğümüzde 2003 yılından bu yana yoğun olarak yürütülen Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları 05.07.2007 tarihinde sonuçlanmış ve kurumumuz TSE-EN-ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi'ni almıştır. Yapılan kurum içi ve dış çevre analizleri ile elde edilen tüm veriler, planlama çalışmalarında yönlendirici olmuştur. Ortaya konulan politik, ekonomik, sosyal, teknolojik gelişmeler ve paydaş beklentileri ile dış ortamdan kaynaklanan fırsat ve tehditler, kurum dinamiklerinin getirdiği güçlü ve zayıf alanlar dikkate alınarak kurumumuzun temel stratejik amaçları belirlenmiş, bu amaçlarla birlikte gerçekleştirilecek hedefler saptanmış, performans kriterleri oluşturulmuş, amaç ve hedeflere ulaşmada izlenecek stratejiler belirlenmiştir.

Stratejik planlama yaklaşımı ile bir yandan geleceği planlayarak, sonuç odaklı bir yönetim anlayışına yönelik somut adımlar atılması, diğer yandan planda tespit edilen amaç ve hedeflere ulaşılması beklenmektedir.

Stratejik plan uygulama sürecinde Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü'nün bütün birimleri, yatırım, faaliyet ve performans esaslı bütçeleme çalışmalarını hazırlanan stratejik plan doğrultusunda eylem planlarına dönüştürerek uygulayacaklardır.

Yasal Çerçeve

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kamudaki stratejik plan çalışmalarının temelini oluşturmaktadır. Bu kanunun amacı, kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlamak üzere, kamu malî yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm malî işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve malî kontrolü düzenlemektir.

Bu çerçevede "Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü 2009-2013 Stratejik Planı" çalışmalarına başlamış ve nihayete erdirmiştir.

Stratejik Planlama Süreci

26 Mayıs 2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" gereği stratejik plan hazırlamakla yükümlü kamu idareleri arasında Genel Müdürlüğümüz 3.grupta yer almıştır. 31 Ocak 2008 tarihine kadar stratejik planını hazırlayarak Devlet Planlama Teşkilatına teslim etmesi gereken Kurumumuz da 5018 sayılı "Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu" ile Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı kurulmuştur. Stratejik planı hazırlamakta bu kapsamda Başkanlığın görevleri arasında yer almıştır. Plan hazırlama süreci başlangıcında bünyesinde Araştırma Planlama Koordinasyon Başkanlığı olmayan nadir kurumlardan biri olan Genel Müdürlüğümüz, birim yapılanmasında ve kadro kurmadaki temel zorluklara rağmen bu sıkıntılı süreci iyi yönetim, paylaşım ve Toplam Kalite Yönetimi'ni kendine rehber edinen yönetim anlayışı ile aşmış ve plan hazırlıklarına başlamıştır. Kurumumuzun 2009-2013 yıllarına ilişkin faaliyetlerini bu plan hedeflerine göre gerçekleştirmesi gerekmektedir. Yönetmelik hükümlerince başlatılan stratejik planlama çalışmalarının hazırlık ve planlamasını yürütmek, gerekli koordinasyonu sağlamak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın görevidir.

Stratejik planlamanın bütün aşamalarında önemli rol üstlenecek planlama ekibinin, durum analizinden başlayarak amaca uygun bir yapıda kurulması yapılacak çalışmaların başarısı için kritik bir öneme sahiptir. buna göre;

- Planlama ekibinde kuruluşun temel birimleri temsil ediliyor mu?
- Ekip üyeleri stratejik planlama sürecinin gerektirdiği bilgi ve becerileri taşıyor mu?
- Ekip üyeleri kuruluş hakkında yeterli bilgiye sahip mi?
- Ekip üyeleri kuruluşun hedef kitlesi veya müşterilerini yeterince tanıyor mu?
- Ekip üyeleri stratejik planlama çalışmalarına yeterli zaman ve enerji ayırabilecek durumda mı?
- Planlama süreci boyunca ekipte süreklilik sağlanabilecek mi?

Sorularına cevaplar aranarak, Strateji Geliştirme Daire Başkanı koordinesinde; I. grupta kurum üst düzey yöneticilerin, II. grupta ise tüm birimlerin temsil edildiği bir Stratejik Planlama Ekibi(SPE) kurulmuş çalışma takvimi oluşturularak SPE için eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenmiştir.

SPE düzenli toplantılar yaparak çalışmalarda kullanılacak usul ve yöntemleri belirlemiş, durum analizi çalışmaları kapsamında paydaş tespiti yapılmış, iç ve dış paydaşlarımızın görüşleri anketler vasıtasıyla derlenmiş SPSS programında incelenerek değerlendirmeye alınmıştır. Bu değerlendirmeler sonucunda SPE tarafından GZFT Analizi yapılmıştır.

II. SPE grubu; Genel Müdürlüğümüzün misyon ve vizyonunu belirleyip, temel ilke ve değerlerimiz ile geleceğine yön verecek stratejik amaç ve hedeflerin tespit edilmesi için 7 alt gruba ayrılmış ve alt grupların oluşturduğu amaç ve hedefler ile bunların izleme ve değerlendirmesinde kullanılacak performans göstergeleri SPE' de değerlendirilerek son hali verilmiştir. Buna göre "Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü 2009-2013 Stratejik Planı" 3 tema, 10 amaç ve 43 hedef olarak belirlenmiştir.

Faaliyet Alanları ve Görevleri

3254 sayılı “Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun” da belirtildiği üzere kurumun görevleri şunlardır;

- Meteorolojik hizmetlerin eksiksiz ve zamanında yürütülebilmesi için lüzum görülen yerlerde çeşitli tipte meteoroloji istasyonları veya birimleri açmak ve çalıştırmak.
- Meteorolojik hizmetlerin gerektirdiği rasatları yapmak ve diğer sektörler için hava tahminleri yapmak.
- Askeri, sivil, kara, deniz ve hava ulaştırması ile tarım ve diğer sektörler için hava tahminleri yapmak.
- Meteoroloji ile ilgili milletlerarası kuruluşlarda 1173 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde Türkiye'yi temsil etmek ve gerekli işbirliğini sağlamak.
- Tarım, orman, turizm, ulaştırma, bayındırlık, enerji, sağlık, çevre, silahlı kuvvetler ve gerekli görülen kurum ve kuruluşlar için meteorolojik destek sağlamak ve uluslararası anlaşmalarla sorumluluğuna verilmiş bulunan meteorolojik hizmetleri yürütmek.
- Teşkilatın lüzum göreceği telli ve telsiz alıcı ve verici cihazları ile her türlü haberleşme araçlarını ilgili kuruluşlarla işbirliği yaparak kurmak, kurdurmak ve işletmek, bunlarla yurt içi ve yurt dışı meteorolojik bilgi alışverişi yapmak bu bilgilerden lüzum görülenleri halkın yararlanabileceği tarzda yayınlamak.
- Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununa uygun olarak radyo istasyonu kurmak ve işletmek.
- Meteoroloji ile ilgili konularda etüt ve araştırmalar yapmak, Türkiye'nin iklim özelliklerini tespit amacıyla çalışma ve incelemeler yaparak elde edilen bilgileri arşivlemek ve yayınlamak.

Günlük hayatı ilgilendiren aktivitelerin planlanmasında ve uygulanmasında meteorolojik hizmetlere ihtiyaç duyulmaktadır. Hizmet sunduğumuz; savunma, ulaştırma ve tarım sektörleri başta olmak üzere meteorolojik ihtiyaçları gün geçtikçe artan turizm, denizcilik, sanayi, enerji, şehircilik, adalet, tıp, ve çevre gibi pek çok ekonomik ve sosyal konu meteorolojinin faaliyet alanına girmektedir. Paydaşlarla yapılan değerlendirmelerde DMİ Genel Müdürlüğünün sunduğu hizmetler ve faaliyet alanları arasında en önemli görülenlerden bazıları aşağıda sıralanmıştır:

- Üretilen her türlü meteorolojik bilginin doğru ve zamanında kullanıcılara sunulması: Hazırlanan tahmin ve uyarılarla her türlü meteorolojik bilginin basın yayın organlarına ve internet üzerinden kamuoyuna sunulması amacıyla kurulan meteoroloji.gov.tr internet sayfaları, denizcilik sektörü için hazırlanan Marina Tahmin Sistemi ve pirreis.meteoroloji.gov.tr denizcilik sayfaları, havacılık sektörüne hizmet veren hezarfen.meteoroloji.gov.tr internet sayfaları gibi.

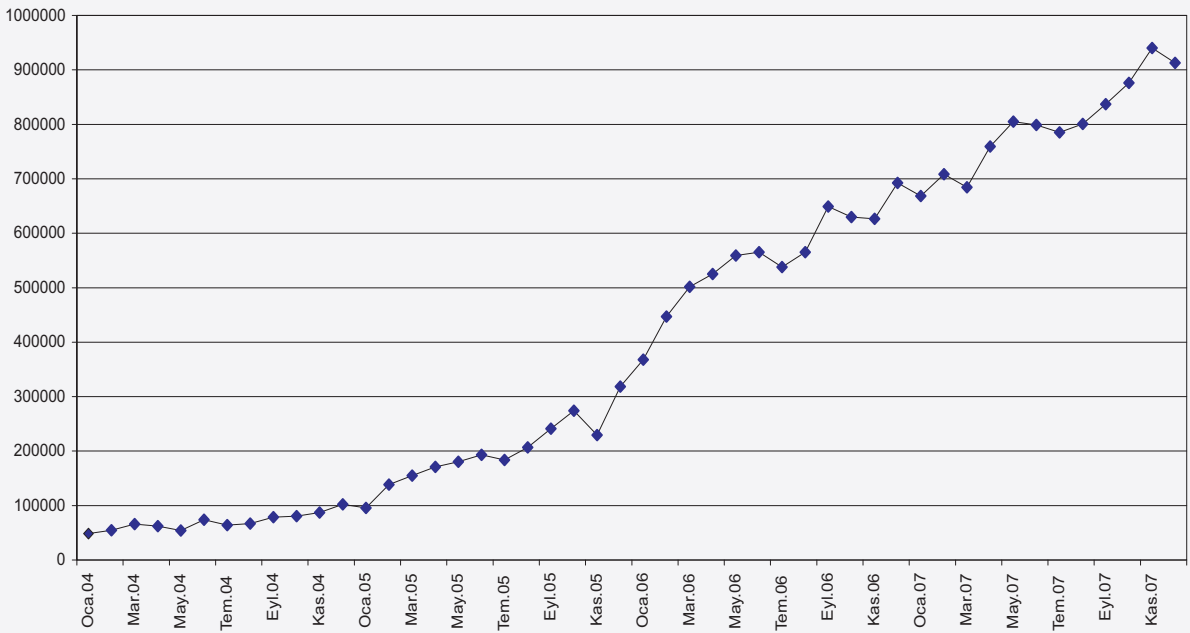
- Güncel hava tahmin bilgileri ile kuvvetli meteorolojik olaylara ilişkin erken uyarıların zamanında yayınlanması: Bu amaçla hazırlanan Karayolu Tahmin Sistemi kara ulaşımına hizmet verirken, 302 İhbar/Çok Kısa Süreli Tahmin Uyarı Sistemi aracılığıyla kullanıcılara mobil SMS gönderilerek önemli hava olayları öncesinde yapılan erken uyarılar.

- Tarımsal kayıpları önlemek amacıyla Zirai Don Uyarı Sistemi, Ürün İzleme-Verim Tahmini ve Hasat Zamanı Tahmini gibi projeler yardımı ile yapılan erken uyarı ve analizler.

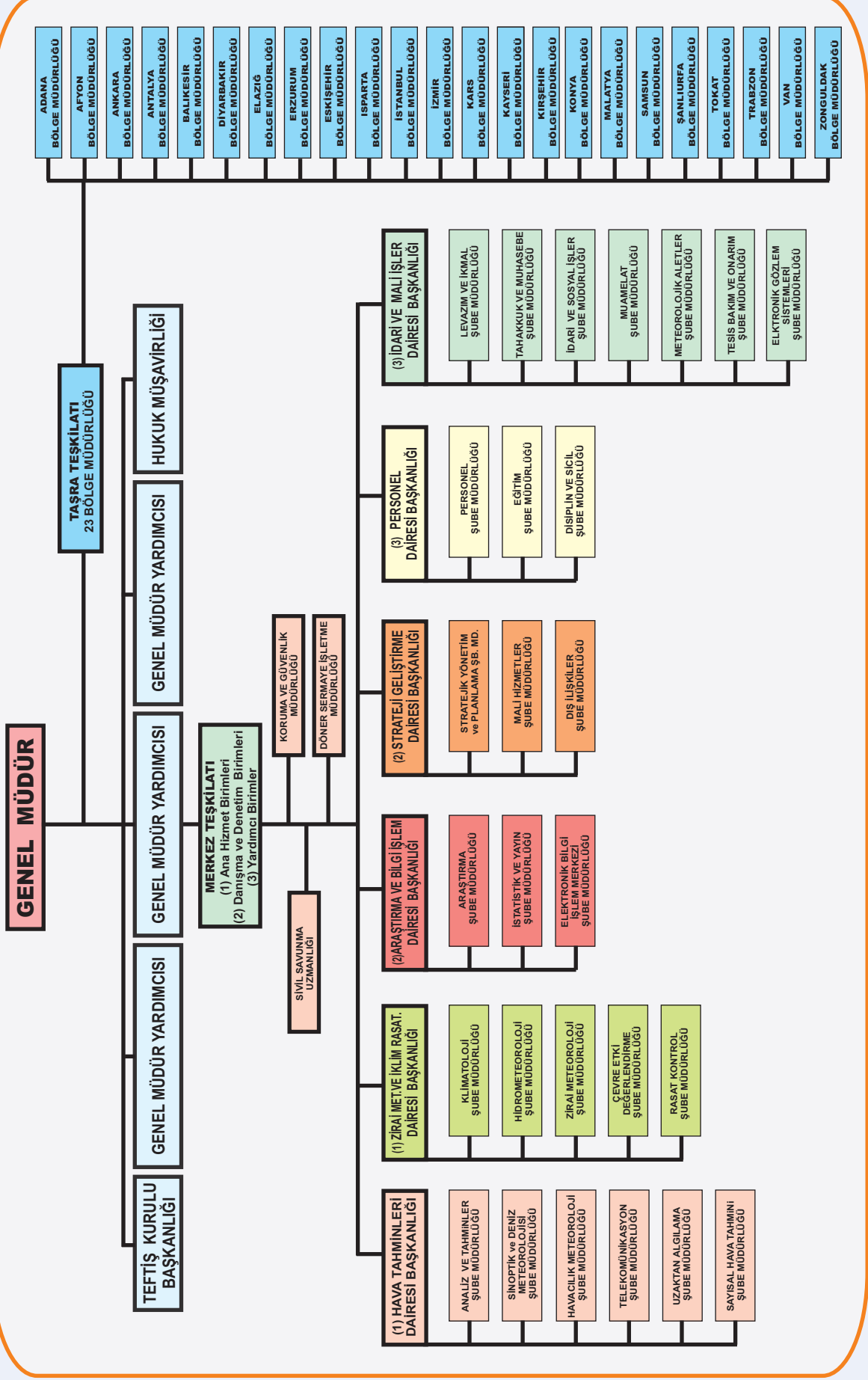
- Küresel ısınma, iklim değişikliği, kuraklık ve çölleşme gibi konularda yapılan araştırma, proje ve çalışmalar: Hava Kirliliği ve Enverziyon Risk Haritası, Isıtma Soğutma Gün Dereceleri, Türkiye Üzerinde Troposferik ve Stratosferik Ozon/Uv-B'deki Değişimin Gözlenmesi ve Sonuçlarının Analizi, Hava Kirliliği ve Asit Yağmurları Gözlemleri, Türkiye İçin İklim Değişikliği Senaryoları.

• Meteorolojik karakterli doğal afetler öncesinde ve sonrasında meteorolojik destek sağlanması: Türkiye'de Alansal ve Bölgesel Çığ Tahmini çalışması ve Meteoroloji/Oşinografi Mükemmeliyet Ağı (MOMA) Pilot Projeleri bu kapsamda geliştirilmektedir.

DMİ Genel Müdürlüğünün dünyaya açılan penceresi olan web sayfalarının ziyaret sayıları kamuoyunun genel olarak bu hizmetlerden memnun olduğunu göstermektedir. Ürün çeşitliliği ve yenileşim çalışmalarının hizmet kalitesine önemli bir katkı sağladığı gözlenmektedir.



Aylara (2004-2007) göre günlük ortalama www.meteor.gov.tr internet sayfasını ziyaret sayısı

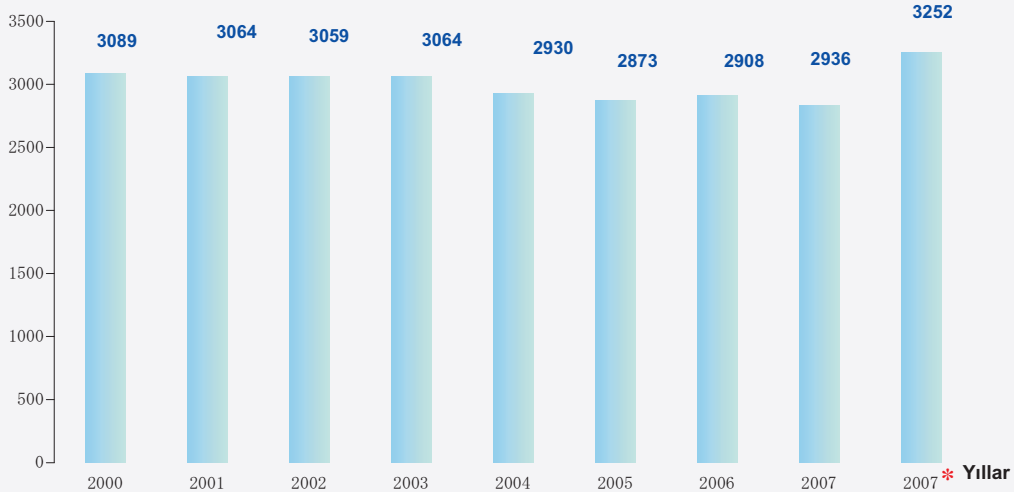


Personel Durumu

Kurumumuzda 2936 kadrolu 316 4/B Sözlüşmeli olmak üzere toplam 3252 personelimiz bulunmaktadır.

Yıllar	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2007*
Personel Sayısı	3089	3064	3059	3064	2930	2873	2908	2936	3252

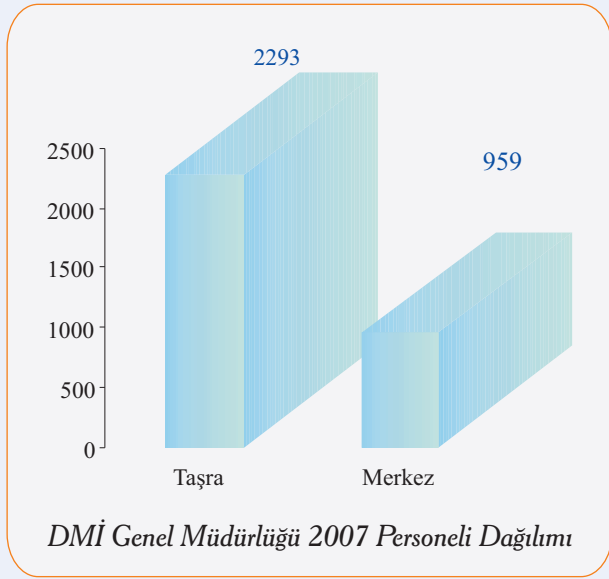
Personel Sayısı



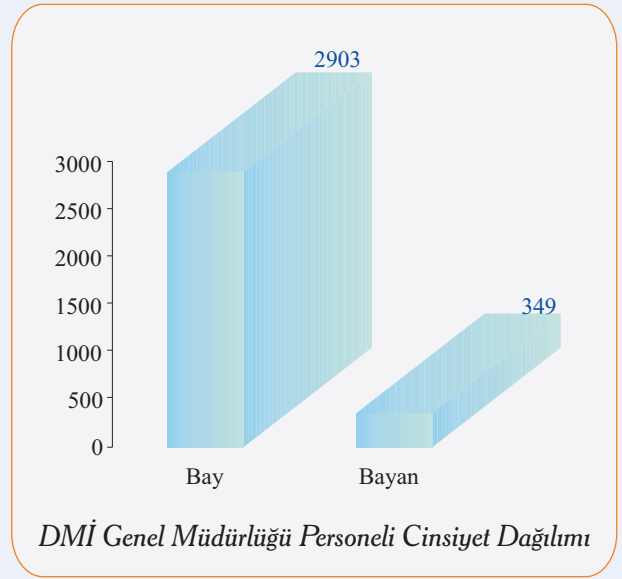
2000-2007 Yılları Personel Değişim Grafiği

*Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözlüşmeli Personel Statüsüne Geçirilmesi Hakkındaki 5620 Sayılı Kanun hükümleri gereğince kurumumuzdaki 316 Geçici İşçi, (4B) Sözlüşmeli Personel statüsüne geçirilmiş ve 2007 yılındaki personel sayımıza eklenmiştir.

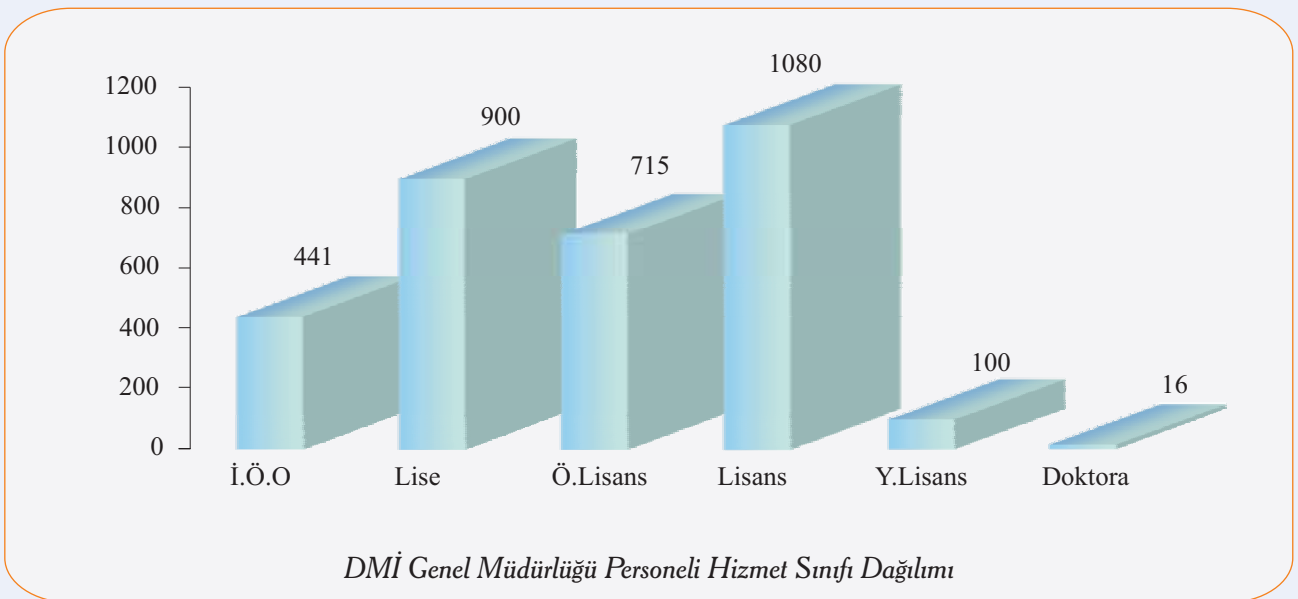
Personelimizin 959'u Merkez teşkilatımızda, 2293'ü Taşra Teşkilatlarımızda istihdam edilmektedir.



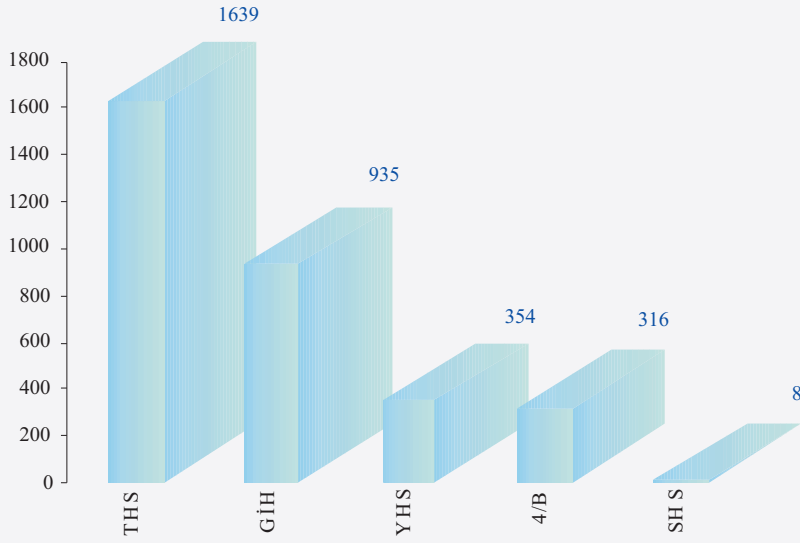
Genel Müdürlüğümüzde 349 Bayan, 2903 Bay personel istihdam edilmektedir.



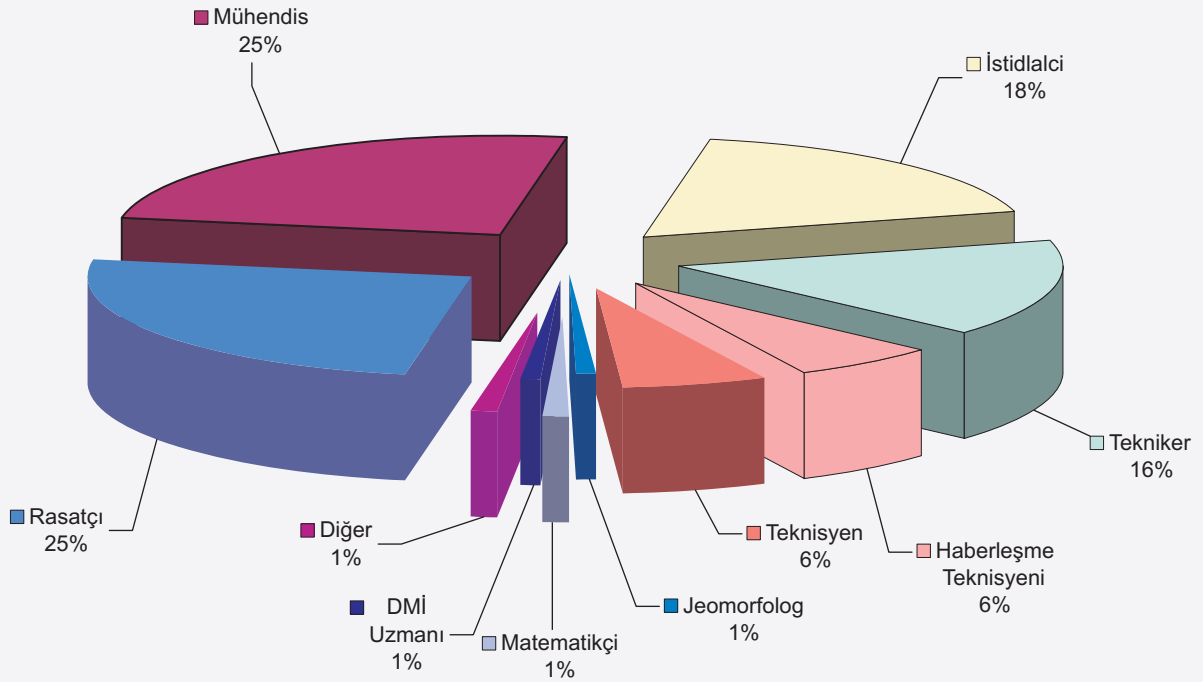
Genel Müdürlüğümüz Personelinin 441'i İlköğretim Okulu, 900'ü Lise, 715'i Önlisans, 1080'i Lisans, 100 Yüksek Lisans, 16'sı ise Doktora mezundur.



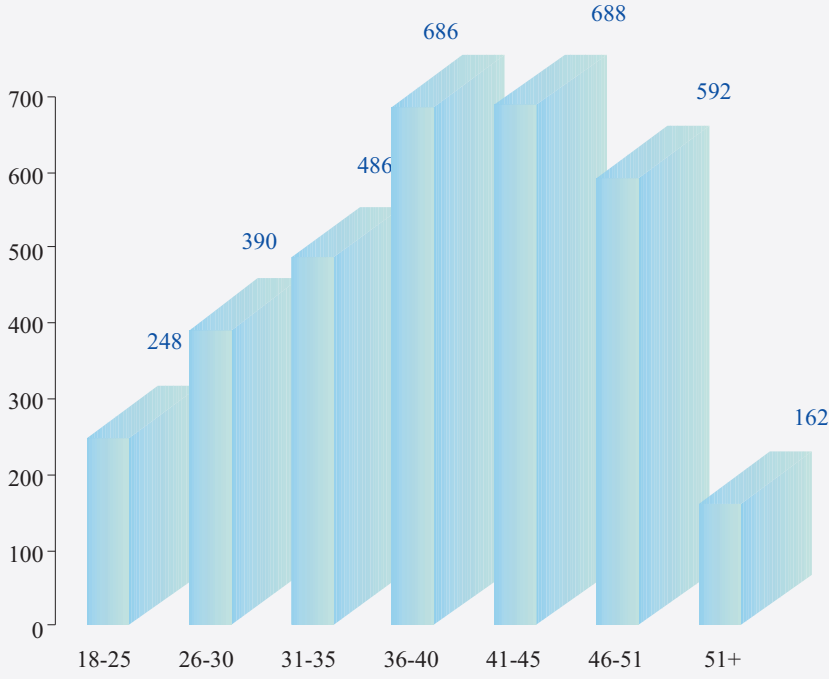
Genel Müdürlüğümüz teknik bir kurum olduğundan personelin %50.4 Teknik Hizmetler Sınıfında istihdam edilmektedir.



DMİ Genel Müdürlüğü Personeli Hizmet Sınıfı Dağılımı

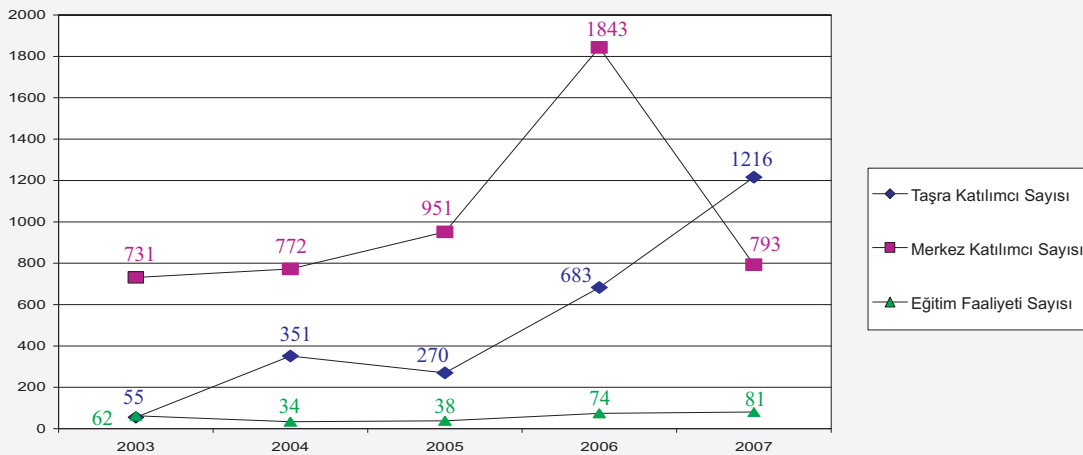


Teknik Hizmetler Sınıfı Personelinin Unvan Dağılımı



DMİ Genel Müdürlüğü Personeli Yaş Dağılımı

Genel Müdürlüğümüzde Hizmetiçi Eğitimler kurumsal kapasitenin geliştirilmesinde çok büyük bir öneme sahiptir. Bu kapsamda 2003-2007 yılları arasında 289 adet kurum içi eğitim faaliyeti düzenlenmiş olup, toplam 7665 Kişi/Eğitim gerçekleştirilmiştir.



DMİ Genel Müdürlüğü Eğitim Faaliyetlerine Yıllara Göre Katılımcı Dağılımı

Mali Durum

Genel Müdürlüğümüz, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli I sayılı cetvelde yer alan genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri arasındadır. Ayrıca 3.11.1994 tarih ve sayılı 22100 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Döner Sermaye İşletme Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

5018 sayılı Kanunun geçici 11. maddesinde genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerine bağlı olarak kurulan döner sermaye işletme bütçesinin, ilgili idarenin bütçesi içinde yer alacağı belirtilmektedir. Ancak bu Kanun kapsamında

kamu idarelerinde kurulmuş bulunan döner sermaye işletmeleri yeniden yapılandırılıncaya kadar, bu idarelerin bütçelerinin hazırlanması, uygulanması, sonuçlandırılması ve muhasebe ile kontrol ve denetimi Maliye Bakanlığı'nca yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenmektedir.

Bir kurumun amaçlarını gerçekleştirebilmesi, o kurumun hangi kaynaklara sahip olduğu ile yakından ilgilidir. Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğünün mali kaynaklarını hazineden alınan katkılar ve döner sermaye işletme gelirleri oluşturmaktadır.

AÇIKLAMA	2004	2005	2006	2007
01 PERSONEL GİDERLERİ	33.947.000	38.985.000	45.193.000	50.803.000
02 SGK VE DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	5.358.000	5.563.000	6.601.000	10.680.000
03 MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	10.869.000	11.779.000	15.294.000	7.404.000
05 CARİ TRANSFERLER	11.541.000	12.451.000	8.742.000	15.170.000
06 SERMAYE GİDERLERİ	6.870.000	11.012.000	6.744.000	16.000.000
TOPLAM	68.585.000	79.790.000	82.574.000	100.057.000

2004-2007 Yılları Analitik Bütçe Büyüklükleri (YTL)

DMİ 2009-2013 Stratejik Planı'nda yer alan Amaç ve Hedefler, DPT tarafından yayınlanan 2007-2013 yıllarını kapsayan 9. Kalkınma Planındaki "Gelişme Eksenleri" ile ilişkilendirilmiştir. Kurumun mali kaynakları

belirlenirken "2008-2010 Orta Vadeli Mali Plan" verileri esas alınmış, 2011-2013 dönemi için ise önceki yıllardaki artış oranları dikkate alınarak tahmini kurum bütçesi belirlenmiştir.

(x1000 YTL)

YILLAR	GENEL BÜTÇE	DÖNER SERMAYE	TOPLAM
2008	14.500	7.650	22.150
2009	15.709	8.410	24.119
2010	17.262	9.245	26.507
2011	18.969	10.163	29.132
2012	20.844	11.172	32.016
2013	22.904	12.281	35.185
TOPLAM	110.188	58.921	169.109

Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Yatırım Bütçesi (2008-2013)

Teknolojik Altyapı ve Bilişim Teknolojileri

Günümüzde meteorolojik karakterli doğal afetler öncesinde ve sonrasında yayınlanan erken uyarılarla sosyal ve ekonomik kayıpların en aza indirilmesi, enerji ve su kaynaklarından optimum fayda sağlanması ve insan hayatının kolaylaştırılması amacıyla hizmet veren çağdaş meteoroloji birimleri teknolojiyi yoğun biçimde kullanmak zorundadır.

Bu kapsamda kurumumuzca kullanılan başlıca teknolojik kaynaklar aşağıda sıralanmıştır.

- **Elektronik Gözlem Sistemleri,**
- **Meteoroloji Radarları,**
- **Ravinsonde Gözlem Sistemleri,**
- **Uydu Sistemleridir,**

2006 yılı sonu itibariyle Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü bünyesinde değişik tip ve özellikte 2449 adedi masaüstü, 143 adedi dizüstü olmak üzere toplam 2582 adet bilgisayar, 66 adet sunucu ve 1094 adet yazıcı bulunmaktadır.

Genel Müdürlük merkez birimlerinde kullanılan; değişik özelliklerde 30 faks, 24 fotokopi, 4 fotoğraf makinesi ve güvenlik amaçlı 16 kamera bulunmaktadır.

Kurumumuzun kamuoyuna açılan penceresi olan web sitemiz, meteoroloji.gov.tr adresinden yayın yapmakta ve üretilen her türlü meteorolojik ürün ve bilgi halkımızın hizmetine sunulmaktadır. 50 megabit erişim hızı ve günlük ortalama 900 bin ziyaretçi sayısına sahip olan web sitemiz yanında, meteorolojik erken uyarı ve hava durumu yayınları için FM bandından yayın yapan Meteorolojinin Sesi Radyosu 27 merkezden yayınlarına devam etmektedir.

PAYDAŞ ANALİZİ

Meteoroloji Genel Müdürlüğünün faaliyetleri toplumun her kesimini ilgilendirmektedir. Bu düşünceden yola çıkarak paydaşlarımızı oluştururken; kurum personeli, kuruluş dışında olup faaliyetlerin yürütülmesi sürecinde iş birliği yapılması gereken kurum ve kuruluşlar ile ürün/hizmetlerimizi kullananlar göz önüne alınmıştır. Paydaş analizinde özellikle Kalite yönetim Sistemi çalışmaları sırasında iç tetkik için gidilen merkez ve taşra birimlerinde hizmetlerimizden yararlanan sektör temsilcileriyle yapılan görüşmelerde elde edilen bilgiler değerlendirmeye alınmıştır. Öte yandan Stratejik Planlama Ekibi tarafından hazırlanan anketler; dış paydaşlar, merkez çalışanları, taşra çalışanları ve sivil toplum kuruluşları olmak üzere 4 ayrı tabaka ayrılmıştır. Dış paydaşlarımıza 254 anket gönderilmiş 165 dönüş olmuştur. İç paydaşlarımıza ise 334 adet anket gönderilmiş 324 dönüş olmuştur (EK-1).

Dış paydaşlar içerisinde kamu kurum ve kuruluşları ile valilikler, ürün/hizmetlerimizi kullanan özel sektör kuruluşları, basın-yayın kuruluşları yer almaktadır. İç paydaşlar olarak da Genel Müdürlüğümüz merkez teşkilatı ve taşra teşkilatı ayrı ayrı değerlendirilmiştir. Görüşüne başvurulmuş diğer bir grup ise sivil toplum kuruluşlarıdır.

Dış Paydaş Analizi

DMİ Genel Müdürlüğü hizmet verdiği temel sektörler olan savunma, ulaştırma ve tarımın yanı sıra turizm, sanayi, enerji, şehircilik, adalet, sağlık, denizcilik ve çevre sektörlerine ekonomik ve sosyal konularda meteorolojik hizmet vermektedir.

Geniş hizmet yelpazesi olan Genel Müdürlüğümüzce dış paydaşlarımıza göndermiş olduğumuz anketlerin değerlendirilmesi sonucunda; kamu kuruluşları, valilikler ve diğer kuruluşlara vermiş olduğumuz hizmetlerle gerçekleştirilen faaliyetler bakımından işbirliğinin yeterli olduğu, meteorolojik ürün ve hizmet çeşitliliğinin sivil toplum örgütleri, basın yayın kuruluşları ve üniversitelere tanıtımının etkili ve yeterli olmadığı anlaşılmıştır. Bu kurumlar bilgi paylaşımı ve gözlem ağının daha da geliştirilmesi talebinde bulunmaktadır.

Dış paydaşlar ile DMİ Genel Müdürlüğü arasında hizmet ve yetki karmaşasının olmadığı, ülkemizde yer alan meteorolojik gözlem şebekelerinin kurulması ve işletilmesi konularının kurumumuz tarafından yürütülmesinin uygun bulunduğu görülmüştür.

İç Paydaş Analizi

Stratejik plan çalışmalarına kurum çalışanlarının dikkatini çekmek, sürece olumlu katkılarını sağlamak amacıyla paydaş analizi konusunda hazırlanan değerlendirme anketleri kuruma özel düzenlemeler yapılarak merkez, taşra ve hizmet alınan sektörler ile kurumda temsil edilen sivil toplum kuruluşu temsilcileri arasından rastgele örnekleme metoduyla seçilen denekler üzerinde uygulanmıştır. Değerlendirme sonucu elde edilen veriler durum analizi kapsamında GZFT analizi ile stratejik amaç ve hedeflerin tespitinde kullanılmıştır.

Misyonumuz

Bilgi çağının ve meteoroloji biliminin gereklerini kavramış, hayatın her alanında can ve mal güvenliğini artırıcı, kaliteli ve güvenilir meteorolojik hizmet veren bir kimlikle; hava, iklim ve su gerçeğini sürekli izleyen, yorumlayıp ilgililerle paylaşan bir meteoroloji örgütü olmaktır.

Vizyonumuz

Kaliteli, hızlı ve güvenilir hizmet sunan, sorumluluğunun bilincinde, bölgesinde lider bir Meteoroloji Genel Müdürlüğü.

Temel İlke ve Değerlerimiz

- Kurum yönetiminde stratejik yönetim anlayışının benimsenmesi
- Görev yetki ve sorumlulukların yerine getirilmesinde yasalara bağlılık,
- İyi yönetim anlayışı, kaynakların etkin kullanımı, verimlilik, ölçülebilirlik, hesap verebilirlik ve kalite ölçütleri çerçevesinde çalışmaların yürütülmesi
- Kurumsal kapasitenin (bilgi, insan ve teknoloji) artırılması.
- Kurumsal yenileşim, yeni teknoloji ve sistemlere uyum sağlayarak gelişme,
- Öğrenen organizasyon yapısı.

Stratejik Temalar

TEMA – I

Kurumsal Gelişme

Kurumsal gelişme; toplumsal gelişmenin ve değişimin vazgeçilmez gerekliliğidir. Bu düşünceden hareketle meteorolojik ürün ve hizmet konusunda tekel olma özelliği olan DMİ Genel Müdürlüğünün etkinliğini sürdürebilmesi, yeni şartlara uyabilmesi için, ihtiyaç duyulan değişimlere girilmesi ve değişim şartlarının oluşturulması gerekmektedir.

Bu gelişim sürecinde kurumsal kültür sürdürülecek, bireylerin vizyonu ile kurumsal vizyon uyumlulaştırılacak, mevcut sistem ve süreçler, ürün/hizmet kalitesi, iç ve dış paydaşların memnuniyeti arttırılacak, hesap verilebilirlik sağlanacak, verimlilik ve kurumlar arası işbirliğini geliştiren iyileştirilmeler yapılacaktır.

TEMA – II

Uluslararası İlişkiler ve Bölgesel Güç Olma Vizyonu

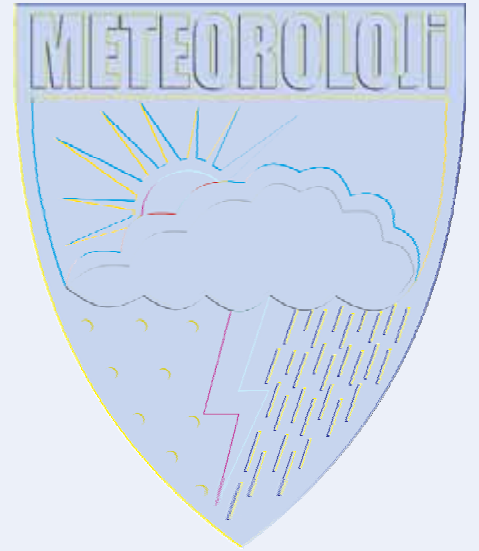
Yaşadığımız dünyada atmosferin siyasal sınır tanımayan yapısı, hava olaylarının atmosferde belli kurallara göre oluşması gibi nedenlerle meteorolojik çalışmalarda ülkeler arasında tam bir işbirliğine ihtiyaç vardır. Birleşmiş Milletlerin teknik alt komisyonlarından biri olan WMO (Dünya Meteoroloji Teşkilatı) ve alt kuruluşlarının çalışmaları bu işbirliğinin en güzel örneklerinden biridir.

Ülkemizin WMO VI. bölgesinde uluslararası bölgesel eğitim merkezi olması ve meteoroloji alanında sahip olunan bilgi ve teknolojik kapasite zenginliği DMİ Genel Müdürlüğüne bölge ülkelerine meteorolojik alanda liderlik yapabilme ve bölgesel güç olabilme fırsatını tanımaktadır.

TEMA - III**Meteorolojik Hizmet Kalitesinin Arttırılması**

DMİ Genel Müdürlüğü, toplumsal yaşamın gerektirdiği tüm faaliyetlerde (tarım, ticari, ulaşım, şehir ve kırsal yaşam, sosyal ve kültürel faaliyetler vb.) ihtiyaç duyulan tutarlı, güvenilir ve beklentilere cevap veren detaylı hava tahmin bilgilerini teknolojik ve bilimsel bilgiler ışığında üretmektedir.

Meteorolojik hizmetlerin rutin zamanlarda bilgilendirme, risk ve kriz oluşması muhtemel zamanlarda ise erken uyarı amaçlı yayınlanması, yayınlanan bilgilerden toplumun en üst düzeyde faydalanmasına yönelik çalışmalara katkı sağlanması, sunduğumuz meteorolojik hizmetlerin stratejik alanı içinde değerlendirilecektir.



Stratejik Amaçlar



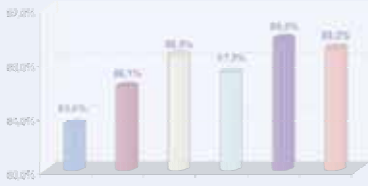
AMAÇ 1. Kurumsal Veri Envanterini Hazırlamak, Stratejik Verileri Tanımlamak, Her Türlü Verinin Saklanma ve Erişim Yöntemlerini Belirlemek

Genel Müdürlüğümüz birimlerinde verilen hizmetlerle bağlantılı olarak çeşitli amaçlarla üretilen veri bulunmaktadır. Bu ürün ve verilerin disiplin altına alınması ve bilgi bankasında toplanabilmesi için kurumsal veri envanterinin çıkartılması, bilgi yönetim süreçleri tanımlanarak tam erişilebilir bilgi üretim mekanizması kurulması amaçlanmaktadır.

AMAÇ 2. Hızlı, Kesintisiz ve Kaliteli Meteorolojik Hizmet Sunmak

Kamu hizmetlerinden yararlananlar sunulan hizmetlere daha hızlı ulaşmayı kesintisiz, kontrollü, güvenilir ve kaliteli hizmet almayı beklemektedir.

Bu kapsamda Genel Müdürlüğümüz merkez ve taşra teşkilatında hizmet ve ürünlerin kaliteli, verimli, hızlı ve vatandaş odaklı yaklaşımlar ile sunulmasını sağlayacak sistemlerin kurulması ve yönetilmesi için kurumsal yapılanma ve hizmet süreçlerinin stratejik yönetim anlayışı içinde geliştirilmesi amaçlanmaktadır.



AMAÇ 3. Kaynak Yönetimi ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek

Kamu kurumlarında kaynakların kullanımında ekonomiklik ve verimlilik ilkelerini gözetmek gerekmektedir. Bu kapsamda Genel Müdürlüğümüz mali kaynaklarının, belirlenen stratejik öncelikler ve hedeflere uygun olarak kullanımı ile ödeneklerin dağıtım ve harcanmasının belli esaslara bağlanması, izlenmesi, hesap verilebilirlik, şeffaflık ve bu amaçla gerekli düzenlemelerin yapılması sağlanacaktır. Hedeflerin gerçekleşmesinde bir başka önemli kaynak olan insan kaynakları organizasyonunda somut adımlar atılması, verimliliğin artırılması amaçlanmaktadır.

AMAÇ 4. Kurum İçi ve Kurumlar Arası İlişkileri Güçlendirmek

Benzer alanlarda hizmet veren veya paydaşlarının ürettiği ürün/hizmetten doğrudan yada dolaylı etkilenen kurumlar arasındaki ilişkilerin güçlenmesi, ortak proje ve çalışmaların yaygınlaştırılmasının kurumlar arasındaki işbirliği, sinerji ve hizmet kalitesini arttıracığına inanılmaktadır. e-Türkiye, e-Devlet, Acil Eylem Planı gibi süreçlerde tanımlanan bütünleşme projelerinin tamamına destek verilirken kurumsal bazda ihtiyaç duyulan çözümlerin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.



AMAÇ 5. Meteoroloji Alanında Uluslararası Görünürlüğü, Etkinliği ve Güvenilirliği Arttırmak

Üyesi olduğumuz uluslararası meteoroloji teşkilatlarının karar alıcı tüm toplantılarına düzenli olarak katılımın sürdürülmesi ve anılan teşkilatlarda ve toplantılarda ülkemizin etkin bir şekilde temsil edilebilmesi için toplantı öncesi ve sonrasında alınacak önlemlere, görev ve sorumluluklara ilişkin düzenlemeler gözden geçirilecek ve gereken değişiklikler yapılacaktır. Ülkemizin Genel Müdürlüğümüz dışında bir başka kurum tarafından temsil edildiği ancak görev alanımızla doğrudan ilgili uluslararası kuruluşların karar ve uygulamaları hakkında birinci elden haberdar olmak üzere ilgili kurumlarla temas halinde bulunulacak ve gerektiğinde anılan kuruluşların karar alıcı toplantılarında Genel Müdürlüğümüzün de temsil edilebilmesi için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

AMAÇ 6. Meteorolojik Karakterli Doğal Afetler Öncesinde Erken Uyarı Yayınlamak

Teknolojik gelişmeler doğrultusunda 24-48 saat öncesinde genel meteorolojik uyarıların Afet Kriz Yönetim birimlerine iletilmesi, risk belirlenen alanlar için önlem alınmasında uzman desteğinin sağlanması, meteorolojik kaynaklı afet oluşumunu tetikleyecek analizlerin belirlenmesi, uzaktan algılama teknikleri kullanılarak yüksek çözünürlükte hava olaylarının takibi, riskli bölgelerde ilgili yerel birimlerle hızlı ve etkin iletişimin sağlanması amaçlanmaktadır.



AMAÇ 7. Ürün Çeşitliliğini ve Sektörel Uygulamaları Geliştirmek

DMİ Genel Müdürlüğü kuruluş yasası gereği meteorolojik gözlemler yapmak ve bunları ilgililerin hizmetine sunmakla görevlidir. Kurumumuz gelişen teknolojiye paralel olarak sadece gözlem yapan ve sonuçlarını yayınlayan bir kurum olmanın ötesinde, elde ettiği meteorolojik verileri çeşitli modellerle yorumlayan ve hayatın farklı alanlarına hitap eden sektörel bazı ürün ve hizmetler geliştirerek kullanıcıların hizmetine sunan bir kurum düzeyine gelmiştir. Yapılacak çalışmalarla ürün çeşitliliğinin ve sektörel uygulamaların geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

AMAÇ 8. Atmosfer Modellemesi ve Veri Asimilasyonu Uygulamalarını Geliştirmek

Atmosfer modellemesi ve veri asimilasyonu kısa, orta ve uzun vadeli hava tahminlerindeki tutarlılığının artırılması, meteorolojik karakterli doğal afetlerin önceden tespiti, iklim değişikliklerinin takibi ve su kaynaklarının yönetimi açısından önemlidir. 2009-2013 döneminde yeni modellerin kullanımı, mevcut modellerin geliştirilmesi ve veri asimilasyonu ile ulusal ve uluslararası gözlemler kullanılarak tahminlerdeki doğruluk oranının artırılması amaçlanmaktadır.



AMAÇ 9. Meteorolojik Gözlemlerin Uygun Sıklıkta, Belirli Standartlarda, Zamanında ve Doğru Yapılmasını Sağlamak Güvenilirliğini Arttırmak

Meteorolojik gözlem ağıımız farklı statülerde, farklı ölçüm aletleri ve ölçüm sıklıkları ile hizmet veren istasyonlardan oluşmaktadır. Dünya Meteoroloji Örgütü'nün tavsiyeleri doğrultusunda ve teknolojik gelişmelere paralel olarak insan faktörünü en aza indiren; aynı sıklıkta, eşzamanlı ölçümler yapan ölçüm cihazları ile ülkemizde meteorolojik bilgisi olmayan ilçe merkezimiz kalmayacak şekilde gözlem ağının geliştirilmesi ve kalite kontrolü yapılan gözlemlerin bilgi bankasına aktararak kullanıma sunulması amaçlanmaktadır.

AMAÇ 10. Küresel Isınma ve İklim Değişikliğini İzlemek

Fosil yakıtların yoğun şekilde kullanılması, ormanların hızla azalması, arazi kullanımı değişiklikleri, çimento üretimi ve sanayi süreçleri sonucunda atmosfere salınan sera gazlarının atmosferdeki birikimleri, sanayi devriminden beri hızla artmaktadır. Bu durum, doğal sera etkisini kuvvetlendirerek, şehirleşmenin de katkısı ile dünyanın yüzey sıcaklığının artmasına neden olmaktadır.

Küresel sıcaklıklardaki artışlara bağlı olarak da, hidrolojik döngünün değişmesi, kara ve deniz buzullarının erimesi, kar ve buz örtüsünün alansal daralması, deniz seviyesinin yükselmesi, iklim kuşaklarının yer değiştirmesi ve yüksek sıcaklıklara bağlı salgın hastalıkların ve zararlıların artması gibi dünya ölçeğinde sosyo-ekonomik sektörleri, ekolojik sistemleri ve insan yaşamını doğrudan etkileyecek önemli değişikliklerin oluşacağı beklenmektedir.

İklimin korunması, küresel ısınma ve muhtemel iklim değişikliğinin etkilerinin en aza indirilmesi için iklimin izlenmesi amaçlanmaktadır.

STRATEJİK HEDEFLER

AMAÇ 1.

Kurumsal veri envanterini hazırlamak, stratejik verileri tanımlamak, her türlü verinin saklanma ve erişim yöntemlerini belirlemek

Hedef 1. Kurumsal veri envanterinin belirlenmesi ve sınıflandırılmasının sağlanması

Bilgi bankası üzerinden sunumu yapılmayan veri/ürünlerin ilgili birimler tarafından bilgi bankasına aktarımının yapılabilmesi için veri envanteri çıkarılması gerekmektedir. 2009 yılında bu çalışmanın tamamlanması ve bilgi bankasına aktarma işlemlerinin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Hazırlanacak veri envanteri ve stratejik veri dokümanları doğrultusunda bilgi bankasında depolanacak bilgiler için iş süreçleri belirlenecektir.

Performans Kriterleri

1. Bilgi bankasına aktarılan dataların, veri envanterindeki datalara oranı.
2. Bilgi bankası üzerinde sunulan verinin sayısal büyüklüğü.

Hedef 2. Stratejik verinin tanımlanması, her türlü verinin kalite kontrolünün yapılması, arşivlenmesi, güvenlik, paylaşım ve erişim yetkilerinin belirlenmesi

DMİ Genel Müdürlüğü için stratejik verinin tanımı yapılarak veri envanteri içerisinde stratejik veri kapsamına girenlerin tespiti yapılacaktır. Bilgi bankası üzerindeki bilgiler için kalite kontrol kriterleri yetkili birimler tarafından belirlenecek, gerekli kalite kontrol işlemleri tamamlanan veriler bilgi bankasına alınacaktır. Bilgi bankası üzerindeki bilgilerin kurum içi ve kurum dışı erişim kuralları ve paylaşım yetkileri belirlenecektir.

Performans Kriterleri

1. Kalite kontrol kriterleri belirlenen veri sayısı.
2. Kalite kontrolünden geçen veri oranı.
3. Bilgiye ulaşım için yetki tanımı yapılan kullanıcı sayısı.

Hedef 3. İnternet üzerinden bilgi taleplerinin karşılanması, e-ticaret uygulamasının başlatılması ve geliştirilmesi

Kalite kontrol işlemlerinden geçen ve ilgili hazırlıkları tamamlanan veri e-ticaret uygulamasının başlatılmasıyla internet üzerinden kullanıcıların hizmetine sunulacaktır. Sistemin 2013 yılına kadar geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Performans Kriterleri

1. İnternet üzerinden sunulan bilgilerin bilgi bankasındaki verilere oranı
2. e-ticaret uygulamasından yararlanan kullanıcı sayısı
3. e-ticaret yoluyla karşılanan bilgi talebinin toplam bilgi talebine oranı



Amaç 1 ve hedeflerini (H1, H2, H3,) gerçekleştirmede izlenecek stratejiler;

- Meteorolojik açıdan stratejik öneme sahip veriler belirlenecek.
- Meteorolojik verilere kurumun bütün birimlerinden yetkilendirilmiş ulaşım sağlanacak, on-line olarak kamunun ve vatandaşın hizmetine sunulacak.

AMAÇ 2.**Hızlı, kesintisiz ve kaliteli meteorolojik hizmet sunmak****Hedef 4. EBYS 'nin tüm taşra birimlerine kurulumunun tamamlanması**

2003 yılından bu yana kurumumuzda uygulanmakta ve geliştirilmekte olan Evrak Bilişim Yönetim Sistemi (EBYS)'nin Bölge Müdürlükleri merkezlerine kurulumu tamamlanacaktır. 2009 yılından itibaren de web erişim modülünün Meteoroloji İstasyon Müdürlüklerine kurulumuna başlanarak 2013 yılına kadar bütün birimlerimizin sisteme dahil edilmesi hedeflenmektedir.

Performans Kriterleri

1. 2009 yılı sonuna kadar EBYS kurulan bölge müdürlüğü sayısının toplam bölge müdürlüğü sayısına oranı
2. 2011 yılı sonuna kadar Web erişim modülü kurulan istasyon sayısının, toplam istasyon sayısına oranı

Hedef 5. Müşteri ve çalışan memnuniyet oranının ölçülmesi ve bu oranın %80'in üzerinde tutulması

Günümüz koşullarında kurumsal gelişimi sağlamada müşteriler ve çalışanların memnuniyet seviyesi çok önemlidir. Kurumumuz müşteri ve çalışanlarının memnuniyet düzeyini tespit etmek için; ölçme yöntemleri geliştirmek, değerlendirme kriterleri oluşturmak, yılda 2 defa anket yapmak, yapılan anket sonuçlarını yönetim ve ilgili taraflarca paylaşarak mümkün olan çözümleri üretmek hedeflenmektedir. Müşteri ve çalışanların memnuniyetinin artması ile sunulan hizmet ve ürünlerin istenilen kalitede olması sağlanmış olacaktır.

Performans Kriterleri

1. Müşteri ve çalışan memnuniyet oranı
2. Değerlendirilen ve sonuçlandırılanların şikâyet ve önerilere oranı

Hedef 6. Kalite Yönetim Sisteminin geliştirilerek uygulanması, sürdürülebilirliğinin ve etkinliğinin artırılması

Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü 3254 sayılı Teşkilat Kanunu ile kendisine verilen görev ve sorumlulukları en iyi biçimde yerine getirecek şekilde merkez ve taşra birimlerinde Kalite Yönetim Sistemini oluşturmuş ve TS-EN-ISO 9001:2000 Kalite Belgesi almıştır. Kaliteli hizmet ve ürün sunumunun devamı için sistemin geliştirilmesi, izlenmesi, etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu hedefin gerçekleşmesi için eğitim ve tetkik çalışmalarına devam edilecektir.

Performans Kriterleri

1. Uygulanan tetkiklerin planlanan tetkiklere oranı
2. Kalite hedeflerin gerçekleşme oranı

Hedef 7. Temel meteorolojik hizmetlerin afet durumunda sürdürülebilmesi için Felaket Kurtarma Merkezi kurulması

Her türlü doğal afet ve olağanüstü durumda meteorolojik hizmetlerin devamlılığı büyük önem arz etmektedir. Genel Müdürlüğümüzün sunduğu ve gelecekte çeşitli açılımlarla sunmaya devam edeceği hizmetlerin devamlılığını sağlamak için Genel Müdürlük merkezi dışında farklı bir şehir ve mekânda her türlü meteorolojik hizmetin kesintisiz verilebileceği ve yedeklenebileceği tam teşekküllü bir merkez kurulması amacıyla yer seçimi ve altyapı çalışmaları başlatılarak 2013 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Performans Kriteri

1. Kritik hizmetler olarak tanımlanacak ve felaket kurtarma kapsamına alınacak işlerin afet durumunda devamlılığını sürdürme oranı

Hedef 8. İnternet sayfalarına erişilebilirliğin ve ürün zenginliğinin sürdürülmesi

Günümüzde internet insan hayatının vazgeçilmez bir parçası olmuştur. Hızla bilgi toplumuna dönüşen ülkemizde İnternet kullanım oranlarının geometrik artışına uygun olarak, İnternet sitemizdeki ürün çeşitliliğinin artırılması, kolay ve hızlı ulaşılabilirliğin korunması, meteorolojik ürün ve hizmetlerin müşteri odaklı yaklaşımla en hızlı ve yaygın şekilde son kullanıcıya ulaştırılması hedeflenmektedir.

Performans Kriteri

1. Kullanıcı ve hit (rağbet) sayısının önceki duruma oranı

**Amaç 2 ve hedeflerini (H4, H5, H6, H7, H8) gerçekleştirmede izlenecek stratejiler;**

- Kurum genelini ve kurumlararası kesintisiz iletişimi kapsayacak altyapı geliştirilecektir.
- Belirlenen hedeflere ulaşmada azami derecede kurum kaynaklarından faydalanılacaktır.
- Her türlü şartta meteorolojik hizmetin sürekliliği ve ulaşılabilirliği sağlanacaktır.
- Çalışan ve müşteri memnuniyeti ile verimliliği en üst seviyede tutmak için Kalite Yönetim Sistemi geliştirilerek sürdürülecektir.

AMAÇ 3.**Kaynak yönetimi ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek****Hedef 9. DMİ Teşkilat Kanununun ulusal/uluslararası meteorolojik gereklere ve çağdaş insan kaynakları yönetim anlayışına uygun biçimde yeniden düzenlenmesi**

10 Şubat 1937 tarih ve 3127 sayılı T.C. Devlet Meteoroloji İşleri Umum Müdürlüğü Teşkilat ve Vazifeleri Hakkındaki Kanun 1986 yılında yürürlükten kaldırılmış ve 14.01.1986 tarih ve 3254 sayılı Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun yürürlüğe girmiştir. Ancak, 3254 sayılı Kanun günümüz koşullarına ve artan ihtiyaçlara cevap veremez hale geldiğinden yetki ve sorumluluk alanları yeniden belirlenerek organizasyon yapısı gözden geçirilecektir.

Taşra teşkilatında aynı yerleşim alanında bulunan farklı istasyonlar tek idari yapı altında birleştirilecektir. Döner sermaye işletmelerinin yeniden yapılandırma sürecindeki çalışmalara paralel olarak döner sermaye işletmesi ile ilgili hükümlerin kurum teşkilat kanununda yer alması sağlanacaktır.

Ürün/hizmet sunum süreçleri yeni organizasyon yapısına uygun olarak etkin, verimli, izlenebilir olacak şekilde düzenlenecektir. Kurumsal kapasitenin önemli bir parçası olan insan kaynakları konusunda; görev tanımları ve buna bağlı olarak performans kriterleri belirlenecek, alanında uzman personelin istihdamı sağlanarak verimlilik arttırılacaktır.

Hedef 10. Çalışma ortamı, sosyal alanlar ve sosyal aktivitelerin gözden geçirilmesi, çalışanların performansını arttıracak şekilde iyileştirilmesi

Modern insan kaynakları yönetiminde kurumsal aidiyet kültürünün kazandırılması önemli bir olgudur. Fiziksel, sosyal ve ruhsal yönden huzur ve uyum içinde olan çalışanların ürün ve hizmetlere katkısı pozitif olacaktır. Bu nedenle çalışma ortamı, sosyal alanlar ve aktiviteler gözden geçirilerek çeşitli etkinliklerle aidiyet kültürünün geliştirilmesi ve verimliliğin arttırılması hedeflenmektedir.

Performans Kriterleri

1. Yapılacak mevzuat düzenlemelerinin yürürlüğe girmesi
2. Müşteri memnuniyet oranı

Performans Kriterleri

1. Çalışan memnuniyet oranı
2. İyileştirilen süreç sayısı

Hedef 11. Kaynakların kullanılmasında etkinliğin, verimliliğin ve hesap verilebilirliğin sağlanması

Dokuzuncu kalkınma planında belirlenen hizmet ve verimlilik hedeflerine ulaşmak için, birimlere tahsis edilen kaynakların bütçe hedefleri ve sınırları içerisinde etkin kullanılması ve izlenebilirliğinin sürdürülmesi hedeflenmektedir. Performans kriterleri belirlenerek kaynak yönetim kapasitesi sürekli geliştirilecektir. Atıl durumdaki taşınmazlar ise ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde ihtiyaç duyan kurumların kullanımına verilerek verimlilik ve etkinlik arttırılacaktır.

Performans Kriteri

1. Gerçekleştirilen yatırımların planlanan yatırımlara oranı

Hedef 12. Verimliliği artırıcı, sürdürülebilir eğitim politikalarının uygulanması

AB ve Uluslararası Sivil Havacılık Teşkilatının normlarına uygun olarak başta uluslar arası meydan meteoroloji ofislerinde çalışanlar olmak üzere personelin yabancı dil seviyesinin belgelendirilmesi amacıyla gerekli eğitimler düzenlenecektir.

Kurum çalışanları ile özel ve tüzel kişilere yönelik meteorolojik eğitimler için gerekli altyapı ve eğitim programları hazırlanacaktır. Hizmet içi eğitim ve sertifikasyon programlarıyla çalışanların ve ihtiyaç duyanların güncel bilgi ve beceriler kazanması ve verimliliğin arttırılması planlanmaktadır.

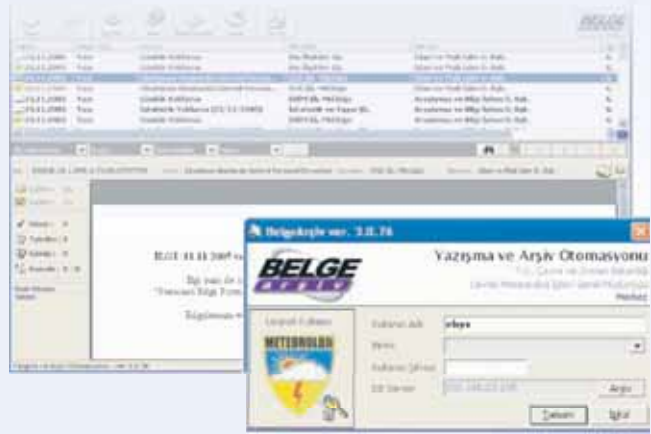
Performans Kriterleri

1. Eğitim etkinliğinin değerlendirme puanı
2. Gerçekleşen eğitimin planlanan eğitime oranı
3. Yabancı dil bilen personel oranı

Hedef 13. Bilişim teknolojileri kullanımının ve açık kaynak kodlu yazılımların yaygınlaştırılması

Kurumsal iş süreçlerinde bilişim teknolojilerinden yararlanma düzeyinin yaygınlaştırılması ile hizmet kalitesi arttırılacaktır.

Bilinen yazılımlar yanında açık kaynak kodlu yazılımların kullanımını ve geliştirilmesini teşvik eden çalışmalar yürütülerek serbest program geliştirilmesine katkıda bulunulması ve lisans ücretlerinden tasarruf edilmesi hedeflenmektedir.



Performans Kriterleri

1. İş süreçlerinde bilişim teknolojilerinin kullanım oranı
2. Bilişim personelinin açık kaynaklı yazılım verimliliğinin, mevcut durumdaki yazılım verimliliğine oranı
3. Açık kaynaklı yazılım kullanımının toplam yazılım kullanımına oranı.

Amaç 3 ve hedeflerini (H9, H10, H11, H12, H13) gerçekleştirmede izlenecek stratejiler;

- Çalışanların motivasyonunu artıracak sosyal ve kültürel faaliyetler yaygınlaştırılacaktır.
- Üretim, verimlilik ve işbirliğine açık performans odaklı bir organizasyon yapısı geliştirilecektir.
- Eğitim faaliyetlerinde en büyük yatırımın eğitim olduğu prensibi ile hareket edilecektir.
- Öncelikli hedefler belirlenerek kaynakların en etkin ve verimli şekilde kullanılması sağlanacaktır.

AMAÇ 4.**Kurum içi ve Kurumlar arası ilişkileri güçlendirmek****Hedef 14. Bilgi ve iletişim sistemlerinin bütünleşmesinin sağlanması**

Yönetim bilgi sisteminin kurulması ve kurumda dağıtık ortamda bulunan personel-muhasebe-demirbaş gibi verilerin ortak platformda toplanarak kurumsal kaynak planlama çalışmalarına temel olması hedeflenmektedir.

Farklı birimlerde dağıtık olarak yapılandırılan bilgi-işlem altyapılarının bir takvim dâhilinde bütünleşmesinin sağlanması böylece donanım, yazılım ve insan kaynaklarının en verimli şekilde kullanılması hedeflenmektedir.

Benzer süreçte kamu kurumları arasında gerekli işbirliği, bilgi/belge paylaşımı ve bütünleşme çalışmalarına her türlü destek verilecektir.

Performans Kriteri

1. Yönetim bilgi sistemi ile bütünleştirilen birimlerin, bütünleştirilmesi planlanan birimlere oranı

Hedef 15. Havacılık sektörüne sunulan meteorolojik hizmet kalitesini artırıcı işbirliğinin geliştirilmesi

DMİ Genel Müdürlüğü 60'ın üzerinde havalimanı, askeri-sivil havaalanı ve heliportlarda 600'ü aşkın personelle meteorolojik hizmet vermektedir. Hizmet verilen fiziki mekânların ICAO/ANNEX1-14 standartlarındaki teknik gereklilikleri karşılayabilmesini sağlamak uluslar arası bir zorunluluktur. Bu kapsamda mevcut protokollerin gözden geçirilmesi ve teknik ihtiyaç ve mekânların karşılanması için yeni protokoller üzerinde çalışmalar yapılacaktır.

Performans Kriterleri

1. Verilen hizmet türlerine göre standart protokollerin yapılması
2. Standartları karşılayan havaalanı sayısının mevcuda oranı

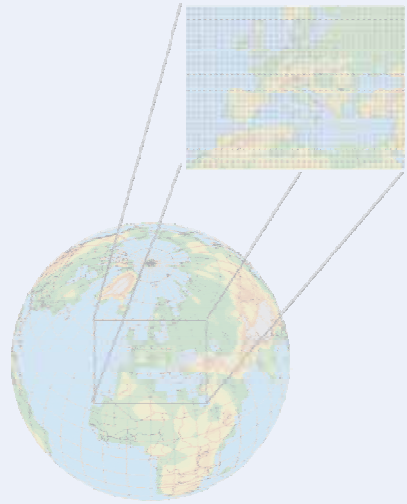
Hedef 16. Üniversitelerle ortak çalışma alanları oluşturulması ve proje geliştirilmesi

2009 yılından itibaren evapotranspirasyon ve su bütçesi hesaplanarak, internet ortamında kullanıcıların hizmetine sunulacak ve sulama planlama bilgi sistemi projesi hazırlanacaktır.

2010 yılında, kışlık tahıllarda uygun ekim zamanının belirlenmesi ile ilgili interaktif yazılım hazırlanarak internet sayfasında yayınlanacaktır. Agro-Ekolojik Zonlama Projesi çalışmalarına destek verilecektir.

Performans Kriterleri

1. Yapılan çalışmaların proje hazırlama kriterlerine uygunluk durumu.
2. Müşteri Memnuniyet oranı

**Amaç 4 ve hedeflerini (H14, H15, H16) gerçekleştirmede izlenecek stratejiler;**

- Kurumda üretilen her türlü bilgi, belge ve verinin karar destek sürecine en etkin katkısı sağlanacaktır.
- DMİ Genel Müdürlüğünün kurumlararası tanınırlığını ve etkinliğini arttıracak faaliyetlere ağırlık verilecektir.

AMAÇ 5.**Meteoroloji alanında uluslararası görünürlüğü, etkinliği ve güvenilirliği arttırmak****Hedef 17. 2011 yılında düzenlenecek WMO (Dünya Meteoroloji Örgütü) kongresinde Yürütme Konseyi üyeliğine aday olunması**

Dünya Meteoroloji Örgütü Yürütme Konseyi, 187 üyesi bulunan örgütün 4 yılda bir kez toplanan kongresinden sonraki üst düzey karar alma ve yürütme organıdır. 37 üyeden oluşmaktadır ve örgütün 6 bölge birliğine ayrılmış kontenjanlara göre belirlenen bu 37 üye 4 yılda bir düzenlenen Dünya Meteoroloji Kongresi esnasında seçilmektedirler. Yürütme konseyi her yıl en az bir kez toplanmaktadır. Örgütün karar alma mekanizmalarında etkin bir biçimde yer alabilmek için yürütme konseyinde temsil edilmek önemli bir aşamadır. İkili ilişkiler geliştirilerek 2011 yılı başından itibaren 187 üye ülkenin en az %80'inden yürütme konseyi üyeliğine adaylığımız için destek istenecektir.

Hedef 18. WMO teknik komisyonlarının altında yer alan çalışma ve uzman gruplarındaki üye sayımızın artırılması

Dünya Meteoroloji Örgütü teknik komisyonları bünyesinde faaliyet gösteren uzman yada çalışma gruplarında yer alma oranı meteoroloji servislerinin, dolayısı ile de ülkelerin o alanlardaki tecrübe ve gelişmişlik düzeylerinin bir göstergesidir. Bu gruplarda görev alan personel sayımızın artırılması ülkemizde meteoroloji alanında yapılan yatırımların bir karşılığı olarak algılanmalıdır. Söz konusu temsil oranının artırılması için meteoroloji personelinin gerekli eğitimleri almaları yönünde girişimlerde bulunulacaktır.

Performans Kriteri

1. 2011 yılından önce gerçekleştirilecek olan WMO 8 teknik komisyonunun oturumlarına katılım oranı.

Performans Kriterleri

1. Çalışma gruplarına seçilmiş olan personelin çalışmalarına katılım oranı
2. Teknik komisyonlara sunulan aday sayısı

Hedef 19. WMO teknik komisyonları (4 yılda bir toplanan) oturumlarından en az birisinin Türkiye'de düzenlenmesinin sağlanması

WMO'nun dört adet ana komisyonu ve dört adet uygulama komisyonu olmak üzere 8 adet teknik komisyonu bulunmaktadır. Bu komisyonlar üye ülkelerin tamamının katılımıyla 4 yılda bir toplantılar düzenlemektedir. Toplantılar ev sahipliği yapan ülke için meteorolojik alanda sağladığı itibar kadar, o ülkenin uluslararası alandaki görünürlüğüne de olumlu katkılar sağlayacak ve tanıtımına vesile olacaktır.

Performans Kriteri

1. Türkiye'de gerçekleştirilen WMO oturumu sayısı

Hedef 20. Üye olunmasına ya da katılım sağlanmasına karar verilen kuruluş, proje veya grupların 2009 yılı sonuna kadar belirlenmesi

Meteoroloji alanında üyelik süreci devam eden ve yeni üye olunacak uluslar arası kuruluşlar tarafından yapılması istenen mali ve idari düzenlemeler yerine getirilecektir.

Avrupa Topluluğu mevzuatı gereğince, ülkeler Milli Meteoroloji Teşkilatları (National Meteorological Services) ve Meteorolojik Servis Sağlayıcılar (Meteorological Provider) arasındaki ilişkileri hukuki zemine oturtmuş ve gerekli yasal düzenlemeleri tamamlamışlardır. Bu yapılanmayla meteorolojik anlamda devlet

tekeli sona ermiş, özel sektör data tedarikçisi olan milli meteoroloji teşkilatlarından temin ettiği datalarla sektörün talep ettiği ürünleri hazırlayıp pazarlama imkanına kavuşmuştur. Havacılık alanında ise sektör talep ettiği data ve ürünleri yalnızca Meteorolojik Servis Sağlayıcıdan (Meteorological Provider) almaktadır. Diğer bir gerekli düzenleme ise meteoroloji kuruluşlarının ana faaliyetleri (Core Activities) ile ticari faaliyetlerinin (Commercial Activities) net olarak ayırmasıdır. Özetle tahminlerin ilgili birimde hazırlanmasını müteakip pazarlama ve satışın ayrı bir birimde yapılması ve bu faaliyetlerin şeffaf olması Avrupa Topluluğu rekabet kanunları gereği gerekmektedir.

Performans Kriteri

1. Üye olunmasına ya da katılım sağlanmasına karar verilen kuruluş, proje veya grup sayısı

Hedef 21. Üye olunmasına ya da katılım sağlanmasına karar verilen kuruluş, proje ya da gruplara üyelik için gereken sürecin 2013 yılı sonuna kadar başlatılması

Meteoroloji alanında gerçekleşen teknolojik ve bilimsel gelişmeler yeni sistemleri, uygulamaları zorunlu kıldığı gibi yeni bazı oluşumları da zorunlu hale getirmektedir. Ulusal meteoroloji teşkilatları bilimsel ve teknolojik gelişmeler kadar bu yeni oluşumları da takip etmek ve faydalı bulduklarının içerisinde yer almak zorundadırlar. Bu çerçevede özellikle Avrupa bölgesinde pek çok yeni oluşumun ortaya çıktığı malumdur. Kurumumuzun bu oluşumların içerisinde yer almasının ne gibi faydalar sağlayacağına ayrıntılı olarak analiz edilmesinin ardından bu grup, proje ya da organizasyonların içerisinde yer almak üzere gerekli girişimlerin vakit kaybetmeden başlatılması zorunluluk halini gelmiştir.

Performans Kriteri

1. Başlatılan ve tamamlanan süreç sayısı

Hedef 22. RTC (WMO Regional Training Centre - Bölgesel Eğitim Merkezi) bünyesinde her yıl en az 3 uluslararası eğitim düzenlenmesi

WMO tarafından tanınmış 23 bölgesel eğitim merkezinden biri olmamız itibariyle düzenlemekte olduğumuz uluslararası kurslar hem ülkemizin tanıtımı hem de bölgemizde ve Dünya Meteoroloji Teşkilatı bünyesinde görünürlüğümüzü ve etkinliğimizi arttıran temel öğelerden birisidir. Bu anlamda düzenlemekte olduğumuz uluslararası kurslara ilişkin her türlü organizasyonun daha sağlam temellere dayandırılması konusunda yapılacak çalışmalar en az düzenlediğimiz kurs sayısı kadar önemlidir. Bu nedenle de 2009 yılı sonuna kadar bölgesel eğitim merkezi faaliyetlerine ilişkin yönetmeliğin gözden geçirilerek revize edilmesi zorunluluk halini almıştır. Bu yönetmelik kapsamında düzenlenecek olan uluslararası kursların ne yollarla finanse edileceği, ders programının hazırlanması gibi konularda görev ve yetkilerin düzenlenmesi gerekmektedir.

Performans Kriterleri

1. Düzenlenen kurs sayısı
2. Kurum dışından ya da yurtdışından katılan uzman ve eğitimci sayısı

Amaç 5 ve hedeflerini (H17, H18, H19, H20, H21, H22) gerçekleştirmede izlenecek stratejiler;

- Kurum misyon ve vizyonuna uygun her türlü uluslararası çalışma ve oluşuma katkı sağlanacaktır.
- Yaşadığımız coğrafya ve tarihsel misyonumuzun gereği; bilgi birikimi ve teknolojimizi en üst düzeye çıkarma ve bölge ülkelerine yardımcı ve öncü bir meteoroloji üssü olma yolundaki çalışma ve eğitimlere devam edilecektir.

AMAÇ 6.**Meteorolojik Karakterli Doğal Afetler Öncesinde Erken Uyarı Yayınlamak****Hedef 23. Bölgesel tahmin ve erken uyarı birimlerinin kurulmasının tamamlanması**

2010 yılına kadar bölgesel tahmin ve erken uyarı birimlerinin coğrafi bölgelerimizi temsil edecek en az bir merkez olacak şekilde tamamlanması ve riskli bölgelerde ilgililere yerinden, etkin meteorolojik desteğin sunulması ve meteorolojik karakterli doğal afetler öncesinde ve sonrasında ilgili kurumlarla ilişkilerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Hedef 24. Orman yangınlarında meteorolojik erken uyarı sisteminin geliştirilmesi

Meteorolojik erken uyarı sisteminin geliştirilmesiyle, ülkemizde meydana gelebilecek orman yangınlarının önlenmesi ve azaltılması; orman yangınları sonucunda meydana gelen ekolojik, can ve mal kayıplarının azaltılarak ülke ekonomisine gelecek olası maddi zararların önlenmesi hedeflenmektedir.

Performans Kriterleri

1. Bölgesel tahmin merkezlerinin yaygınlaştırılma oranı.
2. Yayınlanan uyarılar karşısında ilgili birimlerin aldığı önlemlerin etkinliğini artırmak üzere yapılan reklâm ve tanıtımlardaki artış oranları
3. Paydaşların memnuniyet oranı:
 - İl ve İlçe Kriz Merkezlerinden alınacak geri dönüşümler (Yıllık Değerlendirme Raporları)
 - Kuvvetli hava olayları öncesinde Meteorolojik Uyarıların yerel birimlerce üretilmesi ile sağlanan kazanımlar (ilgili birimler ile yapılacak yıllık değerlendirme toplantı tutanakları)

Performans Kriterleri

1. Paydaşların memnuniyet oranı.
2. Hedefle ilgili süreçte kat edilen aşamalar.
3. Meteorolojik erken uyarı yoluyla müdahale edilen yangın sayısı

Hedef 25. Çığ risk tahmin sisteminin geliştirilmesi

Olağanüstü olaylar doğal afetler arasında yer alan ve son zamanlarda yurdumuzda önemli can ve mal kayıplarına neden olan çığ hadisesinin oluşumundan önce, meteorolojik şartlara ve topografyaya bağlı olarak risk düzeyini tahmin etmeyi esas alan bu çalışma ile meteorolojik gözlem sistemlerinden alınan veriler geliştirilecek model yazılımı ile CBS ortamında modellenerek can ve mal güvenliğini artırmaya dönük ürünler üretilecek ve ilgililerin paylaşımına sunulacaktır.

Performans Kriterleri

1. Müşteri memnuniyet oranı
2. Yapılacak doğrulama çalışmaları

**Amaç 6 ve hedeflerini (H23, H24, H25) gerçekleştirmede izlenecek stratejiler;**

- Meteorolojik karakterli doğal afetlerin olumsuz etkilerini en aza indireyecek çalışmaların geliştirilmesine ve desteklenmesine devam edilecektir.
- Hizmet verilen sektörler için üretilen ürün/hizmet çeşitliliği artırılarak geliştirilecektir.
- Ürün geliştirme çalışmalarında, yararlanıcı ve benzer hizmet üreten kurum ve kuruluşlarla işbirliği artırılarak sürdürülecektir.
- Geliştirilecek projelerde kurum kaynaklarının kullanımı ön planda tutulacaktır.

AMAÇ 7.**Ürün çeşitliliğini ve sektörel uygulamaları geliştirmek****Hedef 26. UV (Ultra Viole) indeks tahmininin geliştirilmesi**

Güneş ışınları içinde zararlı etkileri nedeniyle giderek artan bir öneme sahip olan ve kamuoyunun yakından izlediği ultraviyole ışınlarının gün içerisinde ulaşacağı azami değerlerin tahminin yapılması ve kamuoyuna sunulması hedeflenmektedir.

Hedef 27. Toz taşınım tahmin sisteminin geliştirilmesi

Atmosferik sirkülasyona bağlı olarak sahra tozlarının kıtalar arası dolaşımından ülkemiz de yoğun olarak etkilenmektedir. WMO desteğiyle kurumumuza kazandırılan model üzerinde geliştirilme çalışmalarına başlanmıştır. 2010 yılına kadar ülkemizin ve bölgemizin içinde bulunduğu iklim değişikliği sürecinde, sahra tozlarının canlılar üzerine etkilerinin neler olabileceğinin belirlenmesi konusunda çalışılacaktır.

Performans Kriterleri

1. Müşteri memnuniyet oranı
2. Yapılacak doğrulama çalışmaları

Performans Kriterleri

1. Müşteri memnuniyet oranı
2. Yapılacak doğrulama çalışmaları

Hedef 28. Kara ve deniz ulaşımı güvenliği ile turizm faaliyetlerini destekleyen çalışmaların geliştirilmesi

Karayolu hava tahmin sisteminin Türkiye'nin tüm ana ulaşım arterlerini kapsayacak şekilde genişletilmesi ve ulaşım açısından önemli yeni parametreler (sis, kar yüksekliği vb.) eklenmesi hedeflenmektedir.

Deniz taşımacılığı ve turizm açısından önemli merkezlerin marina tahmin sistemine eklenmesi ve pirreis denizcilik sayfalarındaki ürün çeşitliliğinin zenginleştirilmesi çalışmalarına devam edilecektir.

Performans Kriterleri

- 1.Uygulamalara eklenen meteorolojik parametre sayısı.
- 2.Karayolu hava tahmin sisteminin kapsadığı karayolunun toplam karayolu uzunluğuna oranı
- 3.Marina tahmin sistemine dâhil liman ve marina sayısının, toplam liman ve marina sayısına oranı

Hedef 29. Uzaktan algılama, coğrafi bilgi sistemleri ve diğer yeni teknolojilerin zirai meteoroloji ve tarım sektöründe kullanılması

2009 yılında, Uzaktan algılama (UA) ve Coğrafi Bilgi Sistemlerinin (CBS) tarımda kullanımıyla ilgili olarak UA-CBS birimi kurularak personel temini ve gerekli eğitimlerin alınması sağlanacaktır. 2013 yılına kadar, UA ve CBS yardımıyla gerçekleşen minimum sıcaklık değerleri nokta bazında tespit edilecek ve ilçe bazında zirai don uyarıları yapılacaktır.

Performans Kriterleri

1. Birimin kurulması ve yürütülen çalışmaların safhaları
2. Sisteme dâhil olan ilçe sayısı
3. Müşteri memnuniyet oranı

Amaç 7 ve hedeflerini (H26, H27, H28, H29)gerçekleştirmede izlenecek stratejiler;

- Hizmet verilen sektörler için üretilen ürün/hizmet çeşitliliği arttırılarak geliştirilecektir.
- Meteorolojik tahminlerde bilgi ve iletişim teknolojilerinden en üst seviyede yararlanılacaktır.
- Geliştirilecek projelerde kurum kaynaklarının kullanımı ön planda tutulacaktır.

AMAÇ 8.**Atmosfer modellemesi ve veri asimilasyonu uygulamalarını geliştirmek****Hedef 30. Şiddetli hava olaylarının takibi için çok kısa süreli hava tahmin çalışmalarının geliştirilmesi**

Can kaybı ve ekonomik kayıplara yol açan şiddetli hava olaylarının sık aralıklarla ve en güncel gözlem verisi ile modellenmesi amacıyla 2013 yılına kadar hızlı güncellenen Atmosfer Modellemesi Sisteminin (RUC-Rapid Updated Cycle) kurulması ile tahminlerde yer ve zaman açısından doğruluk oranının artırılması hedeflenmektedir.

Performans Kriteri

1. RUC Sisteminin kurulumu ve doğruluğunun test edilmesi.

Hedef 31. Üç Boyutlu Veri Asimilasyonu (3DVAR) Sistemi'nin kurulması

ALADIN projesi kapsamında ulusal ve uluslararası gözlemler kullanılarak üç boyutlu veri asimilasyonu (3D-VAR) sisteminin kurulması ve modellerin tutarlılık oranlarının artırılarak, ulusal gözlemlerin veri asimilasyonu sisteminde kalite kontrolü çalışmalarına 2011 yılına kadar başlanması hedeflenmektedir.

Performans Kriterleri

1. Gerekli ara yüz ve veri tabanlarının hazırlanması.
2. 3DVAR uygulamasının kurulumu ve test edilmesi.
3. Sistem çıktılarının verimliliği.

Hedef 32. Uzun vadeli hava tahminlerinin hazırlanması

Dünyadaki benzer uygulamaların incelenmesinin ardından su kaynaklarının yönetimi ile tarım ve enerji sektörlerine yönelik olarak Avrupa Orta Vadeli Hava Tahminleri Merkezi'nin (ECMWF) aylık yada mevsimsel tahminlerinin kullanılmasıyla birden fazla sayısal hava tahmin modeli ile uzun vadeli (1 aydan fazla süreli) atmosfer simülasyonlarının yapılması ve ilgililerin kullanımına sunulması hedeflenmektedir.

**Performans Kriterleri**

1. Kullanılacak modellerin ve fizik paketlerinin belirlenmesi ve model sonuçlarının entegrasyonu.
2. Model sonuçları ile amaca uygun meteorolojik parametrelerin uzun yıllar değerlerinin entegrasyonu.

Amaç 8 ve hedeflerini (H30, H31, H32) gerçekleştirmede izlenecek stratejiler;

- Hizmet verilen sektörler için üretilen ürün/hizmet çeşitliliği artırılarak geliştirilecektir.
- Meteorolojik tahminlerde bilgi ve iletişim teknolojilerinden en üst seviyede yararlanılacaktır.
- Geliştirilecek projelerde kurum kaynaklarının kullanımı ön planda tutulacaktır.

AMAÇ 9.

Meteorolojik gözlemlerin uygun sıklıkta, belirli standartlarda, zamanında ve doğru yapılmasını sağlamak; güvenilirliğini arttırmak

Hedef 33. Mevcut ve kapanmış istasyonların coğrafi koordinatlarının güncel teknoloji ile yeniden belirlenmesi

Meteoroloji gözlem ağında yer alan istasyonların coğrafi koordinatları (enlem, boylam) ve yükseklikleri yeterli hassasiyette yeniden belirlenecektir. Çalışmaların 2010 yılına kadar tamamlanması hedeflenmektedir.

Hedef 34. Ülkemizin yer gözlem ağının, temsil özellikleri ve standartlar göz önünde tutularak, ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi

Ülkemizin ulaşım, tarım, turizm, nüfus, sanayi vb. potansiyeli dikkate alınarak yer gözlem ağı, temsil özellikleri ve standartlar göz önünde tutularak, analiz edilecek ve ihtiyaçlar doğrultusunda en uygun şekilde getirilecektir. Ülkemizde meteorolojik gözlem verisi elde edilmemiş ilçe merkezi kalmayacak şekilde otomatik meteoroloji gözlem sistemlerinin kurulumuyla gözlem ağının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Performans Kriteri

1. Koordinatları yeniden belirlenen istasyon sayısının toplam istasyon sayısına oranı.

Performans Kriterleri

1. Gözlem istasyonu kurulacak merkezlerin belirlenmesi
2. Kurulan istasyon sayısının planlanana oranı

Hedef 35. Yüksek Atmosfer Gözlem (Ravinsonde) Ağının, temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak analiz edilmesi ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda en uygun hale getirilmesi

Yüksek atmosfer gözlem (ravinsonde) ağının, temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak analiz edilmesi ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda en uygun hale getirilmesi hedeflenmektedir.

Performans Kriteri

1. Mevcut gözlem ağının analizi ve yapılan düzenlemeler

Hedef 36. Havacılık maksatlı kullanılan gözlem sistemlerinin WMO ve ICAO standartlarında hizmet verilebilmesi için modernize edilmesi

Havacılık amaçlı kullanılan sistemlerin, sivil ve askeri uçuş güvenliği ve konforunun maksimum düzeye çıkarılması, elde edilen bilgilerin kalitesinin artırılması ve maksimum verimde hizmet verilebilmesi amacıyla tüm ülke düşünülerek, uluslararası standartlar doğrultusunda (WMO, ICAO) uygulanabilecek en iyi sistemin tasarlanması ve bu doğrultuda modernize edilmesi hedeflenmektedir.

Performans Kriterleri

1. Gözlem Sistemlerinin kesintisiz hizmet verme süresi
2. Müşteri Memnuniyet oranı

Hedef 37. Temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak Deniz Gözlem Ağı oluşturulması

Denizler üzerindeki atmosfer koşullarının bilinmesi, daha gelişmiş ve güvenilir deniz raporu ve tahminlerinin hazırlanmasını sağlayacaktır.

Deniz gözlemlerinden elde edilecek veriler; balıkçılık, balık üretim çiftliklerinin kurulumu, yatçılık, turizm, ulaşım, madencilik, özel kıyı ve deniz alanlarının korunması, kurulacak limanların inşası, kıyı erozyonu kontrolü, denizlerdeki biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilirliği, çevre kirliliğinin önlenmesi, çevre koruma ve yönetimi, deniz dibi kablo döşemesi işleri, sivil ve askeri operasyonlar, ulusal savunma stratejilerinin belirlenmesi, sahil güvenliği, arama/kurtarma işlemleri, doğal afetlerden korunma, kıyı mühendisliği ve üniversitelerin bilimsel çalışmalarında kullanılacaktır.

Performans Kriteri

1. Kurulan deniz meteorolojisi gözlem sistemleri sayısı

Hedef 38. Temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak Zirai Meteoroloji Gözlem Ağı kurulması

Tarım sektörüne bire bir destek vermek, WMO/CAGM tarafından belirlenmiş olan minimum zirai meteorolojik kriterleri sağlayacak şekilde zirai meteorolojik gözlem ağının tesis edilmesi, bu gözlem ağından elde edilecek verilerle zirai erken uyarı, kuraklıkla mücadele ve izleme, sulama suyu yönetimi, bitki hastalık ve zararlıları (kara leke, pas, yaprak biti vb.) ile mücadele konularında çalışmalar yapılacaktır.

Performans Kriterleri

1. Gözlem ağı yaygınlaştırılmasının planlanana oranı
2. Müşteri memnuniyeti

Hedef 39. Fizibilite raporu doğrultusunda radar gözlem ağı çalışmalarına devam edilmesi ve radar ağının yaygınlaştırılması

Radarlar meteorolojik karakterli doğal afetler öncesi erken uyarı sistemlerinin oluşturulması için dünyada kullanılan en önemli gözlem sistemleridir. Afet yönetimine destek verilmesi açısından bütün ülkeyi kapsayacak bir meteorolojik erken uyarı sistemi oluşturulabilmesi için, radar gözlem ağının genişletilerek doğru, sürekli ve güvenilir radar verisi elde edilmesi büyük önem taşımaktadır. Hâlihazırda DSİ Genel Müdürlüğü'nde bulunan Taşkın Tahmin Merkezine bazı radar verileri gönderilmekte, bu veriler taşkın tahmin modelinde kullanılmaktadır.

Dünyada olduğu gibi ülkemizde de son yıllarda kuvvetli meteorolojik olaylarda artış söz konusudur. Ülkemizin coğrafi konumu, topografik şartları, sanayileşme, şehirleşme ve küresel ısınma nedeniyle yaşanmakta olan iklim değişikliği gibi faktörlere bağlı olarak kuvvetli meteorolojik olayların yıldan yıla daha sık yaşanması nedeniyle, kuvvetli hava olaylarının gözlenmesi, kısa süreli tahmini (nowcasting) ve erken uyarı için radar gözlem ağının yaygınlaştırılması stratejik önceliklerimiz arasındadır.

Performans Kriteri

1. Kurularak işleme alınan radar sayısı

Hedef 40. Uydu gözlem sistemlerinden elde edilen ürünlerle (bilimsel ve teknolojik gelişmeler de göz önünde bulundurularak) yer gözlem sistemlerinin desteklenmesi konusunda somut çalışmalar yapılması

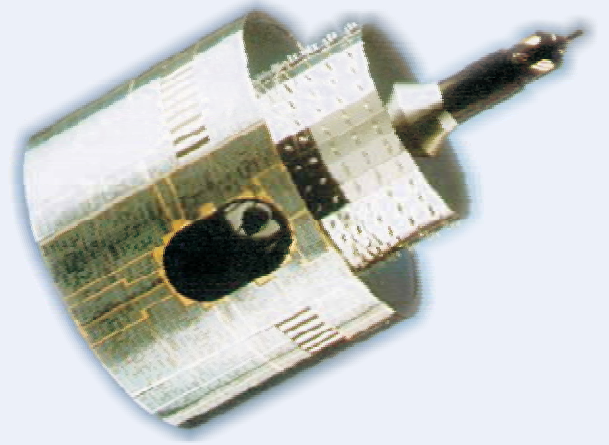
Uydu gözlem sistemlerinden elde edilen ürünlerle (bilimsel ve teknolojik gelişmeler de göz önünde bulundurularak) yer gözlem sistemlerinin desteklenmesi konusunda somut çalışmalar yapılması yoluyla otomatik meteoroloji gözlem istasyonlardan elde edilemeyen bazı meteorolojik parametrelerin uydu verilerinden yararlanılarak elde edilmesi hedeflenmektedir.

Performans Kriteri

1. Uydu verilerinden elde edilen parametre sayısı

Hedef 41. Yeni nesil meteorolojik uydulardan bilgi alınması

Gelişen uydu teknolojisinin kullanılmasıyla uydu verilerinden elde edilen ürünlerin; hava tahmininde kullanımını, iklim çalışmalarının desteklenmesi, su yönetimi ve hidrolojik çalışmalara katkı, üniversiteler ve diğer bilimsel araştırma merkezlerine kaliteli ve çok çeşitli veri temini, mevsimsel tahmin çalışmalarına destek, modelleme çalışmalarında kullanılan uydu veri çeşitliliğinin artırılması sağlanacaktır. Bu amaçla mevcut sistemlerin güncellenmesi yanında gelişen teknolojiye paralel olarak sistemlerin yenilenmesi çalışmalarına devam edilecektir.

**Performans Kriteri**

1. Uydu verilerinden elde edilen parametre sayısı

Amaç 9 ve hedeflerini (H33, H34, H35, H36, H37, H38, H39, H40, H41) gerçekleştirmede izlenecek stratejiler;

- Meteorolojik gözlem ağının modernizasyonu için kurum kaynakları en etkin şekilde kullanılacaktır.
- Gözlem ağının modernize edildiği birimlerde personel optimizasyonu sağlanacaktır.

AMAÇ 10.**Küresel ısınma ve iklim değişikliğini izlemek****Hedef 42. Küresel ısınma ve iklim değişikliğinin tarım üzerine etkilerinin izlenmesi ve meteorolojik tahminlerin tarımsal amaçlı kullanımının geliştirilmesi**

Küresel ısınma ve iklim değişikliğinin ülke tarımı üzerine etkilerinin izlenebilmesi için halen kullanılmakta olan kuraklık sınıflandırma metotlarına ek olarak Palmer (PDSI), Ürün Nem İndeksi (CMI) ve Normalin Yüzdesi Metodu gibi metotlarla kuraklık analizleri yapılmaya başlanacaktır. Geliştirilen analizler ve meteorolojik tahminler yardımıyla Bitki-İklim modelleri kullanılarak çeşitli ürünler için ürün izleme ve verim tahminleri yapılacaktır.

Performans Kriterleri

1. Kullanılmaya başlanan kuraklık analiz tekniği sayısı
2. İzleme ve verim tahmini yapılan ürün sayısı
3. Müşteri memnuniyet oranı

Hedef 43. Yapılacak çalışmalarla muhtemel iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin en aza indirilmesine katkı sağlanması

Dünya ve ülke gündeminde yakından izlenen muhtemel iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin en aza indirilmesine katkı sağlamak için iklim değişikliği konusunda ulusal ve uluslararası süreç, model ve öngörü çalışmaları, gözlenen iklim değişikliği ve ekstrem olaylar izlenecek, atmosferik nedenlerine ilişkin istatistiksel çalışmalar yapılacak, bu konularda kapasite geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Performans Kriteri

1. Hedefle ilgili süreçte kat edilen aşamalar.

Bu amaç (A10) ve hedefleri (H42, H43) gerçekleştirmede izlenecek stratejiler;

•Küresel ısınma ve iklim değişikliği konularında dünyada geliştirilen çalışmalar yakından izlenecek, ülkemiz adına bu sürece her türlü meteorolojik bilgi ve katkı sağlanacaktır.

STRATEJİK HEDEF-BİRİM İLİŞKİSİ

TEMA	AMAÇ	HEDEF	İLGİLİ BİRİM										
			HM	SG	HT	ZM	ABİD	İMİD	PER	DSİM	SSU	Taşra	
KURUMSAL GELİŞME	1- Kurumsal veri envanterini hazırlamak, stratejik verileri tanımlamak, her türlü verinin saklanması ve erişim yöntemlerini belirlemek.	1- Kurumsal veri envanterinin belirlenmesi ve sınıflandırılmasının sağlanması		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
		2- Stratejik verinin tanımlanması ve her türlü verinin kalite kontrolünün yapılması, arşivlenmesi, güvenlik, paylaşım ve erişim yetkilerinin belirlenmesi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
		3- İnternet üzerinden bilgi taleplerinin karşılanması, e-ticaret uygulamasının başlatılması ve geliştirilmesi.			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>		
	2- Hızlı, kesintisiz ve kaliteli meteorolojik hizmet sunmak.	4- Evrak Bilişim Yönetim Sistemi (EBYS) 'nin tüm taşra birimlerine kurulmasının tamamlanması.			<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
		5- Müşteri ve çalışan memnuniyet oranının ölçülmesi ve bu oranın %80'in üzerinde tutulması.		<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
		6- Kalite yönetim sisteminin geliştirilerek uygulanması, sürdürülebilirliğinin ve etkinliğinin artırılması.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
		7- Temel meteorolojik hizmetlerin afet durumunda sürdürülebilmesi için felaket kurtarma merkezi (Bilgi Sistemleri Olağanüstü Durum Yönetim Merkezi) kurulması.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>					
		8- İnternet sayfalarına erişilebilirliğin ve ürün zenginliğinin sürdürülmesi.			<input checked="" type="checkbox"/>								
	3- Kaynak yönetimi ve kurumsal kapasiteyi geliştirmek.	9- DMİ Teşkilat Kanununun ulusal/uluslararası meteorolojik gereklere ve çağdaş insan kaynakları yönetim anlayışına uygun biçimde yeniden düzenlenmesi.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>							<input checked="" type="checkbox"/>		
		10- Çalışma ortamı, sosyal alanlar ve sosyal aktivitelerin gözden geçirilmesi, çalışan performansını arttıracak şekilde iyileştirilmesi.		<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
		11- Kaynakların kullanılmasında etkinliğin, verimliliğin ve hesap verilebilirliğin sağlanması.		<input checked="" type="checkbox"/>					<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
		12- Verimliliği artırıcı, sürdürülebilir Eğitim Politikalarının uygulanması.								<input checked="" type="checkbox"/>			
		13- Bilişim teknolojileri kullanımının ve açık kaynak kodlu yazılımların yaygınlaştırılması.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>					

TEMA	AMAÇ	HEDEF	İLGİLİ BİRİM												
			HM	SG	HT	ZM	ABİD	İMİD	PER	DSİM	SSU	Taşra			
	4- Kurum içi ve kurumlar arası ilişkileri güçlendirmek.	14- Bilgi ve İletişim sistemlerinin bütünleşmesinin sağlanması.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>							
		15- Havacılık sektörüne sunulan meteorolojik hizmet kalitesini artırıcı işbirliğinin geliştirilmesi.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>						<input checked="" type="checkbox"/>	
		16- Üniversitelerle ortak çalışma alanları oluşturulması ve proje geliştirilmesi.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>						<input checked="" type="checkbox"/>
ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE BÖLGESEL GÜÇ OLMA VİZYONU	5- Meteoroloji alanında uluslararası görünürlüğü, etkinliği ve güvenilirliği arttırmak.	17 - 2011 yılında düzenlenecek WMO (Dünya Meteoroloji Örgütü) kongresinde Yürütme Konseyi üyeliğine aday olunması		<input checked="" type="checkbox"/>											
		18- WMO teknik komisyonlarının altında yer alan çalışma ve uzman gruplarındaki üye sayımızın artırılması.		<input checked="" type="checkbox"/>											
		19-WMO teknik komisyonları (4 yılda bir toplanan) oturumlarından en az birisinin Türkiye’de düzenlenmesinin sağlanması.		<input checked="" type="checkbox"/>											
		20- Üye Olunmasına ya da Katılım Sağlanmasına Karar Verilen Kuruluş, Proje veya grupların 2009 yılı sonuna kadar belirlenmesi.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>							
		21- Üye olunmasına ya da katılım sağlanmasına karar verilen kuruluş, proje ya da gruplara üyelik için gereken süreci 2013 yılı sonuna kadar başlatmak.		<input checked="" type="checkbox"/>											
		22- RTC (WMO Regional Training Centre – Bölgesel Eğitim Merkezi) bünyesinde her yıl en az 3 Uluslararası eğitim düzenlenmesi.		<input checked="" type="checkbox"/>											
METEOROLOJİK HİZMET KALİTESİNİN ARTIRILMASI	6- Meteorolojik karakterli doğal afetler öncesinde erken uyarı yayınlamak	23- Bölgesel Tahmin ve Erken Uyarı birimlerinin kurulmasının tamamlanması.		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>						
		24- Orman Yangınlarında meteorolojik erken uyarı sisteminin geliştirilmesi.						<input checked="" type="checkbox"/>							
	7- Ürün çeşitliliğini ve sektörel uygulamaları geliştirmek.	25- Çığ risk tahmin sisteminin geliştirilmesi						<input checked="" type="checkbox"/>							
		26- UV (UltraViole) index tahmininin geliştirilmesi						<input checked="" type="checkbox"/>							
		27- Toz taşınım tahmin sisteminin geliştirilmesi						<input checked="" type="checkbox"/>							
28- Kara ve deniz ulaşımı güvenliği ile turizm faaliyetlerini destekleyen çalışmaların geliştirilmesi.				<input checked="" type="checkbox"/>											
29- Uzaktan algılama, coğrafi bilgi sistemleri ve diğer yeni teknolojilerin zirai meteoroloji ve tarım sektöründe kullanılması.				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>										

TEMA	AMAÇ	HEDEF	İLGİLİ BİRİM											
			HM	SG	HT	ZM	ABİD	İMİD	PER	DSİM	SSU	Taşra		
METEOROLOJİK HİZMET KALİTESİNİN ARTIRILMASI	8- Atmosfer modellemesi ve veri asimilasyonu uygulamalarını geliştirmek	30- Şiddetli hava olaylarının takibi için çok kısa süreli hava tahmini çalışmalarının yapılması.			<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>							
		31- Üç Boyutlu Veri Asimilasyonu(3DVAR) Sistemi'nin kurulması.			<input checked="" type="checkbox"/>									
		32- Uzun vadeli hava tahminlerinin hazırlanması.			<input checked="" type="checkbox"/>									
	9. Meteorolojik gözlemlerin uygun sıklıkta, belirli standartlarda, zamanında ve doğru yapılmasını sağlamak; güvenilirliğini arttırmak.	33. Mevcut ve kapanmış istasyonların coğrafi koordinatlarının güncel teknoloji ile yeniden belirlenmesi.			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>						<input checked="" type="checkbox"/>
		34. Ülkemizin yer gözlem ağının, temsil özellikleri ve standartlar göz önünde tutularak, ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi.			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>						
		35. Yüksek Atmosfer Gözlem (Ravinsonde) Ağının, temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak analiz edilmesi ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda en uygun hale getirilmesi.			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>						
		36. Havacılık maksatlı kullanılan gözlem sistemlerinin WMO ve ICAO standartlarında hizmet verilebilmesi için modernize edilmesi.			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>						
		37. Temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak Deniz Gözlem Ağı oluşturulması.			<input checked="" type="checkbox"/>									
		38. Temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak Zirai Meteoroloji Gözlem Ağı kurulması.				<input checked="" type="checkbox"/>								
		39. Fizibilite raporu doğrultusunda Radar Gözlem Ağı çalışmalarına devam edilmesi ve radar ağının yaygınlaştırılması			<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>						
		40. Uydu gözlem sistemlerinden elde edilen ürünlerle (bilimsel ve teknolojik gelişmeler de göz önünde bulundurularak) yer gözlem sistemlerinin desteklenmesi konusunda somut çalışmalar yapılması.			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>								
		41. Yeni nesil meteorolojik uydulardan bilgi alınması.			<input checked="" type="checkbox"/>									
	10- Küresel Isınma ve İklim Değişikliğini İzlemek	42. Küresel ısınma ve iklim değişikliğinin tarım üzerine etkilerinin izlenmesi ve meteorolojik tahminlerin tarımsal amaçlı kullanımının geliştirilmesi.				<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>							
		43- Yapılacak çalışmalarla muhtemel İklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin en aza indirilmesine katkı sağlanması.					<input checked="" type="checkbox"/>							

MALİYET TABLOLARI

DMİ Stratejik Planının 9. Kalkınma Planı Gelişme Eksenleri Dikkate Alınarak Hazırlanmış 2009-2013 Yılları Arasındaki Tahmini Maliyet Tablosu (x1000 YTL)								
Tema Amaç	HEDEF	Yıllara Göre Maliyet					Toplam Maliyet	9. Kalkınma Planına Göre Gelişme Eksenleri
		2009	2010	2011	2012	2013		
1.1	1- Kurumsal veri envanterinin belirlenmesi ve sınıflandırılmasının sağlanması	-	-	-	-	-	-	7.1.8.Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması (486-493)
1.1	2- Stratejik verinin tanımlanması ve her türlü verinin kalite kontrolünün yapılması, arşivlenmesi, güvenlik, paylaşım ve erişim yetkilerinin belirlenmesi	-	-	-	-	-	-	7.5.4.e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi (705)
1.1	3- İnternet üzerinden bilgi taleplerinin karşılanması e-ticaret uygulamasının başlatılması ve geliştirilmesi.	600	600	300	-	-	1500	7.5.4.e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi (705)
1.2	4- Evrak Bilişim Yönetim Sistemi (EBYS) 'nin tüm taşra birimlerine kurulmasının tamamlanması.	30	30	35	35	35	165	7.5.4.e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi (705)
1.2	5- Müşteri ve çalışan memnuniyet oranının ölçülmesi ve bu oranın %80'in üzerinde tutulması.	-	-	-	-	-	-	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
1.2	6- Kalite yönetim sisteminin geliştirilerek uygulanması, sürdürülebilirliğinin ve etkinliğinin artırılması.	100	-	50	-	50	200	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
1.2	7- Temel meteorolojik hizmetlerin afet durumunda sürdürülebilmesi için felaket kurtarma merkezi (Bilgi Sistemleri Olağanüstü Durum Yönetim Merkezi) kurulması.	250	500	250	500	-	1500	7.1.8.Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması (486)
1.3	8- İnternet sayfalarına erişilebilirliğin ve ürün zenginliğinin sürdürülmesi.	-	-	-	500	-	500	7.5.3.Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi(698-703)
1.3	9- DMİ Teşkilat Kanununun ulusal/uluslararası meteorolojik gereklere ve çağdaş insan kaynakları yönetim anlayışına uygun biçimde yeniden düzenlenmesi.	-	-	-	-	-	-	7.5.3.Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi (698-703 arası)
1.3	10- Çalışma ortamı, sosyal alanlar ve aktivitelerin gözden geçirilmesi, çalışan performansını arttıracak şekilde iyileştirilmesi.	250	250	300	300	400	1500	7.1.2. İş Ortamının İyileştirilmesi (371)
1.3	11- Kaynakların kullanılmasında etkinliğin, verimliliğin ve hesap verilebilirliğin sağlanması.	-	-	-	-	-	-	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
1.3	12- Verimliliği artırıcı, sürdürülebilir Eğitim Politikalarının uygulanması.	200	200	250	250	300	1200	7.5.3.Kamu Kesiminde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi (699)
1.3	13- Bilişim teknolojileri kullanımının ve açık kaynak kodlu yazılımların yaygınlaştırılması.	-	-	-	50	-	50	7.1.8.Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması (486)
1.4	14- Bilgi ve İletişim sistemlerinin bütünleşmesinin sağlanması.	-	250	750	1000	500	2500	7.5.4.e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi (704)
1.4	15- Havacılık sektörüne sunulan meteorolojik hizmet kalitesini artırıcı işbirliğinin geliştirilmesi.	-	-	-	-	-	-	7.5.1. Kurumlararası Yetki ve Sorumlulukların Rasyonelleştirilmesi (687)

DMİ Stratejik Planının 9. Kalkınma Planı Gelişme Eksenleri Dikkate Alınarak Hazırlanmış
2009-2013 Yılları Arasındaki Tahmini Maliyet Tablosu

(x1000 YTL)

Tema Amaç	HEDEF	Yıllara Göre Maliyet					Toplam Maliyet	9. Kalkınma Planına Göre Gelişme Eksenleri
		2009	2010	2011	2012	2013		
1.4	16- Üniversitelerle ortak çalışma alanları oluşturulması ve proje geliştirilmesi.	100	100	100	150	150	600	7.4.2. Yerel Dinamiklere ve İçsel Potansiyele Dayalı Gelişimin Sağlanması. (665)
2.5	17- 2011 yılında düzenlenecek WMO (Dünya Meteoroloji Örgütü) kongresinde yürütme konseyi üyeliğine aday olunması.	-	-	-	-	-	-	7.1.Rekabet Gücünün Artırılması (356)
2.5	18- WMO teknik komisyonlarının altında yer alan çalışma ve uzman gruplarındaki üye sayımının artırılması.	-	-	-	-	-	-	7.1.Rekabet Gücünün Artırılması (356)
2.5	19-WMO teknik komisyonları (4 yılda bir toplanan) oturumlarından en az birisinin Türkiye'de düzenlenmesinin sağlanması.	-	-	-	-	-	-	7.1.Rekabet Gücünün Artırılması (356)
2.5	20- Üye Olunmasına ya da Katılım Sağlanmasına Karar Verilen Kuruluş, Proje veya grupların 2009 yılı sonuna kadar belirlenmesi.	-	-	-	-	-	-	7.1.Rekabet Gücünün Artırılması (356)
2.5	21- Üye olunmasına ya da katılım sağlanmasına karar verilen kuruluş, proje ya da gruplara üyelik için gereken sürecin 2013 yılı sonuna kadar başlatılması.	-	-	-	-	-	-	7.1.Rekabet Gücünün Artırılması (356)
2.5	22- RTC (WMO Regional Training Centre – Bölgesel Eğitim Merkezi) bünyesinde her yıl en az 3 Uluslararası eğitim düzenlenmesi.	30	30	40	40	50	190	7.1.Rekabet Gücünün Artırılması (356)
2.6	23- Bölgesel Tahmin ve Erken Uyarı birimlerinin kurulmasının tamamlanması.	150	200	-	-	-	350	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
2.6	24- Orman Yangınlarında meteorolojik erken uyarı sisteminin geliştirilmesi.	-	-	-	-	-	-	7.1.6.Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi (453-459) 7.1.9 Tarımsal Yapının Etkinleştirilmesi (508)
3.7	25- Çiğ risk tahmin sisteminin geliştirilmesi	-	-	-	-	-	-	7.1.6.Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi (453-459)
3.7	26- UV (Ultra Viole) index tahmininin geliştirilmesi	-	-	-	-	-	-	7.1.6.Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi (453-459)
3.7	27- Toz taşınım tahmin sisteminin geliştirilmesi	20	20	20	20	20	100	7.1.6.Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi (453-459)
3.7	28- Kara ve deniz ulaşımı güvenliği ile turizm faaliyetlerini destekleyen çalışmaların geliştirilmesi.	-	-	-	-	-	-	7.1.6.Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi() 7.1.5. Enerji ve Ulaştırma Altyapısının Geliştirilmesi (415)
3.7	29- Uzaktan algılama, coğrafi bilgi sistemleri ve diğer yeni teknolojilerin zirai meteoroloji ve tarım sektöründe kullanılması.	100	100	100	100	100	500	7.1.8.Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması (490)
3.8	30- Şiddetli hava olaylarının takibi için çok kısa süreli hava tahmini çalışmalarının yapılması.	-	-	-	-	-	-	7.1.6.Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi()

DMİ Stratejik Planının 9. Kalkınma Planı Gelişme Eksenleri Dikkate Alınarak Hazırlanmış
2009-2013 Yılları Arasındaki Tahmini Maliyet Tablosu

(x1000 YTL)

Tema Amaç	HEDEF	Yıllara Göre Maliyet					Toplam Maliyet	9. Kalkınma Planına Göre Gelişme Eksenleri
		2009	2010	2011	2012	2013		
3.8	31- Üç Boyutlu Veri Asimilasyonu(3DVAR) Sistemi kurulması.	-	-	-	-	-	-	7.1.6.Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi()
3.8	32- Uzun vadeli hava tahminlerinin hazırlanması.	-	-	-	-	-	-	7.1.6.Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi ()
3.9	33- Mevcut ve kapanmış istasyonların coğrafi koordinatlarının güncel teknoloji ile gözden geçirilmesi.	-	-	-	-	-	-	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
3.9	34- Ülkemizin yer gözlem ağının, temsil özellikleri ve standartlar göz önünde tutularak, ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi.	1500	-	1500	-	2000	5000	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
3.9	35- Yüksek Atmosfer Gözlem (Ravinsonde) Ağının, temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak analiz edilmesi ve ortaya çıkan ihtiyaçlar doğrultusunda en uygun hale getirilmesi.	-	-	500	500	500	1500	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
3.9	36- Havacılık maksatlı kullanılan gözlem sistemlerinin WMO ve ICAO standartlarında hizmet verilebilmesi için modernize edilmesi.	2000	1000	1000	1000	1000	6000	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
3.9	37- Temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak Deniz Gözlem Ağı oluşturulması.	400	400	400	650	650	2500	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
3.9	38- Temsil özellikleri ve uluslararası standartlar göz önünde tutularak Zirai Meteoroloji Gözlem Ağı kurulması.	-	-	500	500	500	1500	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
3.9	39- Fizibilite raporu doğrultusunda Radar Gözlem Ağı çalışmalarına devam edilmesi ve radar ağının yaygınlaştırılması	5000	7000	8000	-	-	20000	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
3.9	40- Uydu gözlem sistemlerinden elde edilen ürünlerle (bilimsel ve teknolojik gelişmeler de göz önünde bulundurularak) yer gözlem sistemlerinin desteklenmesi konusunda somut çalışmalar yapılması.	100	-	-	100	-	200	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
3.9	41- Yeni nesil meteorolojik uydulardan bilgi alınması.	-	-	-	-	-	-	7.5. Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması (686)
3.10	42- Küresel ısınma ve iklim değişikliğinin tarım üzerine etkilerinin izlenmesi ve meteorolojik tahminlerin tarımsal amaçlı kullanımının geliştirilmesi.	50	50	50	50	50	250	7.1.7.Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi (475-479)
3.10	43- Yapılacak çalışmalarla muhtemel iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin en aza indirilmesine katkı sağlanması	100	100	100	100	100	500	7.1.6.Çevrenin Korunması ve Kentsel Altyapının Geliştirilmesi()

Not:

1.Maliyet sütununda herhangi bir gider yazılmayan hedefler kamu faaliyet alanı olarak düşünüldüğünden kurumsal kaynaklarla karşılanacaktır.

2.Stratejik Plan uygulaması aşamasında faaliyet ve projeler netleştikçe maliyet tablosu yenilenecektir.

3.Mevcut yatırımların idamesi için gereken bakım-onarım ve yedekleme maliyetleri bu tabloda belirtilmemiştir.

Zayıf Yönler

Güçlü Yönler

1. Gelişmelere açık, konusunda deneyimli ve donanımlı yönetici ve uzman personel bulunan teknik bir kurum olması,
2. TSE-EN-ISO 9001:2000 kalite belgesine sahip bir kurum olması,
3. Yüksek teknolojik kapasite,
4. EBYS'nin (Evrak Bilişim Yönetim Sistemi) kurumda başarıyla işliyor olması ve taşra teşkilatına yaygınlaştırmaya devam edilmesi,
5. Uluslararası iletişim ve işbirliği kapasitesinin olması,
6. Yurt içi ve yurtdışından gelen eğitim, teknik destek ve doküman taleplerini karşılayacak nitelik ve kapasitede yetişmiş uzman personele sahip olunması,
7. Ürettiğimiz hizmetler nedeniyle medyanın ilgi odağı olması,
8. Birçok teknik yazılımın kurum imkânlarıyla geliştirilebiliyor olması,
9. Kurum içi iletişim altyapısının güçlü olması,
10. Kurum aidiyetinin yerleşmiş olması,
11. Eğitim seviyesinin yüksek olması ve Hizmet içi eğitimlerin artarak devam etmesi,
12. Teknik hizmetlerin uluslar arası standartlara göre yürütülüyor olması,
13. Kurumsal gelişimde personelin yeniliklere adaptasyonunun hızlı ve yüksek olması,

1. Uygulamada standart performans kriterlerinin henüz yaygınlaşmamış olması,
2. İş tanımları olmaması nedeniyle aynı çalışmaların farklı birimler tarafından yapılması ve zaman zaman yaşanan koordinasyon eksikliği,
3. Bazı birimlerin organizasyon yapılarının verimlilik ve etkinliği olumsuz etkileyebilecek kadar geniş kapsamlı olması,
4. Yerinden yönetim anlayışının yeterince yaygınlaşmaması nedeniyle birçok faaliyetin merkezden yürütülmek zorunda olması,
5. Kurum binalarının eski olması nedeniyle artan ihtiyaçlara cevap vermede yetersiz kalması,
6. Taşra ve merkez organizasyon yapısında revizyonların yapılmamış olması,
7. Bazı bilgi isteklerinin taşrada zamanında karşılanamaması,
8. Meteorolojik ürün ve hizmet çeşitliliğinin tanıtım eksikliği,
9. Merkez ve taşrada personel dağılımının düzensiz olması ve bu konuda etkinliğin düşük olması,
10. İkili ilişkilerde sadece hizmet vermekle yükümlü kurum olarak algılanmamız,
11. Araştırma Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'nın ilgili kurumlar tarafından AR-GE birimi olarak tescil edilmemiş olması,
12. İnsan kaynakları yönetiminin ve mevzuatın siyasi etkilere açık olması,
13. Özlük haklarının ürettiğimiz hizmetler göz önüne alındığında düşük olması,
14. Akademik çevrelerle güçlü bir işbirliği geleneğine sahip olunmaması,
15. Teşkilat kanununun günümüz personel rejimine ve uluslar arası meteorolojik açılımlara cevap verememesi,
16. Taşra birimleri arasında yaşanan yetki karmaşası,
17. Sahip olunan teknolojik imkan ve kaynakların üretilen mesleki ürün ve hizmetlere yeterince yansımaması,
18. Kimi zaman hizmet alanımızdan farklı ve devasa yatırım bütçesine sahip kuruluşlarla aynı Bakanlık çatısı altında olmamız,

Fırsatlar

1. Gözlem ve tahmin sistemlerindeki hızlı teknolojik gelişmeler,
2. Kamu yönetim anlayışındaki yenilikler,
3. Küresel ısınma ve İklim değişikliği konularının kamuoyunda fazlaca ilgi bulması,
4. AB Sürecinde çevre konusundaki duyarlılığın artması,
5. TSE-EN-ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi-Şartlar standardının uygulanıyor olması,
6. Meteoroloji alanında bölgenin lider ülkesi olarak, gelişmiş batılı ülkeler ile gelişmekte olan bölge ülkeleri arasında bilgi ve tecrübelerin aktarılmasında köprü pozisyonunda olmamız,
7. Kamuoyunda artan bilinçe paralel olarak, turizm ve ulaşım gibi sektörlerde sürekli artan yeni meteorolojik hizmet ve ürün talebi,
8. Meteorolojinin hayatın her alanıyla ilişkili olması,
9. Dünyada yenilenebilir enerji kaynaklarına artan talep,

Tehditler

1. Küresel meteorolojik bilgi paylaşım kapasitesinin artması dolayısıyla yabancı şirketlerin kurum ürünlerinin benzerlerini üretmeye talip olması,
2. İdari mevzuat yetersizliği,
3. Topografyanın meteorolojik gözlem ve tahminlere olumsuz etkisi,
4. Kurumda sürdürülebilir yönetim anlayışının olmayışı,
5. Özelleştirmeler nedeniyle kurum personel sayısının plansız bir şekilde artırılması,
6. Kalifiye personel teminindeki güçlükler,
7. Felaket kurtarma merkezinin olmaması,
8. Veri yönetiminin olmaması.

PAYDAŞ LİSTESİ

Bakanlıklar

1. ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI
(STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
2. ADALET BAKANLIĞI
(STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
3. MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI
(STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
4. DIŞ İŞLERİ BAKANLIĞI
(STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
5. SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
(STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
6. MALİYE BAKANLIĞI
(STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
7. MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
(STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
8. ULAŞTIRMA BAKANLIĞI
(STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
9. TARIM BAKANLIĞI
(STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
10. ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
(STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)
11. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
(STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI)

Kamu Kurum Ve Kuruluşları

12. DENİZCİLİK MÜSTEŞARLIĞI
13. DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI MÜSTEŞARLIĞI
14. AFET İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
15. AĞAÇLANDIRMA VE EROZYON KONTROLÜ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
16. ÖZEL ÇEVRE KORUMA KURUMU BAŞKANLIĞI
17. DENİZ İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
18. DENİZ KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI
19. DENİZ ULAŞTIRMASI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
20. DEVLET HAVA MEYDANLARI İŞLETMESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
21. DEVLET SU İŞLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
22. DLH İNŞAATI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
23. GAP BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKANLIĞI
24. GENEL KURMAY BAŞKANLIĞI.
25. HAVA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI
26. JANDARMA GENEL KOMUTANLIĞI
27. KANDİLLİ RASATHANE VE DEPREM ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ
28. KARA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI KARA HAVACILIK OKUL KOMUTANLIĞI
29. KARA KUVVETLERİ KOMUTANLIĞI,
30. KARAYOLLARI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
31. KIYI EMNİYETİ VE GEMİ KURTARMA İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
32. ORMAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
33. ÖZEL ÇEVRE KORUMA KURUMU BAŞKANLIĞI
34. SAHİL GÜVENLİK KOMUTANLIĞI

35. SİVİL SAVUNMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
36. TARIM İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
37. TARIM REFORMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
38. TARIMSAL ARAŞTIRMALAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ VE BAĞLI ENSTİTÜLERİ
39. TARIMSAL ÜRETİM VE GELİŞTİRME GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
40. TÜRK HAVAKURUMU GENEL BAŞKANLIĞI
41. TÜRK HAVAYOLLARI A.O.
42. TÜRKİYE ACİL DURUM YÖNETİMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
43. TÜRKİYE ATOM ENERJİSİ KURUMU
44. ADLİ SİCİL VE İSTATİSTİK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
45. BOTAŞ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
46. ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
47. DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI
48. EMNİYET GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
49. ETİ MADEN İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
50. MİLLİ PRODÜKTİVİTE MERKEZİ GENEL SEKRETERLİĞİ
51. TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
52. TÜRK STANDARTLARI ENSTİTÜSÜ
53. TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKANLIĞI
54. TÜRKİYE PETROLLERİ ANONİM ORTAKLIĞI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
55. REFİK SAYDAM HIFZISSİHHA ENSTİTÜSÜ
56. TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA KURUMU
57. SEYİR HİDROGRAFI VE OŞİNOGRAFI DAİRESİ BAŞKANLIĞI
58. ETİ KROMA.Ş.
59. T.C. BAŞBAKANLIK TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKANLIĞI
60. T.C. ENERJİ PİYASASI DÜZENLEME KURULU

ÜNİVERSİTELER

61. İTÜ UÇAK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ METEOROLOJİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANLIĞI
62. ADNAN MENDERES ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
63. AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
64. ANADOLU ÜNİVERSİTESİ SİVİL HAVACILIK MESLEK YÜKSEKOKULU
65. ANKARA ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA
66. ATATÜRK ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA
67. ÇANAKKALE ON SEKİZ MART ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
68. ÇUKUROVA ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
69. ERCİYES ÜNİVERSİTESİ SİVİL HAVACILIK MESLEK YÜKSEKOKULU
70. HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ HİDROJEOLOJİ BÖLÜMÜ
71. HARRAN ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
72. DİCLE ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
73. EGE ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
74. KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
75. KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ORDU ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

76. KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ/ACI SU SİVİL HAVACILIK MESLEKYÜKSEKOKULU
77. MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
78. ODTÜ DENİZ BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
79. ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
80. SELÇUK ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
81. SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
82. TRAKYA ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
83. ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
84. YÜZÜNCÜYIL ÜNİVERSİTESİ ZİRAAT FAKÜLTESİ DEKANLIĞI
85. CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ VE BAĞLI FAKÜLTELER
86. GAZİ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ VE BAĞLI FAKÜLTELER
87. ORTADOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ VE BAĞLI FAKÜLTELER
88. İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ VE BAĞLI FAKÜLTELER
89. HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ VE BAĞLI FAKÜLTELER
90. İSTANBUL TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ VE BAĞLI FAKÜLTELER

BASIN- YAYIN KURULUŞLARI

91. ANADOLU AJANSI GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
92. ATV GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
93. CİHAN HABERAJANSI
94. CNN TÜRK GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
95. DOĞAN HABERAJANSI
96. HÜRRİYET GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
97. İHLAS HABERAJANSI
98. KANAL A GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
99. KANAL D GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
100. KANAL TÜRK GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
101. MİLLİYET GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
102. NTV GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
103. RADİKAL GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
104. SABAH GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
105. SHOW TV GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
106. SKY TÜRK GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
107. STV GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
108. TRT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
109. YENİ ŞAFAK GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
110. ZAMAN GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ
111. KANAL 7 GENEL YAYIN YÖNETMENLİĞİ

SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİ

112. TMMOB-İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
113. TÜRKİYE HAVAYOLU PİLOTLARI DERNEĞİ
114. TÜRKİYE HAZIR BETON BİRLİĞİ
115. ANKARA SANAYİ ODASI
116. ŞEHİR PLANCILARI ODASI
117. TÜRKİYE MÜTEAHHİTLER BİRLİĞİ
118. TÜM İNŞAAT MÜTEAHHİTLERİ FEDERASYONU
119. ANKARA İNŞAAT MÜTEAHHİTLERİ DERNEĞİ
120. TÜRK MÜŞAVİR MÜHENDİSLER VE MİMARLAR BİRLİĞİ
121. TÜRKİYE İNŞAAT SANAYİCİLERİ İŞVEREN SENDİKASI
122. İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
123. TUĞLAVE KİREMİT SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
124. HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ
125. YAPI DENETİM KURULUŞLARI BİRLİĞİ

ÖZEL ŞİRKETLER

126. BAKÜ-TİFLİS-CEYHAN HPBH PROJE DİREKTÖRLÜĞÜ
127. BERİL MAD.MÜH.LTD.ŞTİ.
128. BURAK HAVACILIK
129. DENİZ NAKLİYAT T.A.Ş.
130. ENCON ÇEVRE DANIŞMANLIK LTD. ŞTİ.
131. EN-SU MÜH.MÜŞ.LTD.ŞTİ.
132. İÇTAŞ ENERJİ ÜRT. VE TİC.A.Ş.
133. İNTA SPACETURK
134. OSTEM HARİTAMÜH.MİM. İNŞ.TAAH.TİC.LTD.ŞTİ.
135. SANCAKAİR
136. TAİSEİ-GAMA-NUROL JV(MARMARAY)
137. ZEMAD MAD.MÜH.MİM. VE TİC.LTD.ŞTİ.
138. ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİMİ A.Ş.
139. ENVY ENERJİ VE ÇEVRE YATIRIMLARI A.Ş.
140. BAYER TÜRK KİMYA SAN.LTD.ŞTİ.
141. SYNGENTA TARIM SAN. VE TİC.A.Ş.
142. LİMAK İNŞAAT SAN. VE TİC.A.Ş.
143. ERDİLLER YAĞ TARIM SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.
144. TAT KONSERVE SAN.A.Ş.
145. KOÇ ALLIANZ SİGORTA A.Ş.
146. AXA OYAK (AVRUPA SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ)
147. DİNÇER & DİNÇER SİGORTA RESASÜRANS BROKERLİĞİ LTD.ŞTİ.
148. DOKAY MÜHENDİSLİK VE DANIŞMANLIK LTD. ŞTİ.
149. SERDAR MÜHENDİSLİK ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ İNŞ. TAAH. SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.
150. THAMES WATER TURKEY- İRTİBAT OFİSİ

15. yüzyılın ikinci yarısı
Türk Tarihinde ilk
Meteorolojik gözlemler
Ulugh Bey ve Ali Kuşçu
tarafından kurulan
rasathane'de başlar...



1577

Takıyyettin Bin Mehmet
Bin Ahmet Efendi
Rasathane kurulu



1839 - 1854

İsmail Trabzonlu, Kayseri,
Bursa, Sakız, Erzurum, Erivan
ve Meşh'de rasathaneler
kurularak sıcaklık ölçümleri
yapılmaya başlandı.



1867

Kandilli
Rasathanesinin
kuruldu.



1873

Viyana'da Osmanlı
imparatorluğunun da
katıldığı ilk Uluslararası
Meteoroloji Kongresi
toplandı.



1 Temmuz 1911
İstanbul için yapılan
ilk hava tahminleri
yayınlanmaya
başlandı.



1918

Değişik kurumlar tarafından
kurulan meteoroloji
istasyonları tek çatı altında
Savaş Bakanlığı
Meteoroloji Merkezine
bağlandı.



19 Ağustos 1924

Kandilli
Rasathanesi genel
müdürlüğe
dönüştürüldü.



1925

Türkiye'de Meteorolojik
çalışmalar yapmak için
Macar Prof. Antal
Rehly görevlendirildi.



1926

Gözlem verileri
düzenli olarak kayıt
altına alınmaya
başlandı.



10 Şubat 1937
İTBM tarafından 3127
sayılı kanun ile DMI
Umum Müdürlüğü
kuruluş kanunu kabul
edildi.



31 Mayıs 1949

DMI Genel Müdürlüğü
Birleşmiş Milletler
Dünya Meteoroloji
Teşkilatına üye oldu.



1962

"Meteorolojinin Sesi
Radyosu" Kısa
dalga'dan yayına
başlandı.



1970

NOAA uydularından
ilk görüntüler
alınmaya başlandı.



1975

Avrupa Orta Vadeli
Hava Tahminleri
Merkezinin kurucu üye
oldu.



1985
İk otomatik meteoroloji
istasyonları Askeri
havaalanlarında
kullanılmak üzere
işletmeye alındı.



1986

3254 sayılı kanunla
DMI Genel
Müdürlüğünün, görev,
yetki ve sorumlulukları
yeniden belirlendi.



3 Kasım 1994

Meteorolojik hizmetlerde
kalite ve teknolojinin
geliştirilmesi için Dönem
Sermaye İletme
Müdürlüğü Atıldı.



27 Eylül 1998

Türkiye Acil Sel ve Deprem
Bölgesine (TEFERB)
Projesi kapsamında, Üstü
Haberleşme Servisi, 266
Mikro Bilgisayar ve
İstasyon (AWOS) kuruldu.



1998

Kurumsal web sitemiz
www.meteor.gov.tr
128 kbs ile yayına
başlandı.



2003
Türkiye Acil Sel ve Deprem
Bölgesine (TEFERB)

2003

Türkiye Acil Sel ve Deprem
Bölgesine (TEFERB)



2003

4856 sayılı yasa ile



28 Temmuz 2003

Avrupa jeo-meteorolojik gözlemlerini
ortaklaşarak yapmaları
kararına vardılar.



20 Nisan 2004

1994-95.4. Fırtınalar
Merkezi "Meteor EM" yayına





Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü
Kütükçüalibey Cad. No:4 06120 Kalaba/Ankara
Tel: 0(312) 359 75 45 Faks: 0(312) 360 25 51
www.meteoroloji.gov.tr

